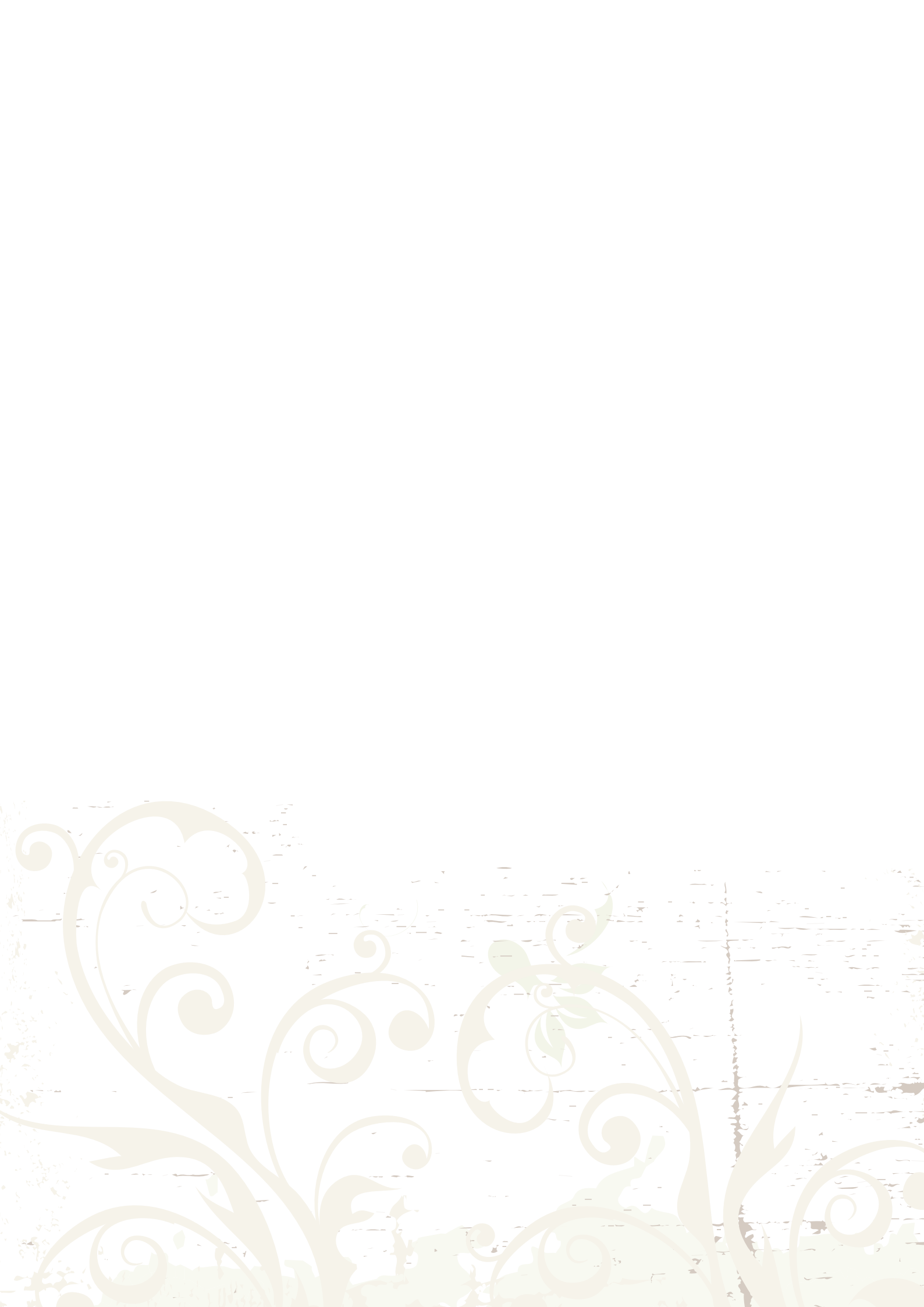




Als je't mij vraagt:  
**CHIRO**

# BELEIDSNOTA 2010-2012





# VOORWOORD

## Thalassa Thalassa (De zee, de zee)

Net als de Oude Grieken die vanop de bergtop de Zwarte Zee zagen, slaken wij vandaag een zucht van verlichting. Na vele omzwervingen is onze beleidsnota (eindelijk) af.

Vele uren hebben we gepalaverd, nieuwe Inzichten werden verworven, strategische doelstellingen werden geformuleerd, hergeformuleerd, geschrapt om opnieuw opgevist te worden, enz.

Het spreekt voor zich dat wij tevreden zijn dat deze nieuwe beleidsnota af is. Meer dan één jaar lang hebben Chiromensen vanuit diverse geleidingen hun hersenen gepijnigd om hem te laten worden tot wat hij vandaag is.

Vele Chirodromen, de ene al wat zotter dan de ander, zijn de revue gepasseerd. Sommige werden vlug doorprikt, andere werden volledig uitgedroomd en kregen een plaatsje in deze beleidsnota.

**De massale ovatie die destijds ontstak bij het aanzien van de Zwarte Zee is voor de vele Chiromensen die zich het afgelopen jaar hebben ingezet om deze beleidsnota vorm te geven.**

## Een jongeling van 75 jaar

In oktober 1934 verscheen een vernieuwde versie van het tijdschrift 'Het Katholiek Patronaat'. Daarin lanceerde Jos Cleymans de principes om de verouderende patronaten 'Nieuw leven' in te blazen.

Baanbrekend was de keuze om er te zijn voor alle kinderen en jongeren, zonder onderscheid.

De afgelopen vijfenzeventig jaar bleef de Chiro zich als een kameleon aanpassen aan de alsmaar veranderende samenleving met haar uitdagingen, maar die fundamentele keuze is nooit verloochend.

Ook in de komende beleidsnotaperiode willen we werk blijven maken van de diversiteit in ons doelpubliek. Dat dit geen evidente keuze is, moge duidelijk zijn. Het is een aftasten van en een botsen met onze grenzen van onze identiteit en draagkracht. De Chiro zou de Chiro niet zijn als zij deze uitdaging niet zou durven aangaan.

## Chiroleid(st)er worden, durf ik dat engagement nog aan?

Een van de tendensen die wij tijdens het proces van deze beleidsnota hebben vastgesteld, is de verdere juridisering van het jeugdwerk. Wekelijks komen er vragen binnen op het nationale Chirosecretariaat over één of ander juridisch getint probleem.

Als jeugdbeweging moeten wij al het nodige doen om onze leden en leiding degelijk te ondersteunen. Zorgen voor een zeer degelijke verzekeringspolis en goed vormingsaanbod vormen hiervoor een belangrijke basis. Chiroleid(st)er worden mag geen kwestie van durven zijn, maar moet een kwestie van doen zijn.

## Op naar de 100!

Deze beleidsnota is het beginpunt van een nieuwe stap in onze rijke Chirogeschiedenis. Met veel goesting willen wij de vele Chirodromen die erin gevat zijn uit laten komen.

Met liefs

Els Lenaerts & Dimitri Vandenbroucke  
Nationale voorzitters





# INHOUDSOPGAVE

Inleiding .....	3
Inhoudsopgave .....	5
Verklarende woordenlijst .....	6
Minimale erkenningsvoorwaarden .....	8
Proces van de beleidsnota 2010-2012 .....	9

## **Hoofdstuk 1: Inhoudelijke identificatie van Chirojeugd Vlaanderen** **11**

<b>1. Missie en visie</b> .....	<b>12</b>
1.1. Missie .....	12
1.2. De Chirovisie .....	12
▶ Wat is Chiro nog meer dan spel? .....	12
▶ De Chirodroom .....	13
▶ De Chiro is er voor alle kinderen en jongeren .....	14
▶ De Chiro en de kinderrechten .....	14
<b>2. Onze geschiedenis</b> .....	<b>15</b>
<b>3. Doelgroep, leeftijdscategorie en bereik</b> .....	<b>17</b>
3.1. Leden .....	17
3.2. Leiding .....	18
3.3. Groepen .....	18
3.4. Kaderleiding .....	19
3.5. Groepen opvolgen aan de hand van de GTP-index .....	19
<b>4. Onze structuur</b> .....	<b>21</b>
4.1. De groep Chiro .....	21
4.2. De structuur van Chirojeugd-Vlaanderen vzw .....	22

## **Hoofdstuk 2: Doelstellingen** **29**

<b>1. Beleidsuitdagingen voor 2010-2012</b> .....	<b>30</b>
<b>2. Beweging maken</b> .....	<b>32</b>
<b>3. Begeleiden</b> .....	<b>37</b>
<b>4. Vormen</b> .....	<b>50</b>
<b>5. Dienst verlenen</b> .....	<b>56</b>
<b>6. De stem van kinderen &amp; jongeren vertolken</b> .....	<b>75</b>

## **Hoofdstuk 3: Begroting** **79**

## **Bijlage** **113**

Bijlage 1: Resultaten InZicht .....	114
-------------------------------------	-----

# VERKLARENDE WOORDENLIJST



**AFDELING:** leeftijdsgroep

**AGENDA VAN DE BEWEGING:** bestaat uit de voorzitter en de voorzitter van de beweging, de nationaal secretaris en de nationale proost. Ze bereiden de Nationale Raad voor en volgen de concrete personeelsdossiers op.

**AGENDA VAN DE PEDAGOGISCHE LEIDING:** bestaat uit de voorzitter en de voorzitter van de Pedagogische Leiding, de secretaris van de Pedagogische Leiding en de nationale proost. Zij bereiden de vergaderingen van de Pedagogische Leiding voor en volgen het reilen en zeilen in de commissies en werkgroepen op.

