



[foto: Jan van Oostraten]

Ouderbetrokkenheid

OUDERBETROKKENHEID? WAT WIL DÁT NU WEER ZEGGEN?

Ergens weet je wel dat het gaat over ouders en de Chiro, maar waar gaat het juist over? Ouderbetrokkenheid betekent in essentie niets anders dan dat ouders meeleven met het wel en wee van hun kind, dus ook met wat hun kind meemaakt in de Chiro.

Ouderbetrokkenheid komt van twee kanten. De Chirogroep stelt zich open en aanspreekbaar op naar de ouders toe: hen informeren, hen de kans geven op bezoek te komen of zelfs mee te doen, en hen bedanken wanneer ze eens een handje toesteken. De ouders zijn *actief* geïnteresseerd in de Chirogroep, vertrouwen de leidingsploeg en bieden aan om te helpen.



"De ouders van Sarah komen elk jaar op ons eetfeest tappen. Dat ontlast de leidingsploeg, en de ouders amuseren zich kapot. Ze leren de leiding kennen en wij leren hen kennen."

LIES, 22 JAAR, GROEPSLEIDSTER CHIRO OUDERGEM

OUDERBETROKKENHEID?

WAT HEEFT MIJN CHIROGROEP ERAAN?

Elke leiding voelt spontaan aan dat ouders een belangrijke rol spelen voor de Chiro. Ze zijn niet enkel de ouders van de leden, maar vormen ook een deel van de groep. Ouders kunnen een meerwaarde bieden. Het loont om met hen rekening te houden!

Wat kun je allemaal van ouders verwachten?

Wat kunnen ze voor jouw Chirogroep doen?

- ★ Het maandblaadje lezen waar de leiding bloed, zweet en tranen in steekt
- ★ Naar Chiroactiviteiten komen waar ze op uitgenodigd zijn en zo ook financieel een steentje bijdragen: komen eten op het eetfeest, meedoen aan het jaarlijkse volleybaltornooi, meedoen met de tombola, enz.
- ★ Hun kind motiveren om elke keer met de glimlach naar de Chiro te komen
- ★ Meehelpen met de organisatie van een eetfeest
- ★ Reclame maken bij andere ouders, om nieuwe leden te werven
- ★ Helpen bij klusjes: het lokaal verven of brandweer-veilig maken, het dak herstellen, rijden naar het zwembad, enz.
- ★ De leiding bedanken voor hun geweldige inzet: een



“Wat ik al een belangrijke eerste stap vind, is dat ouders op tijd hun kinderen komen afzetten en ophalen, en dan een kort praatje slaan met de leiding over hoe het geweest is.”

LIES, 22 JAAR, LEIDSTER CHIRO OUDERGEM

fles wijn, een pak chips, een lief woordje of een knipoog

- ★ Advies geven over een moeilijke situatie
- ★ Zorgen voor nieuw materiaal: zetels, zandbak, ballenbad, oude spelen, enz.

Wat wenselijk en haalbaar is, zal natuurlijk verschillen van groep tot groep. Het kan leuk en boeiend zijn om hier met de leidingsploeg eens over na te denken.

Methodiek: Laat alle leidsters en leiders op 10 post-its schrijven wat zij verwachten van ouders, één verwachting per post-it. Vraag hen dan om ze te rangschikken in een piramide: eerst volgens belang en dan (dezelfde post-its) volgens haalbaarheid. Zo kom je eenvoudig te weten wat jouw leidingsploeg verwacht van ouders. Aan de top drie kun je specifieke aandacht besteden het komende Chirojaar.

"Na een geslaagde activiteit is er niets vervelender dan ouders die klagen over vuile kleren. Sinds wij tijdens elk huisbezoek zeggen dat de ketten best in speelkleden komen, gebeurt dat veel minder."

GAETAN, 19 JAAR, LEIDER CHIRO KORAAAL



OUDERBETROKKENHEID?

WEER EEN EXTRA TAAK VOOR DE LEIDINGSPLOEG?