**ASPI'S (OF ASPIRANTEN):** de oudste afdeling, 16- tot 18-jarigen.

**ALIVE:** actie om Chirogroepen te stimuleren om te discussiëren over het al dan niet houden een aspirerking

**BEHEERSGROEPEN:** er zijn drie beheersgroepen binnen de Groep Chiro, die het beleidsvoorbereidend werk leveren voor de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur: de beheersgroep Chiro, de beheersgroep De Banier en de beheersgroep Huizen.

**BELEIDSRAAD:** de Raad van Bestuur van de Groep Chiro.

**BLIJVENDE BESLUITEN:** lijst met belangrijke besluiten van de Nationale Raad, de Pedagogische Leiding, de Beleidsraad en de beheersgroepen van de drie geledingen van de groep Chiro.

**COMMISSIES, DIENSTEN EN REDACTIES:** op het nationale niveau zijn er momenteel 22 commissies actief, die allemaal rond één bepaald thema werken. Ze volgen dat thema op, werken materiaal uit, bundelen informatie, denken een visie uit, enz. Die ploegen hebben een permanent karakter. In principe blijven ze meerdere jaren bestaan. Op de jaarlijkse nationale Planning kunnen er commissies opgericht of geschrapt worden.

**DAGELIJKS BESTUUR:** bereidt de Beleidsraad en de Algemene Vergadering voor en volgt die ook op.

**DE BANIER:** de winkelketen van de Chiro. Er zijn elf winkels in Vlaanderen: Hasselt, Turnhout, Antwerpen, Mechelen, Leuven, Brussel, Aalst, Gent, Brugge, Roeselare en Sint-Niklaas. De Banier verkoopt Chirokleren, Chiro-uitgaven, Chiro materiaal, spel- en crea-materiaal.

**DE MIX:** tweemaandelijks nieuwsbrief voor groepsleiding

**DUBBELPUNT:** maandelijks tijdschrift voor leiding.

**FIMCAP:** Fédération Internationale des Mouvements Catholiques d'Action Paroissiale. Internationale koepel waar we lid van zijn.

**GEWEST:** Chirogroepen uit één of enkele gemeenten vormen samen een gewest. Het gewest (de gewestploeg) is de kaderploeg die het dichtst bij de plaatselijke groepen staat.

**GEZAMENLIJKE AGENDA:** vergadering van de Agenda van de beweging en de Agenda van de Pedagogische Leiding samen.

**GROEP CHIRO:** de Groep Chiro bestaat uit drie geledingen: de jeugdbeweging Chiro, de winkelketen De Banier en onze jeugdverblijfscentra.

**GROEPSLEID(ST)ER:** leid(st)er met eindverantwoordelijkheid voor een lokale groep.

**GROEPSLEIDING:** verzamelnaam voor groepsleid(st)er, volwassen begeleid(st)er en proost.

**GTP-CIJFERS:** een index voor het Gezond Toekomstperspectief. Het aantal leden per afdeling en het aantal mensen in de leidingsploeg worden in een wiskundige formule gegoten, die een bepaalde waarde oplevert. Op basis van die waarde kan ingeschat worden of de groep in de nabije toekomst met een leidingstekort te kampen zal hebben. Uiteraard vertelt dat cijfer, of de evolutie van dat cijfer, niet het hele verhaal, dus roepen we kaderploegen op om de lokale groepen te leren kennen en zo het verhaal achter de cijfers te achterhalen.

**JEUGDVERBLIJFSCENTRA VAN DE CHIRO:** de Chiro heeft vier eigen jeugdverblijfscentra, ook wel 'de Chirohuizen' genoemd: De Karmel in Brugge, Heidepark

in Waasmunster, Heibrand in Westmalle en De Kalei in Dilsen-Stokkem.

**KADER:** alle medewerk(st)ers in gewesten, verbonden en nationale commissies, redacties en werkgroepen vormen samen het 'kader' van de Chiro.

**KADERBRIEF:**  
tweemaandelijks nieuwsbrief voor kaderleiding

**KETI'S:** afdeling van de 14- tot 16-jarigen. De jongens heten kerels, de meisjes zijn tiptiens.

**KRAMP:** tweemaandelijks tijdschrift voor keti's en aspi's.

**MOEILIK BEREIKBARE GROEPEN:** groepen die al drie jaar niet hebben deelgenomen aan nationale initiatieven of cursussen.

**NATIONALE RAAD (NR):** vergadering met alle verbondsleiding van de tien verbonden (2 personen per verbond), de voorzitters van de Pedagogische Leiding en de regionale en nationale educatief medewerk(st)ers. De tien verbonden en de Pedagogische Leiding hebben er stemrecht. De Nationale Raad is een spilvergadering van de Chiro omdat ze beslissingsbevoegdheid heeft over alle thema's die groepen, gewesten en verbonden rechtstreeks aanbelangen. De Nationale Raad en de Beleidsraad komen af en toe samen als Algemene Vergadering.

**PEDAGOGISCHE LEIDING (PL):** pedagogische denktank van de Chiro. Zij coördineert het pedagogisch werk van de commissies, redacties, diensten en werkgroepen, en ontwikkelt visie over allerlei interne evoluties en veranderingen in de samenleving.

**RAKWI'S:** afdeling van de 9- tot 12- jarigen. Als groepen drie afdelingen hebben voor -12 beginnen de rakwi's van 10 jaar. De jongens heten rakkers, de meisjes heten kwiks.

**PRIKKEL:** thematisch vormingsweekend dat commissies kunnen inrichten

**REGIO:** één, twee of drie verbonden vormen samen een regio. Zo komen we tot vijf regio's, die samenvallen met de vijf Vlaamse provincies (Brussel zit bij de provincie Vlaams-Brabant). Elke regio beheert een regionaal secretariaat, maar is ook vertegenwoordigd in de Beleidsraad, de Raad van Bestuur van de Chiro.

**RIBBELS:** als groepen drie (in plaats van twee) afdelingen voor -12 jaar hebben, heten de jongsten (6- tot 8-jarigen) in onze officiële communicatie 'ribbels'. Lokaal kunnen ze een andere naam hebben, gekozen door de groep zelf.

**SOM:** Steun Op Maat, ondersteuning van groepen en gewesten door gewesten, verbonden en nationaal, aangepast aan de noden van de groep of het gewest.

**SOM-BOX:** bundeling van brochures en methodieken die verbonden, gewesten en groepen kunnen ondersteunen bij hun werking

**SOM-FICHEBAK:** elektronisch databestand van de SOM-dossiers van groepen, gewesten en verbonden.

**SPEELCLUB:** Chirogroepen kunnen kiezen of ze vijf of zes afdelingen hebben. Bij groepen die vijf afdelingen hebben, zijn de speelclubbers de 6- tot 9-jarigen. Voor groepen met zes afdelingen zijn de speelclubbers de 8- tot 10-jarigen.

**SPOOR ZES:** onze verbredingswerking op het gebied van Zingeving en Solidariteit, gericht naar ander jeugdwerk en scholen.

**TITO'S:** afdeling van de 12- tot 14-jarigen. De jongens heten toppers, de meisjes heten tippers.

**VERBOND:** een aantal gewesten samen vormen een verbond. Er zijn tien verbonden die samen instaan voor heel Vlaanderen en Brussel. De verbondsploegen ondersteunen de gewesten. Elk verbond wordt deeltijds ondersteund door een educatief medewerk(st)er.

**VOLWASSEN BEGELEID(ST)ER (VB):** een kleine 60 % van onze groepen hebben één of enkele volwassen begeleid(st)ers. Zij staan niet in leiding, maar ondersteunen de leidingsploeg, zijn betrokken bij de groep maar houden toch een beetje afstand. Zij zijn vaak ook een aanspreekpunt voor ouders.

**WERKGROEPEN:** hebben een tijdelijk karakter: meestal zijn ze een jaar actief, af en toe langer. Als een project afgerond is, stopt de werkgroep. Jaarlijks zijn er gewoonlijk drie werkgroepen binnen de Pedagogische Leiding (jaartheme, inspraak, leidingsbivak, enz.). Afhankelijk van de noden van de beweging kunnen er andere werkgroepen bestaan.

## MINIMALE ERKENNINGSVOORWAARDEN

We realiseren jaarlijks driemaal module 1 'Begeleiding van lokale jeugdverenigingen' en driemaal module 3 'Begeleiding of vorming van jeugdwerkers' voor onze erkenning als landelijk georganiseerde jeugdvereniging. In het voortgangsrapport tonen we jaarlijks de bewijzen van die realisatie.





# PROCES VAN DE BELEIDSNOTA 2010-2012

Slechts 228 van 1093 dagen van de beleidsperiode 2007-2009 waren verstreken toen de eerste hand werd gelegd aan het exemplaar dat u in handen heeft, de beleidsnota 2010-2012. Gelukkig waren we niet meer aan ons proefstuk toe en konden we lessen meenemen uit vorige periodes en nota's.

Toch is het niet vanzelfsprekend om een beleidsnota te schrijven. Je doet het niet van achter je bureau of met een klein ploegje uitverkorenen. Participatief werken dragen we in de Chiro hoog in het vaandel. Dat was niet minder zo voor het tot stand komen van deze beleidsnota.

De stuurgroep, die bestond uit de leden van de Gezamenlijke Agenda en de directeur van de Chiro, dirigeerde het hele denk- en schrijfproces en daagde leiding en kaderleiding uit om mee na te denken over de toekomst van de Chiro.

## InZicht – Chiro in 2010

Om te weten hoe de Chiro er in 2010 moet of zal uitzien, vroegen we aan onze groepen hoe ze vinden dat het er nu uitziet. In het werkjaar 2006-2007 werd al gestart met de voorbereiding van een nieuw, groot inspraakmoment voor onze leiding. Er werd gedacht over onderwerpen en vragen, methodieken en stellingen, verwerking en statistische vergelijkingen, promotie en bekendmaking.

Tussen september en november 2007 liep dan het inspraakmoment 'InZicht – Chiro in 2010'. Alle groepen kregen een pakket in de bus waarmee ze aan de slag konden om zich uit te spreken over 24 stellingen. Die hoorden thuis bij vijf grote thema's: de eigen werking, de leidingsploeg, het netwerk, de 'grote Chiro' en het (jeugd)beleid. Zo probeerden we te achterhalen wat leidingsploegen belangrijk vinden en waar er nog werk aan de winkel is. 387 groepen, of zo'n 40 % van al onze groepen, maakten op hun leidingskring tijd om InZicht te geven in Chiro in 2007 en zo ook vorm te geven aan Chiro in 2010. De resultaten namen we immers mee in het formuleren van onze sterktes en zwaktes en in het zoeken naar nieuwe uitdagingen voor de komende beleidsperiode (zie bijlage 1).

Om de inspraak van leiding nog concreter te maken, werd beslist om voor de eerste keer een nationale inspraakdag te organiseren. UitZicht zou leiding op een speelse en uitdagende manier de kans geven om terug te blikken op de resultaten van InZicht en adviezen te formuleren aan Chirojeugd Vlaanderen voor de komende beleidsperiode.

Wegens te weinig inschrijvingen kon die dag jammer genoeg niet doorgaan.

## Van SWOT tot actie

### **Augustus – september 2007**

- ▶ De stuurgroep maakt een planning op voor het opmaken van de beleidsnota 2010-2012.
- ▶ De stuurgroep vraagt een mandaat aan de Nationale Raad in september en legt hierbij de planning voor ter goedkeuring.

### **Oktober – november 2007**

- ▶ De structuur van de beleidsnota wordt vastgelegd.
- ▶ De taken in de stuurgroep worden verdeeld.
- ▶ De beschrijvende delen worden nagelezen en aangepast aan de actualiteit.
- ▶ De stuurgroep maakt een interne en externe analyse van de Chirowerking, op basis van literatuur en studiemateriaal. Ze formuleert sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen en maakt hiervan een document.

### **December 2007 – januari 2008**

- ▶ Op verbondsvergaderingen en op de Pedagogische Leiding wordt gediscussieerd over het document met sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen.
- ▶ De stuurgroep verwerkt de feedback op het document: de grootste sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen zijn bekend en 'knelpunten' worden bepaald. Die 'knelpunten' zijn thema's waarover er nog geen duidelijke, gedragen visie is.
- ▶ De kerngroep start met het herschrijven van de teksten.
- ▶ De educatief medewerk(st)ers denken op hun teamdagen na over mogelijke uitdagingen voor hun eigen ploegen in de komende jaren.

### **Februari – maart 2008**

- ▶ De 'knelpunten' worden bediscussieerd op de Nationale Raad, de Pedagogische Leiding en de Beleidsraad.
- ▶ De stuurgroep maakt de SWOT op basis van de interne en externe analyse.
- ▶ De stuurgroep bereidt de kaderdenkdag in april voor.

### **April 2008**

- ▶ Op 26 april is er een kaderdenkdag voor kaderleiding uit verbonden en nationale ploegen. Er worden mogelijke beleidsprioriteiten voorgelegd aan de hand van de SWOT-analyse. Die uitdagingen worden besproken en afgelijnd.

### **Mei 2008**

- ▶ De stuurgroep formuleert mogelijke beleidsprioriteiten en concretiseert die aan de hand van de bespreking op de kaderdenkdag.

### **Juni 2008**

- ▶ De beleidsuitdagingen worden besproken op de Pedagogische Leiding en de Nationale Raad en worden vastgelegd als beleidsopties voor 2010-2012.

### **Juli – augustus – september 2008**

- ▶ De stuurgroep werkt verder aan de teksten.
- ▶ De stuurgroep concretiseert de beleidsuitdagingen in strategische doelstellingen, operationele doelstellingen en acties.

### **Oktober – november 2008**

- ▶ De Pedagogische Leiding en de Nationale Raad geven op hun vergaderingen feedback op de doelstellingen en acties van de beleidsopties.
- ▶ De stuurgroep verwerkt de feedback op de doelstellingen en acties.
- ▶ De stuurgroep herwerkt de teksten naar de richtlijnen van de Afdeling Jeugd.
- ▶ De begroting van de beleidsnota wordt opgesteld.
- ▶ Er gebeurt eindredactie, taalcorrectie en lay-out.

### **December 2008**

- ▶ De beleidsnota en haar begroting worden formeel goedgekeurd op de Algemene Vergadering van december.

Op de maandelijkse vergaderingen van de stuurgroep werd het proces van schrijven en feedback opgevolgd en kon feedback gevraagd worden over geschreven teksten. De planning en taakverdeling werden bewaakt en wanneer nodig bijgestuurd.

Om een goed resultaat met een hoge betrokkenheid van onze groepen en ons kader te kunnen voorleggen, zijn we vroeg aan het schrijfproces begonnen. We moesten ons houden aan een strakke timing. Wanneer het kader tijd kreeg om feedback te geven op wat er al voorlag of zich voorbereidde op inspraakmomenten, werkte de schrijfgroep naarstig verder aan de beschrijvende delen. Doordat we pas enkele maanden voor de deadline aanvullende informatie en richtlijnen van de overheid kregen, moest er soms werk dubbel gebeuren of gingen er kostbare uren verloren aan werk dat niet nodig bleek.

# Inhoudelijke identificatie van Chirojeugd Vlaanderen



# 1. MISSIE EN VISIE VAN CHIROJEUGD VLAANDEREN

## 1. Missie

### De Chiromissie

De Chiro wil op zoveel mogelijk verschillende plaatsen in Vlaanderen en Brussel kinderen en jongeren in hun vrije tijd bijeenbrengen. We willen hierbij alle kinderen en jongeren aanspreken, ongeacht hun sociale of culturele achtergrond, ongeacht hun fysieke of intellectuele capaciteiten.

Via spel willen we kinderen en jongeren ervaringen laten opdoen, leren samenleven, hen een kijk bieden op zichzelf en de wereld. De Chiro wil een leerschool voor het leven zijn. Spel wordt een manier van leven.

De Chiro is geen eiland, maar wil betrokken zijn op de brede gemeenschap. We willen jongeren ertoe aanzetten om een engagement op te nemen in de buurt en de samenleving. We willen hen vormen tot geëngageerde en kritische wereldburgers.

Met alle groepen samen bouwen we aan één jeugdbeweging. De Chiro wil een jeugdbeweging zijn die trouw blijft aan de leefwereld van kinderen en jongeren enerzijds en aan haar inspiratie anderzijds. Onze Chirodroom is vertaald in een aantal waarden (rechtvaardigheid, graag zien en innerlijkheid). Via onze Chiromethoden (de participatieve, de gemeenschapsgerichte en de intuïtieve methode) willen we onze Chirodroom waarmaken.

Om de Chiromissie waar te maken stelt de kaderwerking van Chirojeugd Vlaanderen zichzelf vijf opdrachten.

### 1. **Beweging maken**

Chirojeugd Vlaanderen wil met alle leden, leiding en kaderleiding haar pedagogisch project vorm geven en uitdragen en een degelijk organisatiebeleid voeren.

### 2. **Begeleiden**

Chirojeugd Vlaanderen wil haar leden, leiding en kaderleiding begeleiden bij hun opdracht en bij thema's die belangrijk zijn voor de Chirowerking.

### 3. **Vormen**

Chirojeugd Vlaanderen wil haar aspi's, leiding en kaderleiding vormen in hun opdracht via een divers kadervormingsaanbod.

### 4. **Dienst verlenen**

Chirojeugd Vlaanderen wil haar leden, leiding en kaderleiding de nodige diensten aanbieden.

### 5. **Stem van kinderen en jongeren vertolken**

Chirojeugd Vlaanderen wil op verschillende fora opkomen voor de belangen van het jeugdwerk en van alle kinderen en jongeren in onze samenleving. We willen hun mening laten horen bij maatschappelijke thema's die kinderen en jongeren aanbelangen.

## 2. De Chirovisie

### 2.1 **Wat is Chiro nog meer dan spel?**

Het leven in de Chiro is een aaneenschakeling van een hele rits kleine en grote gebeurtenissen: een spel, een rakker die een kwik pest, een tocht, een discussie op een leidingskring, een bivak waar weer heel veel dingen gebeuren, enz. Dan blijft de vraag: wat heeft dat allemaal met elkaar te maken? Waarom noemen we de optelsom van die dingen Chiro?

In de Chiro zijn we actief betrokken op wat er gebeurt. We smijten ons in een spel, we verdedigen ons standpunt op de leidingskring, we vinden het jammer als er ruzie gemaakt wordt en we zoeken manieren om ermee om te gaan. Maar dat maakt Chiro niet tot Chiro, ook een gezin of een leuke klas kunnen actieve betrokkenheid stimuleren.