Zeker niet! Je kunt er zelfs veel tijd mee winnen. Alleen vraagt het vaak een andere houding van de leidingploeg ten opzichte van de ouders. Je kunt al veel bereiken door je open en toegankelijk op te stellen naar ouders toe: zet zelf de eerste stap!

- ★ Maak tijd voor je ouders. Zorg dat je tien minuten voor de activiteit begint aan de poort staat en sluit je niet op in het leidingslokaal na de activiteit.
- ★ Spreek de ouders spontaan aan wanneer ze hun kind komen ophalen. Vertel hen wat jullie gedaan hebben en welke spelen hun kind het leukste vond.
- ★ Informeer de leden en hun ouders over de Chiro en haar activiteiten: doe dat zowel in het maandblaadje als door een babbeltje te slaan.
- ★ Ouders moeten zich welkom en gewaardeerd voelen. Heet hen eens welkom met een kom hete soep of fruitsla. Leuk om samen met de kinderen te maken, en ideaal om een praatje bij te slaan.
- ★ Verzeker je ervan dat de ouders je verstaan: soms moet je eens een andere taal proberen, en oppassen voor typische Chirotaal. Ouders durven misschien geen uitleg vragen wanneer je hen vertelt dat "de rakwi's cluedo speelden op de Groene Weide, terwijl de tippers hun bivak voorbereidden".
- ★ Kom positief en volwassen over: de ouders vertrouwen je ten slotte hun kinderen toe. Een goede eerste indruk zet jullie relatie al meteen op het juiste spoor!

Denk eraan: het is tweerichtingsverkeer. Jouw betrokken houding zal aanstekelijk werken en ouders motiveren om zich in te zetten voor de Chiro.

"Sinds een paar jaar koken de ouders van Yasr voor onze ketten op kamp. Enkelen van de leiding waren bang dat ze zich te veel zouden moeien, maar dat bleek niet waar. Zo hebben ze voor nieuwe ketten gezorgd: Brahim en Yasmine, twee kindjes uit de klas van Yasr."

JORGEN, 20 JAAR, LEIDER CHIRO WACKO

"In mijn Chiro zie ik dat ouders spontaan naar de groepsleiding stappen voor informatie. Toch vind ik dat iedereen van de leidingploeg hier verantwoordelijkheid draagt. De ouders moeten toch vertrouwen hebben in iedereen van de leiding?"

ASSEL, 26 JAAR, EX-LEIDER CHIRO KOEKELBERG



OUDERBETROKKENHEID?

HOE BEGINNEN WE ERAAN?

Om je een idee te geven van welke stappen allemaal mogelijk zijn, vind je hieronder een aantal concrete voorbeelden. Laat ze je inspireren!

ouders beter informeren

- ★ Zorg dat de ouders de afspraken kennen. Waar en wanneer moeten ze hun kinderen afzetten en ophalen? Wat voor kleren moeten ze dragen (spelkleren, Chiro-T-shirt, enz.)? Voorziet de groep zelf een vieruurtje? Wanneer gaan jullie op kamp? Vraag je extra geld voor uitstappen en weekends? Je kunt ouders hierover inlichten door op huisbezoek te gaan, of hen zelf in de Chiro uit te nodigen.
- ★ Knutsel tijdens de activiteiten iets waar de kinderen thuis mee kunnen pronken: tekening, filmstrip, origami-ouder, groepsfoto, enz.
- ★ Stel je leidingsploeg voor aan de ouders: je kunt naamkaartjes dragen, jaarlijks op huisbezoek gaan (zeker bij nieuwe leden), jezelf omschrijven in het maandblaadje, enz.

ouders bedanken en erkennen

- ★ Stuur met de leidingsploeg van op kamp een kaartje naar de ouders, zeker naar de ouders die zich ingezet hebben.
- ★ Geef de ouders positieve informatie over hun kind. Welke spelen vonden ze leuk? Waar zijn ze goed in?
- ★ Een cadeau voor een ouder die zich bijzonder ingezet heeft, doet altijd deugd.