Het leven in de Chiro is niet voor iedereen hetzelfde. Het

ene spel is populairder bij de één en minder bij de ander. Niet alleen tijdens de werking verschillen de ervaringen van onze leden, ook buiten de Chiro maken ze verschillende dingen mee. In de Chiro proberen we daarop in te spelen. We zoeken naar manieren om ieders voorkeuren en sterke kanten aan te spreken, we benaderen elk kind op een eigen manier, we zoeken naar wegen om verborgen talent boven te laten komen. Kortom: we willen in de Chiro ervaringsgericht aan de slag gaan. Maar je raadt het al, ook dat maakt Chiro niet tot Chiro. Velen doen het ons voor en zullen het ons ook nadoen.

Wat Chiro dan wel tot Chiro maakt, zal verschillend ervaren en uitgelegd worden door Chiromensen. Toch denken we in onze Chirodroom een verwoording te hebben gevonden om het unieke van de Chiro te kunnen vatten. Chiro is immers meer dan de wekelijkse zondagnamiddag. Voor ons is het een manier van leven!

## 2.2 De Chirodroom

### 2.1.1. Drie Chirowaarden centraal

We vatten onze Chirodroom samen in drie Chirowaarden: graag zien, innerlijkheid en rechtvaardigheid. Ieder van ons verdient het om graag gezien te worden. Pas als je graag gezien wordt, kun je je talenten en mogelijkheden ontplooiën. Die kansen willen wij in de Chiro zeker bieden!

Met de waarde innerlijkheid gaan we in tegen oppervlakkig leven en consumeren. We maken bewuste en doordachte keuzes, en durven nadenken over wat ons ten diepste beweegt om aan Chiro te doen. Dat stilstaan maakt ons weerbaar en sterk om onze dromen concreet te maken.

We komen op voor een rechtvaardige samenleving waar aan iedereen eerlijke kansen geboden worden. Zolang dit niet kan en er mensen uitgesloten worden, komen we als Chiro op voor diegenen die uit de boot dreigen te vallen. Door de Chirowaarden te verwoorden in drie Spiegelteksten nodigen we uit om te praten over en te zoeken naar hoe je zelf die waarden kunt boetsen in taal en ervaring.

### 2.1.2. De Chiromethoden

Er blijft echter nog een grote kloof tussen het leven in de Chiro en de Chirowaarden. Het ene is zeer concreet, het andere zeer abstract. Die afstand wordt overbrugd door de Chiromethoden: 'manieren waarop' we onze droom willen waarmaken in de Chiro, 'de richting waarin' we stappen om die droom waar te maken. Die Chiromethoden zijn niet zomaar 'waardenvrij'; het is niet zo dat het doel

de middelen heiligt. Die methoden zijn misschien wel de sleutel om te begrijpen wat Chiro tot Chiro maakt.

### DE GEMEENSCHAPSGERICHTTE METHODE

Kinderen en jongeren zijn enorm verschillend. Dat is maar goed ook. Door met al die verschillende individuen samen activiteiten te doen, ontdek je dat achter de andere een mens van vlees en bloed zit. Dan wordt verdraagzaamheid, begrip, verbondenheid, respect, solidariteit mogelijk. Een Chirogroep wordt gemeenschapsgericht als die openheid een plaats krijgt: openheid op de buitenwereld, openheid op wat anders is, maakt het groep-zijn rijker. Als Chiro bevinden we ons immers niet op een eilandje. We leggen ook linken met de gemeenschap om ons heen. We willen ons graag gesteund voelen, maar willen zelf ook mee vorm geven aan die gemeenschap.

### DE PARTICIPATIEVE METHODE

We willen kinderen en jongeren op hun eigen mogelijkheden en talenten aanspreken om samen te bouwen aan wat Chiro is. We geloven dat we het samenleven rijker maken door alle kinderen en jongeren, op maat van hun leeftijd en mogelijkheden, mee verantwoordelijkheid te laten opnemen.

Participatief werken doen we door op maat van elk kind te werken en ruimte te creëren voor vrij spel, inbreng in het programma, evaluatie en reflectie.

Als Chiro willen we ook participeren aan de samenleving om ons heen. We willen actief mee vorm geven aan die samenleving. Het is belangrijk om de stem van kinderen en jongeren te laten horen en onze verantwoordelijkheid op te nemen, ook buiten de Chiro.

### DE INTUÏTIEVE METHODE

Als kinderen en jongeren dingen kunnen ervaren en zelf beleven, worden ze veel sterker aangesproken door wat hen wordt aangereikt. Met die ervaringen zijn veel gevoelens verbonden. We maken tijd en ruimte vrij om het aanvoelen te laten doordringen en te kunnen uiten. Spelen is niet zomaar spelen, het is een aanvoelen van hoe het moet, van wat Chiro is. Door te genieten van de natuur, van elkaar en van de stilte kan verwondering ontstaan. We maken mensen wakker om hun horizon te verruimen, we maken kinderen en jongeren gevoelig voor wat er te zien, te horen, te voelen, te ruiken en te proeven valt.

<b>HET LEVEN IN DE CHIRO ERVARINGSGERICHT BEGELEIDEN</b>		
<b>VIA DE CHIROMETHODEN</b> <i>(weg waarlangs)</i>		
<b>GEMEENSCHAPSGERICHT</b>	<b>PARTICIPATIEF</b>	<b>INTUÏTIEF</b>
<b>NAAR DE CHIRODROOM</b> <i>(doel)</i>		
<b>GRAAG ZIEN</b>	<b>RECHTVAARDIGHEID</b>	<b>INNERLIJKHEID</b>

### 2.3. De Chiro is er voor alle kinderen en jongeren.

De Chiro is van oudsher de jeugdbeweging voor alle kinderen en jongeren, zonder onderscheid. Nog altijd blijven we werk maken van die diversiteit in ons doelpubliek.

We uiten dat in onze Chirovisie enerzijds in een resolute keuze voor diversiteit en toegankelijkheid. We kiezen voor inclusief werken: we richten ons niet op een bepaalde 'soort' kinderen en jongeren. Alle kinderen en jongeren zijn welkom in de Chiro. We trekken de kaart van de diversiteit en geloven in de meerwaarde ervan. Net door die verscheidenheid binnen de groep leren we van en met elkaar. De Chiro wordt zo verrijkt met nieuwe talenten en visies.

Kiezen voor diversiteit is geen evidente keuze. Soms botsen we op grenzen die te maken hebben met onze identiteit of onze draagkracht. Elke Chirogroep, elke leidingsploeg moet voor zichzelf kunnen bepalen wat hun draagkracht is om te werken aan toegankelijkheid. Elke ploeg kan de grenzen van Chiro aftasten en ruimte creëren om te experimenteren.

Anderzijds blijven we streven naar Chiro in de stad en dan vooral in de achtergestelde buurten.

Als we met onze Chirobril naar de stad kijken, dan willen we bouwen aan een stad op mensenmaat, waarin sociale contacten en het sociale weefsel weer aan belang toeneemen. Een stad waar alle kinderen en jongeren welkom zijn en kansen krijgen. We willen bouwen aan een stad waar er geloofd wordt in de kracht van vrijwilligers om die droom waar te maken.

### 2.4. De Chiro en de kinderrechten

De band tussen de Chiro en de kinderrechten is onmiddellijk duidelijk als je er Artikel 31 van het Verdrag inzake de Rechten van het Kind op naleest, dat handelt over het recht op vrije tijd en spel. Daar stopt het echter niet. Onze participatieve methode is een uitstekende uitwerking van de participatierechten van het kinderrechtenverdrag en de provisie- en protectierechten vind je terug in onze Chirowaarde Rechtvaardigheid.

In de hiervoor uiteengezette Chirovisie vinden heel wat basisprincipes van de Rechten van het Kind dan ook een expliciete vertaling. Die Chirovisie wordt keer op keer vertaald in publicaties en vorming en vindt zo impliciet haar weg in de begeleidingshouding en de werking van de Chiroleid(st)ers en -groepen. En keer op keer nemen zij mee de fakkel op voor kinderen en jongeren: in de groep, in de jeugdtraject, in de hele maatschappij!



## 2. ONZE GESCHIEDENIS

### 1. Er was eens... het patronaat

Het verhaal van de Chiro begint halfweg de negentiende eeuw. Op dat moment is België nog erg landelijk, maar daar komt stilaan verandering in. De steden groeien en de industrie doet haar intrede met haar grijze fabrieken. Om de volksjeugd van het slechte pad af te houden, richt de Kerk in sommige parochies naar Frans model jeugdverenigingen op: de zogenaamde patronaten. Hier krijgen jongeren iedere zondag een goedgevuld programma voorgeschoteld, waarbij de nadruk vooral op godsdienstige vorming ligt. Spelen doen ze er ook, maar altijd onder het wakende oog van de priester of volwassen bestuurder. Omdat de jeugd zelf niet veel te zeggen heeft, kunnen we het patronaat nog geen jeugdbeweging noemen.

De Chiro groeit uit de patronaten wanneer die ten onder dreigen te gaan. Dat is net na de Eerste Wereldoorlog. De belerende toon van de patronaten spreekt jongeren niet langer aan. De jeugd wil immers zelf het heft in handen nemen. En dat mogen ze in een nieuw soort jeugdwerk dat begin de jaren 1930 opkomt: de jeugdbeweging. Die nieuwkomer maakt met haar strakke uniformen, vandaels, banieren en marsliederen een enorme indruk op de naoorlogse jeugd. De patronaatsleiders beseffen dat ze moeten vernieuwen, maar bij gebrek aan overleg en coördinatie komt een vernieuwingsbeweging slechts moeizaam op gang.



In 1934 krijgt Jos Cleymans van de kerkelijke overheid de opdracht om het jongenspatronaat een opfrisbeurt te geven. Hij introduceert nieuwe elementen waaronder openluchtlevens, banieren, liederen en een overkoepelend thema: 'Het ridderschap in dienst van Christus Koning'. Uit dat thema haalt hij de naam Chiro: de Griekse letters 'chi' en 'rho' zijn de eerste letters van Christus' naam. In de beginjaren is de Chiro dan ook sterk katholiek geïnspireerd. Cleymans giet zijn vernieuwende visie in een aanstekelijk artikel, 'Nieuw Leven', dat in het leiderstijdschrift Het Katholiek Patronaat verschijnt: het startsein voor een nieuwe beweging. Over de vernieuwing van het meisjespatronaat wordt voorlopig nog niet gesproken.



### 2. De patronaten worden Chirojeugd

In 1938 wordt Leo Van Hoebroek nationale proost van de patronaten. Het eerste wat hij doet, is een studiekering oprichten. Die moet de nieuwe

ideeën verder uitdiepen en verspreiden. Dat is niet eenvoudig, want ondertussen breekt de Tweede Wereldoorlog uit. De Duitse bezetters verbieden alle groepsactiviteiten die niet religieus zijn en ze censureren elke publicatie. Ondanks de moeilijke oorlogsomstandigheden werken de leden van de studiekering gedreven verder. Zo lanceren ze een nieuwe naam voor de patronaten: de 'Chirojeugd'. En ze maken werk van een zelfstandige meisjesbeweging, naar het voorbeeld van die van de jongens.

Net na de oorlog roept de studiekering zichzelf uit tot Landsbond. Hierdoor is er voor het eerst een overkoepelende structuur die alle patronaten – of beter: Chirojeugdgroepen – bij elkaar houdt.

### 3. De Chiro van 1945 tot 1964: groter, sterker en breder

In 1942 overlijdt Van Hoebroek onverwacht aan een beroerte. Hij wordt als proost opgevolgd door Albert Peeters. Die schrijft enkele handboeken, waaronder het basiswerk 'Grondslagen der Chirowerking'. In die werken licht hij de belangrijkste kenmerken van de Chiro toe: de drie basismethoden (intuïtieve, familiale en actieve methode) de jaarthemawerking, de Belijdenis, de Chirostijl, het bivak, de eisen- en beloftewerking, het afdelingsleven (met burchtknappen, knapen, kerels, zonnemeisjes, kristimeisjes, enz.) Heel wat ideeën en werkwijzen van toen bepalen tot op de dag van vandaag het Chiroleven. Vanaf de jaren 1950 breken er voor de Chirojeugd gouden tijden aan. Om de nieuwe Chirogeest te verspreiden zet de Landsbond werkelijk alle middelen in: tijdschriften, boekjes, films, grote optochten, bijeenkomsten, leidingscursussen, enz. Het ledenaantal neemt dan ook fors toe. Maar het kan natuurlijk altijd beter. Het nationale niveau beseft dat de Chiro veel opener moet worden. Ook niet-leden moeten kunnen meegenieten van de Chirowerking. Onder het motto 'De Chiro is geen eiland, maar een theebuiltje dat heel de parochie moet doordringen' beginnen ze te experimenteren met open werkvormen of verbrede werking. Voorbeelden zijn de Pat-werking, jeugdhuizen en de catechese- en bezinningswerking.



### 4. Hoogtepunt en keerpunt: Top 64

24 mei 1964: 60 000 Chiroleden zakken af naar het Antwerpse Bosuilstadion om Top 64 mee te maken. Tijdens



dat indrukwekkende evenement wordt op fenomenale wijze de Chirostijl gedemonstreerd. Feilloze blauwe en bruine uniformen, honderden groepsbanieren, trompetgeschal en tromgeroffel, massazang en dans: Top 64 vormt de kroon op 30 jaar Chirowerk.

Het evenement is niet enkel een apotheose, het is ook een keerpunt. Wil ze de jeugd blijven bereiken, dan zal de Chiro grondig moeten veranderen. In de jaren die daarop volgen, worden heel wat oude gewoonten en tradities overboord gegooid. Zo wordt de Chiro democratischer, minder militaristisch, creatiever, ontvankelijker voor maatschappelijke problemen, minder katholiek beledend, en gemengd. Vanaf 1967 veranderen ook zo goed als alle afdelingsnamen.

## 5. De Chiro in de jaren 1970: een maatschappij- of een spelbeweging?

Na de woelige jaren 1960 wordt het stilaan duidelijk dat de Chiro niet langer uitsluitend een geloofsbeweging is. Maar wat voor beweging dan wel? De zoektocht naar een antwoord op die vraag wordt in 1970 ingezet met het jaarthema Impuls 70. Tijdens de landdag van 1970 wordt het Impulsmanifest voorgesteld. Hierin roept de Chiro haar leden op om actief deel te nemen aan de maatschappij. De beweging organiseert dan ook geregeld momenten waarop ze maatschappelijke wantoestanden aanklaagt. Vanaf het midden van de jaren 1970 beginnen ze zich af te vragen of die oproep tot maatschappelijk engagement niet te ver gaat. De Chiro wil zich niet tot actiegroep verenigen. Kinderen en jongeren komen in de eerste plaats naar de Chiro om te spelen, niet om op de barricades te springen. Maatschappijbeweging of spelbeweging? De Chiro verzoent beide elementen door te stellen dat spel de wereld kan veranderen. Het maatschappelijk belang van spel wordt verwoord in de Spelleeflijn.

Na veel wikken en wegen wordt op de Landdag van 1978 in 'Samen beweging maken' de nieuwe visie van de Chiro voorgesteld. Voortaan is de Chiro een geloofs-, spel- én maatschappijbeweging. Uit die visie vloeit de Streeflijn voort. Dat is net als de Belofte een poëtische verwoording van waar de Chiro voor staat. Hoe groepen de Streeflijn in de praktijk kunnen omzetten, lezen ze in het Aktieboek.

## 6. De crisisjaren

In de jaren 1980 zien alle Vlaamse jeugdbewegingen hun ledenaantal drastisch dalen. Hoewel de Chiro standhoudt,

verliest ook zij meer dan 20 000 leden. De jeugd – zo wordt beweerd – is niet meer zo optimistisch als in de voorgaande jaren. Protest en engagement raken uit de mode. Toch weigert de Chiro toe te geven aan dat doemdenken. Ze blijft kinderen en jongeren aanporren om op te komen voor vrede, solidariteit en verbondenheid. Spel blijft hierbij een belangrijk wapen.

Nieuw is de groeiende aandacht voor de stadsgroepen, de opkomst van gemengde Chirogroepen en de aanpassing van de Chirovisie. Tot 1989 heeft de Chiro altijd een apart mens-, maatschappij- en geloofsbeeld voorgehouden. Voor het eerst worden alle ideeën en vragen in één visie gegoten, de Chirovisie. Voortaan werkt de Chiro vanuit vier in plaats van drie basismethoden (intuïtieve, gemeenschapsgesichte, zelfactieve, ervaringsgerichte) en richt ze zich op drie waarden: 'graag zien', 'rechtvaardigheid' en 'innerlijkheid'. Die waarden worden omschreven in de Spiegelteksten.

## 7. De Chiro herleeft

De jaren 1990 worden direct goed ingezet met Krinkel '90. Het aantal leden neemt toe en weer schuwt de Chiro de vernieuwing niet. Zo schroeft ze haar basismethoden opnieuw terug tot drie: de ervaringsgerichte methode wordt geschrapt omdat ze als wezenlijk element door de andere methoden heen loopt. Hieruit vloeit een nieuwe visie voort, verwoord als Chirodroom: de Chiro blijft geloven in de droom van een betere wereld en wil die droom actief helpen realiseren. Hoe? Door onder andere maatschappelijke thema's op te nemen in haar werking. Zo worden diversiteit en toegankelijkheid belangrijke aandachtspunten. Daarnaast gaat de Chiro ijveren voor meer steun op maat, onder andere voor stadsgroepen.

Een opvallende verandering is het nieuwe assortiment Chirokieren dat het ondertussen verouderde uniform van 1974 vervangt. Die nieuwe Chirokieren worden voorgesteld op Krinkel '95. Omdat de beweging wil benadrukken dat ze openstaat voor diversiteit, spreekt ze nationaal niet langer van 'uniform'. In de lokale groepen blijft de term wel voortleven.

In 1996 lanceert de Chiro haar eigen website. Heel wat uitgaven worden nu online verspreid. Niet alleen de nationale Chiro, maar ook veel lokale groepen hebben een eigen website. Het gemeenschapsgevoel van de Chiro krijgt zo een virtueel staartje.

Omdat veel groepen de speelclubafdeling in twee aparte groepen opsplitsen, wordt die afdeling voor 6-8-jarigen ook officieel erkend: de ribbels. En zo blijft de Chiro zichzelf heruitvinden!