ouders laten proeven van chiro

- ★ Organiseer maandelijks tijdens het laatste uur van de activiteit een 'oudermoment' (met koffie, thee, soep, koekjes) om eens met de ouders bij te praten. Als dat goed lukt, kun je hen af en toe vragen om dat zelf te organiseren.
- ★ Nodig de ouders uit op kamp en toon hen hoe geweldig de sfeer is. Doe dat bijvoorbeeld op het moment dat ze hun kinderen komen afzetten of ophalen en maak er een speciaal moment van.
- ★ Organiseer gemengde activiteiten: ga eens op ouder-kindweekend, zet een competitie op tussen de leiding en de ouders of hou een familiedag waarop je iedereen uitnodigt.
- ★ Waarom vraag je de ouders niet eens mee op de jaarlijkse zeedag? Achteraf kun je gezellig napraten tijdens een barbecue aan de lokalen.

ouders aanmoedigen om zich actief in te zetten

- ★ Maak duidelijk aan de ouders dat ze promotie mogen maken voor jullie groep. Geef hen eventueel een informatief blaadje mee dat ze kunnen meegeven aan andere ouders, bijvoorbeeld aan de schoolpoort.
- ★ Gebruik de talenten van je ouders: vraag hen om mee te koken op het eetfestijn. Dak kapot? Misschien is één van de ouders wel een handige Harry? En naar het schijnt heeft de mama van Wendy goeie contacten met de burgemeester?



Het zijn maar enkele van de vele mogelijkheden. Praat er met je leidingsploeg over welke acties jullie het beste liggen. En aan de slag!

Het is belangrijk dat je aan ouders laat blijken dat je meeleeft met hun kinderen. Als een kind enkele weken niet komt, bel dan eens.



"Bij de start van elk jaar geven wij alle ouders een brief om hen te verwelkomen: daarin leggen we uit wat Chiro is, hoe een zondagnamiddag en het werkjaar verlopen, welke extra activiteiten we organiseren (kamp, uitstap, enz.), hoeveel lidgeld we vragen (en waarvoor het dient, natuurlijk), enz."

JANNI, 21, GROEPSLEIDING CHIRO GANSHOREN

Voorbeeld gesprek:

Eén van de nieuwe kinderen is al enkele weken niet meer gekomen. Je vermoedt dat hij zich nog alleen voelde in de groep. In overleg met je medeleiding besluit je de ouders eens te bellen.

Familie Bousra: « Allô, chez Bousra? »

Leiding speelclub: « Bonjour, ici le chef du Chiro de Brahim. Est-ce que vous parlez le néerlandais ? »

Familie Bousra: « Een beetje... »

Leiding speelclub: « Ik bel u omdat Brahim al drie weken niet meer naar de Chiro kwam. Komt hij nog graag? »

Familie Bousra: « Ja, oui, hij gaat komen volgende keer. »

Leiding speelclub: « Ah, leuk te horen ! Alors, il aime venir au Chiro? »

Familie Bousra: « Oui oui, il est très content. Dank u om te telefoneren ! »

Leiding speelclub: « En fait, j'avais l'impression la dernière fois qu'il était un peu perdu dans le group. Est-ce qu'il a dit quelque chose, peut-être ? Parce qu'on

veut bien qu'il se sent à l'aise chez nous. »

Familie Bousra: « Il est vrai, notre Brahim est un peu timide. C'était la même à l'école au début de l'année. Mais maintenant c'est mieux. »

Leiding speelclub: « Ah, je comprends. C'est bon à savoir. On va faire plus d'effort pour qu'il fasse des amis au Chiro. »

Familie Bousra: « Merci, on l'apprécie bien. En hij zal goed komen volgende week. »

Leiding speelclub: « Ah, goed. En tot zondag! »

Familie Bousra: « Salut! »

Soms is het moeilijk om te weten te komen waarom een kind niet meer naar de activiteiten komt. Je kent de ouders niet goed, en ze spreken niet altijd goed Nederlands. Laat de inhoud voorgaan op de taal van het gesprek.

"Ouderbetrokkenheid is een werkwoord,
het werk waard!"

MARIE, 25,

VOORZITSTER STADSPLOEG OUDERBETROKKENHEID



MEER INFO? NOG VRAGEN?
WWW.CHIRO.BE | 03-231 07 95