### 3. DOELGROEP, LEEFTIJDSCATEGORIE EN BEREIK

De Chiro is er voor alle kinderen en jongeren vanaf 6 jaar. In onze groepen komen ze bijeen in vijf of zes afdelingen. De 6-8-jarigen kunnen bij de ribbels terecht, de 8-10-jarigen mogen zich speelclub noemen en de 10-12-jarigen zijn de rakwi's. De tito's zijn 12 tot 14 jaar en de keti's 15 tot 17 jaar. De 17 tot 18-jarigen sluiten het rijtje als aspi's voor ze leiding worden.

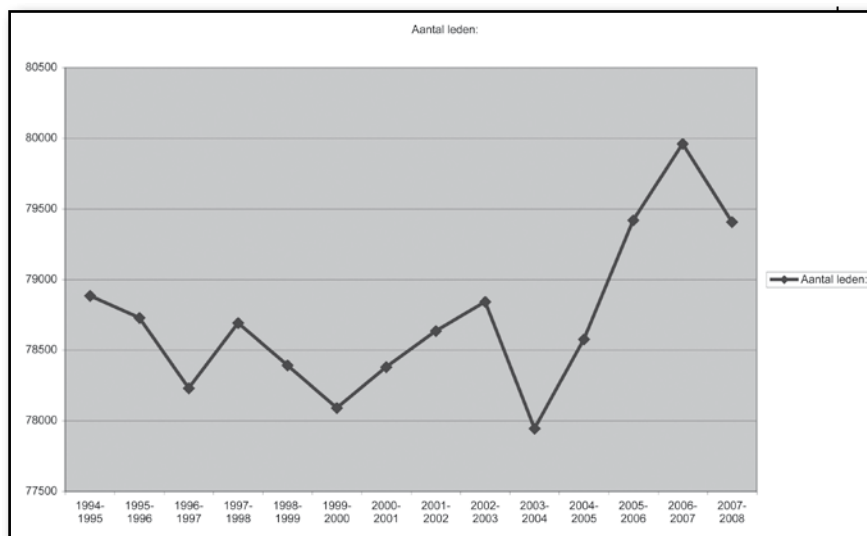
Niet elke groep heeft zes afdelingen. In 2002 erkenden we de ribbels officieel als zesde afdeling. Er zijn ook veel groepen die ervoor kiezen om de kinderen jonger dan twaalf te verdelen over twee afdelingen: de speelclub en de rakwi's. Ook niet alle groepen hebben aspi's. We blijven bij de erkenning van de ribbels benadrukken dat twee afdelingen onder 12 jaar even goed is én dat een aspi'afdeling belangrijker is dan drie afdelingen hebben onder 12 jaar.

We kiezen heel bewust om pas met Chiro te starten vanaf de leeftijd van zes jaar. We zijn ervan overtuigd dat kinderen pas vanaf die leeftijd echt kunnen genieten van samen spelen in groep. Ook krijgen ze in het eerste leerjaar heel wat vaardigheden mee die in de jeugdbeweging goed van pas komen. We willen ook dat Chirogroepen prioriteit blijven geven aan een aspi'afdeling. Een kleuterwerking opstarten kan dat op lange termijn in het gedrang brengen.

Sinds 1994 werken we met een elektronische database en een eigen administratieprogramma: de Kipadmin, op maat van de Chiro gemaakt. We hebben dus cijfergegevens sinds 1994, en tot 2007, aangezien de aansluitingen van 2008 nog niet volledig verwerkt zijn.

#### 1. Leden

Het aantal leden blijft sinds 1994 vrij constant: tussen 78 000 en 79 000. Het aantal jongensleden en meisjesleden blijft ook vrij constant: voor jongens tussen 34 500 en 35 800 leden en voor meisjes tussen 42 900 en 44 100 leden. Bij de leden is er dus duidelijk een overwicht aan meisjes. Toch zien we dat het verschil iets kleiner wordt.



Door de officiële erkenning van de ribbels als zesde afdeling in 2002, kunnen we moeilijk een vergelijking maken van ledencijfers voor afdelingen onder de 12 jaar. Om die vergelijking goed te maken, moeten we naar het totaal aantal leden jonger dan 12 jaar kijken.

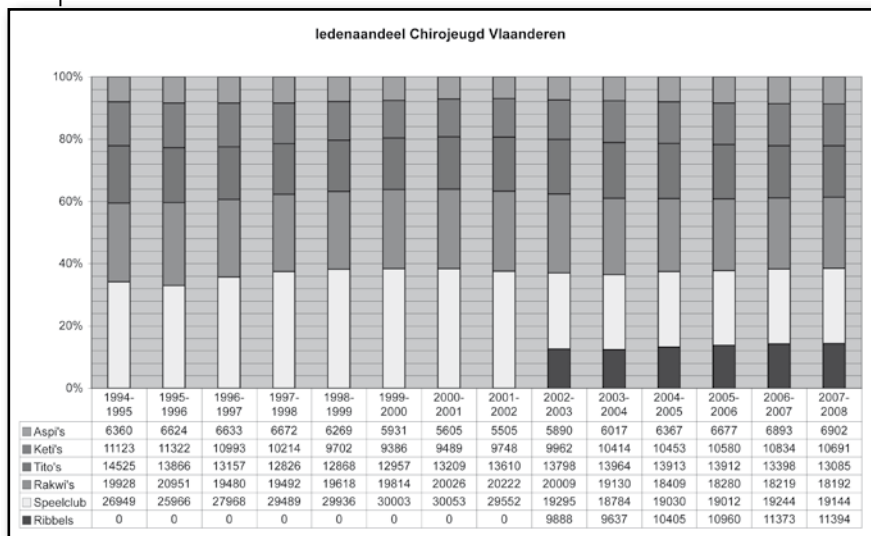
Dat aantal steeg sinds 1994 van 46 877 naar 50 079 in 2000, maar daalde daarna opnieuw naar 47 844 in 2004. Na 2004 is het aantal leden jonger dan 12 opnieuw gestegen met 48 730 leden in 2007.

Het aantal tito's is blijven stijgen sinds 1998: van 12 126 naar 13 913 in 2004. Sindsdien zagen we een stabiel aantal tito's tot er in 2007 een terugval was tot 13 085 tito's. Het aantal keti's is blijven stijgen sinds 1994: van 9 386 naar 10 691 in 2007. De dalende lijn bij het aantal aspi's – vanaf 1998 – is duidelijk gebroken in 2002. Het aantal aspi's steeg van 5 505 in 2001 tot 6 902 in 2007.

We zien dus na een dalende lijn van 2000 tot 2004 opnieuw een stijging van het aantal leden bij de jongste afdelingen (-12 jaar) en een stijging bij de drie oudste afdelingen.



## 2. Leiding



De cijfers van de eerste vier jaar over onze leiding zijn vrij onzeker. Volwassen begeleiding en proosten werden toen niet apart geteld en zitten voor de periode 1994 tot 1997 bij de cijfers voor de plaatselijke leiding. Vandaar de sterke daling in 1998: van 14 830 naar 13 277 leid(st)ers.

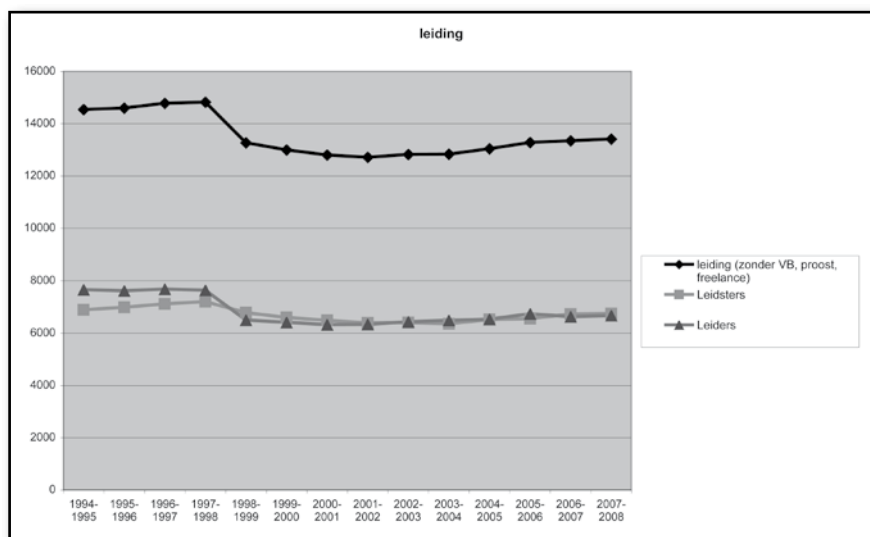
Sinds 2002 zien we opnieuw een stijging van het aantal leid(st)ers. Daarmee is de dalende lijn sinds 1999 doorbroken.

De verhouding jongensleiding tegenover meisjesleiding is genivelleerd naar een 50/50-verhouding, terwijl er vroeger meer meisjesleiding dan jongensleiding was. De 50/50-verhouding is ook meer in overeenstemming met de verhouding jongens/meisjes bij de aspif's.

Twee factoren maken het moeilijk om een uitspraak te doen over het aandeel Chiroleden en Chiroleiding binnen het totaal aantal kinderen en jongeren in Vlaanderen:

1. Het gaat hier om het aantal kinderen en jongeren in Vlaanderen en Brussel. Voor het Brussels gewest zijn er alleen Chirogroepen in Nederlandstalige gemeenten.
2. In het Chirokader, en zeker op verbondelijk en nationaal niveau, zijn er ook +25-jarigen.

Wat we wel kunnen, is de totale evolutie door de tijd heen bekijken. Ongeveer 5,64 % van alle 6- tot 25-jarigen in Vlaanderen en Brussel zit in de Chiro. Dat aantal blijft vrij constant door de jaren heen.



## 3. Groepen

Het aantal Chirogroepen gaat achteruit: van 1 111 in 1994 naar 961 in 2007. Per jaar stoppen er gemiddeld 7,4 groepen en worden er 7,5 groepen opgericht. In de periode tussen 1998 en 2002 kon de daling van het totale aantal Chirogroepen vooral worden toegeschreven aan fusies tussen niet-gemengde groepen tot één gemengde. In die periode ging het over meer dan 20 groepen per jaar.

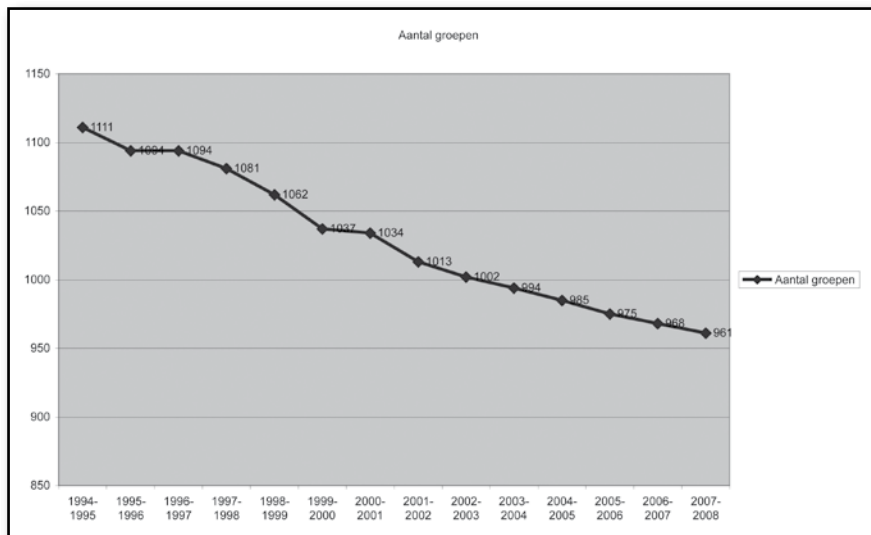
De laatste jaren neemt het aantal fusies weer af. Tussen 2005 en 2007 telden we 18 groepen minder. In 2005, 2006 en 2007 fuseerden telkens 8 groepen.

Het gemiddeld aantal leid(st)ers per groep blijft vrij constant, namelijk 14.

Het gemiddeld aantal leden per groep stijgt de voorbije

jaren: van 66 leden per groep in 1994 naar 83 in 2007. Dat is logisch, aangezien het aantal leden niet daalt, maar het aantal groepen wel.

die hun werking opvolgt (dus de groepen zonder proost of VB) neemt toe van 29 % in 1998 naar 41 % in 2004. Dat percentage blijft sindsdien ongeveer constant.



## 4. Kaderleiding

Van de kaderleiding hebben we enkel cijfers van de laatste zeven jaar. Het aantal kadervrijwilligers ligt jaarlijks tussen de 1200 en 1300. Het aantal gewestmedewerk(st)ers schommelt sterk over de jaren heen, het aantal verbondsmedewerk(st)ers stijgt en het aantal nationale medewerk(st)ers daalt.

De verhouding tussen jongens en meisjes in het kader blijft vrijwel constant en kent een 50/50-verdeling. Gemiddeld heeft elke gewestploeg jaarlijks 10 en elke verbondsploeg

jaarlijks tussen de 15 en de 20 medewerk(st)ers.

### 3.1 Aspi's in groepen

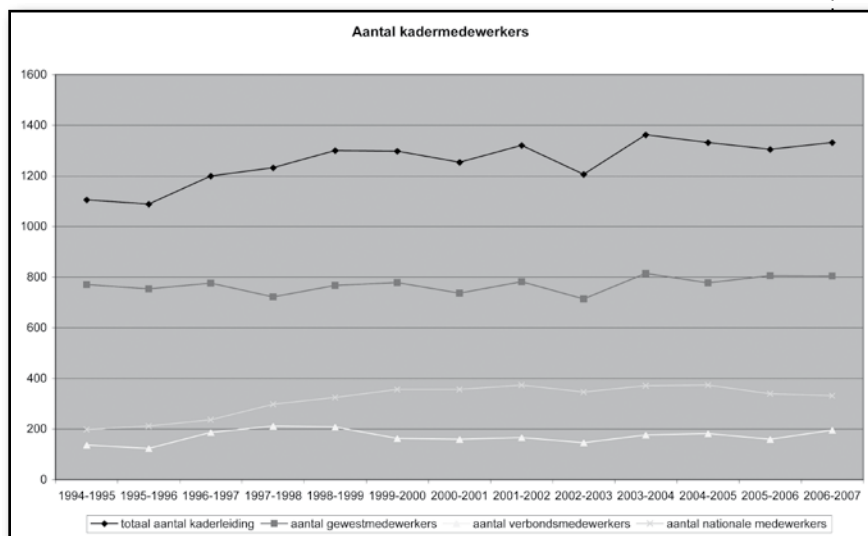
Het percentage groepen met aspi's is na een daling van 80 % in 1997 naar 76 % in 2001, weer gestegen naar 84 % in 2004. In die periode werd ook de Alive-actie opgestart. Hiermee wilden we het belang van de aspiafdeling voor onze groepen benadrukken en hen oproepen om werk te maken van de oudste afdeling. Sinds 2004 zien we een constante in het aandeel van onze groepen dat een aspiafdeling heeft, op 84 %.

### 3.2 Volwassen begeleiding en proosten in groepen

Van het aantal volwassen begeleid(st)ers en het aantal proosten hebben we maar gegevens sinds 1998. Bij de proosten zet zich de dalende trend van de laatste jaren verder: van 397 proosten in 1998 tot 123 in 2007. Dat komt neer op 13 % van onze groepen die nog een proost heeft.

Bij de volwassen begeleid(st)ers merken we een numerieke daling van 904 in 1998 tot 759 in 2007. Er is wel opnieuw een stijging vast te stellen van het percentage van de groepen die een volwassen begeleid(st)er hebben. Na een daling van 59 % in 1998 naar 53,6 % in 2005, zien we opnieuw een stijging tot 54,9 % in 2007.

Het percentage groepen dat geen volwassene meer heeft



## 5. Groepen opvolgen aan de hand van de GTP-index

De Stadsgroepencommissie werkte een paar jaar geleden een instrument uit voor kaderploegen om de 'stevigheid' van plaatselijke groepen te kunnen inschatten en op te volgen. Ze gebruikten daarvoor de GTP-index: het Gezond Toekomstperspectief. Dat is een puur kwantitatieve indicator die op basis van het aantal leden in de verschillende afdelingen en het aantal leiding een aanwijzing

geeft over het toekomstperspectief van een groep. Die GTP-index houdt dus geen rekening met wie er in de groep zit, welke kwaliteiten ze hebben, hoe sterk hun plaatselijk netwerk is, of ze cursussen volgden, enz. Je kunt er geen betrouwbare voorspellingen mee doen. Het is enkel een statistisch hulpmiddel voor kaderploegen om dreigende leidingstekorten te kunnen opsporen.

Vooraf de evolutie van het GTP-cijfer van een groep is interessant. Zie je ineens een sterke daling, dan is er waarschijnlijk iets aan de hand. Het is dan aan het gewest of het verbond (of een nationale ploeg) om achter het verhaal van de groep te komen.

De GTP-index wordt jaarlijks berekend, geanalyseerd en doorgegeven aan de kaderploegen.



## 4. ONZE STRUCTUUR

### 1. De Groep Chiro

Chiro is meer dan enkel de jeugdbeweging. Er zijn ook onze jeugdverblijfscentra en er is De Banier. Er is een hele structuur opgebouwd om de werking van de Chiro te ondersteunen. Voor alle onderdelen zijn er verschillende vzw's die elk op hun manier Chiro mogelijk maken.

In 1991 werd het bestuur van de verschillende vzw's en van De Banier samengebracht. Sindsdien is er maar één vergadering die voor alle vzw's optreedt als Algemene Vergadering en is er ook maar één Raad van Bestuur. We noemen de verzameling van de verschillende juridische entiteiten de Groep Chiro. De verschillende vzw's zijn sinds dat moment onderdelen van een groep met één-zelfde doel. Samen willen we Chiro in Vlaanderen inhoudelijk maar ook materieel voldoende sterk maken om een levende jeugdbeweging te kunnen blijven.

De Groep Chiro is echter geen afzonderlijke entiteit. Ze heeft dan ook geen eigen rechtspersoonlijkheid, geen eigen rekeningen, geen eigen boekhouding, geen eigen bestuur. De Groep Chiro is eerder een symbiose, waarbij elk van de delen de kracht kan ervaren van in een sterke groep te zitten en dus samen meer te kunnen dan apart.

De verschillende vzw's werken samen in 3 sectoren: de jeugdbeweging, De Banier en de jeugdverblijfscentra. De jeugdbeweging is ondergebracht in Chirojeugd-Vlaanderen vzw, de distributie van Chiro materiaal bij cvba De Banier en het uitbaten van jeugdverblijfscentra bij de regionale vzw's. Het gezamenlijke doel is de ondersteuning van Chiro in het bereiken van haar doelen.

#### 1.1 Chirojeugd-Vlaanderen vzw

Chirojeugd-Vlaanderen vzw heeft tot doel de landelijke jeugdbewegingswerking waar te maken. De jeugdbeweging staat centraal in de Groep Chiro: de andere geledingen ondersteunen de werking van de landelijke koepel. De werking van Chirojeugd-Vlaanderen vzw is het onderwerp van deze beleidsnota.

#### 1.2 De Banier cvba

De Banier is aanwezig op elf plaatsen in Vlaanderen om in opdracht van Chirojeugd-Vlaanderen vzw de Chiro producten dicht bij de lokale groepen te verkopen. In bijna alle locaties huurt De Banier haar winkelruimte bij een

regionale vzw van de Groep Chiro. Zo blijven de middelen, die De Banier cvba toch zou moeten betalen om haar doelen te bereiken, binnen de groep. Op dezelfde locatie waar De Banier cvba haar winkels uitbaat, is in Hasselt, Turnhout, Gent, Brussel, Leuven, Roeselare en Antwerpen het regionale secretariaat

of de verbondsruimte gevestigd met vergaderlokalen voor verbonden en gewesten. Door het betalen van huur voor haar locaties zorgt De Banier ervoor dat we in de grote Vlaamse steden prominent aanwezig zijn op commercieel interessante plaatsen. Dat is een belangrijk element in de beeldvorming over Chiro in de stad. Als distributiekanaal levert De Banier cvba een belangrijke bijdrage in het verspreiden van inhoudelijk en propagandamateriaal voor groepen en kaderploegen. Zo kunnen we de kosten voor verzending sterk drukken en houden we onze handen vrij om inhoudelijk te werken. Ten slotte zorgt De Banier cvba ook voor de inbreng van liquide middelen in Chirojeugd-Vlaanderen vzw. Jaarlijks betaalt De Banier cvba rechten op de verkoop van Chiro kleren.

#### 1.3 De jeugdverblijfscentra

De werking van de jeugdverblijfscentra staat in functie van het uitbouwen van degelijke accommodatie voor onze eigen vorming, zonder dat dit investeringen vraagt van de jeugdbeweging. In de pioniersjaren van de Chiro was het namelijk niet evident om goede en betaalbare accommodatie te vinden voor meerdaagse kadervorming, zodat we verplicht waren zelf een antwoord te vinden op die behoefte. De jeugdverblijfscentra zoeken klanten buiten de Chiro om hun werking zelfbedruipend te maken. Dat lukt in die mate dat zij ook vlot kunnen instaan voor de eigen investeringsprojecten, zodat we kunnen stellen



dat zowel de aanschaf, het onderhoud als de volledige werking van de jeugdverblijfscentra door zichzelf opgebracht wordt. Cursussen van Chirojeugd-Vlaanderen vzw krijgen uiteraard zeer speciale voorwaarden binnen onze infrastructuur. Naast speciale Chiroprijzen kunnen zij ook rekenen op de behandeling als 'preferentiële klant'. Dat wil zeggen dat zij kunnen rekenen op de volledige infrastructuur en logistiek van de jeugdverblijfscentra en dat zij het voorrecht hebben te boeken in bepaalde periodes. De jeugdverblijfscentra geven Chirojeugd Vlaanderen een voorboekingsrecht voor alle cursussen die georganiseerd worden in de eigen infrastructuur en zorgen zo voor een groei van liquide middelen van Chirojeugd-Vlaanderen vzw.

Chirojeugd Vlaanderen is erkend als ondersteuningspunt Toerisme voor Allen. De vier jeugdverblijfscentra zijn aangesloten bij dat ondersteuningspunt. De coördinator hiervan is de directeur van de Huizen. Zij is belast met de uitvoering van de taken van het ondersteuningspunt, zoals vermeld in het "decreet betreffende de verblijven en verenigingen die een werking uitoefenen in het kader van 'Toerisme voor Allen'".

#### 1.4 De regionale vzw's

De regionale vzw's hebben een dubbel doel: enerzijds zijn ze eigenaar van de roerende en onroerende goederen van het secretariaat en het jeugdverblijfscentrum in hun regio, anderzijds bouwen ze een regionale werking uit in opdracht van Chirojeugd-Vlaanderen vzw, ter ondersteuning van de lokale kaderploegen en groepen. Om die werking mogelijk te maken, krijgen de regionale vzw's provinciale subsidies. Zo maken de provincies het mogelijk om regionaal aanwezig te zijn met een antenne van de landelijke koepel. Anderzijds hebben zij inkomsten uit de verhuur van de winkelruimte aan De Banier cvba en van het jeugdverblijfscentrum. Zo kunnen ze ook de kosten dekken die ze moeten dragen als eigenaar van het patrimonium.

#### 1.5 Zin-d'erin(g) vzw

Zin-d'erin(g) ontstond uit de verbredingswerking van de Chiro en wil vanuit de waarden en methoden van de Chiro en de expertise van het jeugdwerk kinderen en jongeren bereiken die we binnen de klassieke jeugdbeweging te weinig zien. Zin-d'erin(g) biedt hen een aanbod waarin kinderen en jongeren door reflectie en confrontatie kritisch leren nadenken over zichzelf, hun gedrag en de wereld om hen heen. Om hun doelgroep te bereiken, richten ze zich op onderwijs, bijzondere jeugdzorg,

buurtwerkingen en asielcentra om één- of meerdaagse vormingen te geven.

In januari 2008 werd Zin-d'erin(g) vzw opgericht. Aangezien Zin-d'erin(g) een zelfstandige werking heeft en geen landelijk erkend jeugdwerk is, gaat deze beleidsnota niet over hun activiteiten en vragen we er ook geen financiële middelen voor.

## 2. De structuur van Chirojeugd-Vlaanderen vzw

### 2.1 Lokaal

Onze basis ligt natuurlijk bij onze groepen. In 2007 hadden we 961 actieve groepen in Vlaanderen.

### 2.2 Regionaal

#### 2.2.1 Gewesten

In totaal ondersteunen 73 gewesten de lokale groepen. Op de onderstaande kaart worden de verschillende gewesten weergegeven.

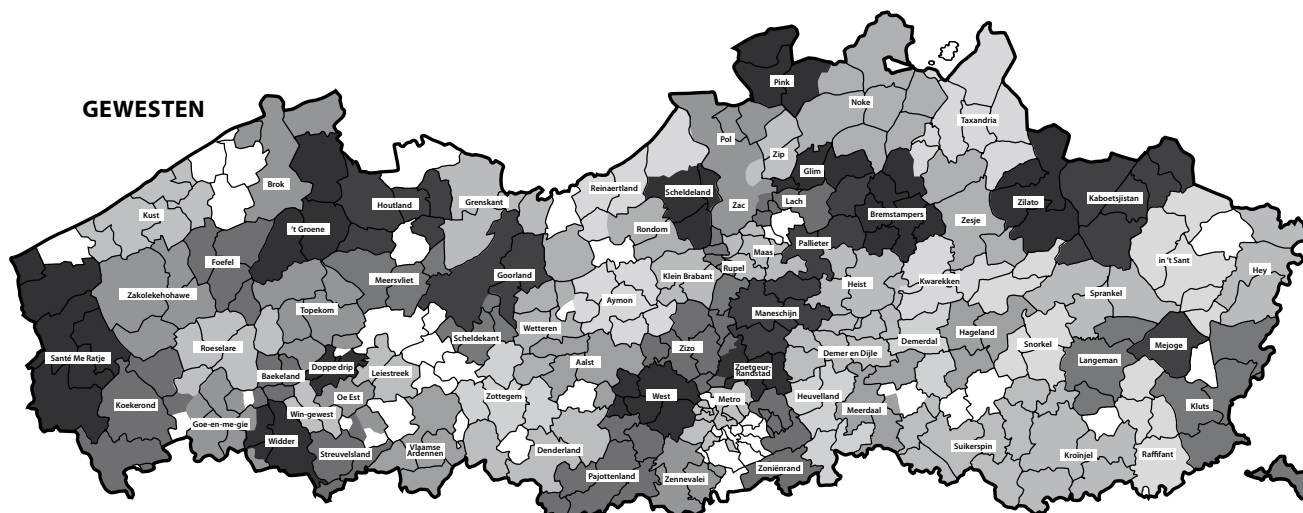
De gewesten hebben drie belangrijke bestaansredenen:

- ▶ Groepen vormen samen een gewest.
- ▶ Het gewest is een doorgeefluik tussen groepen en de nationale structuur.
- ▶ Het gewest geeft de grote Chiro ook lokaal een gezicht.

De opdracht van de gewesten is de TIL-werking. TIL staat voor Taken, Inhoud en Leven.

Een gewest heeft vijf taken, waarvan de eerste een stuk voorafgaat aan de andere. Die eerste taak is je groepen kennen en hen Steun Op Maat bieden. Dat is het vertrekpunt voor de andere vier opdrachten: je groepsleiding bijeenbrengen, alle leiding bijeenbrengen, de Inleidingscursus (IK) organiseren en ledeninitiatieven organiseren. Inhoud betekent dat gewesten diepgang en een stevig fundament geven aan het aanbod dat ze uitwerken. Dat gebeurt door goed te plannen, regelmatig te evalueren, bepaalde thema's grondiger aan bod te laten komen op activiteiten, enz.

Het Leven is – ook in een kaderploeg – essentieel. Het enthousiasme dat een leidingsploeg uitstraalt, moet ook aanwezig kunnen zijn in kaderploegen. Kaderwerk binnen de Chiro moet meer zijn dan het zuiver functioneel vervullen van een aantal opdrachten.

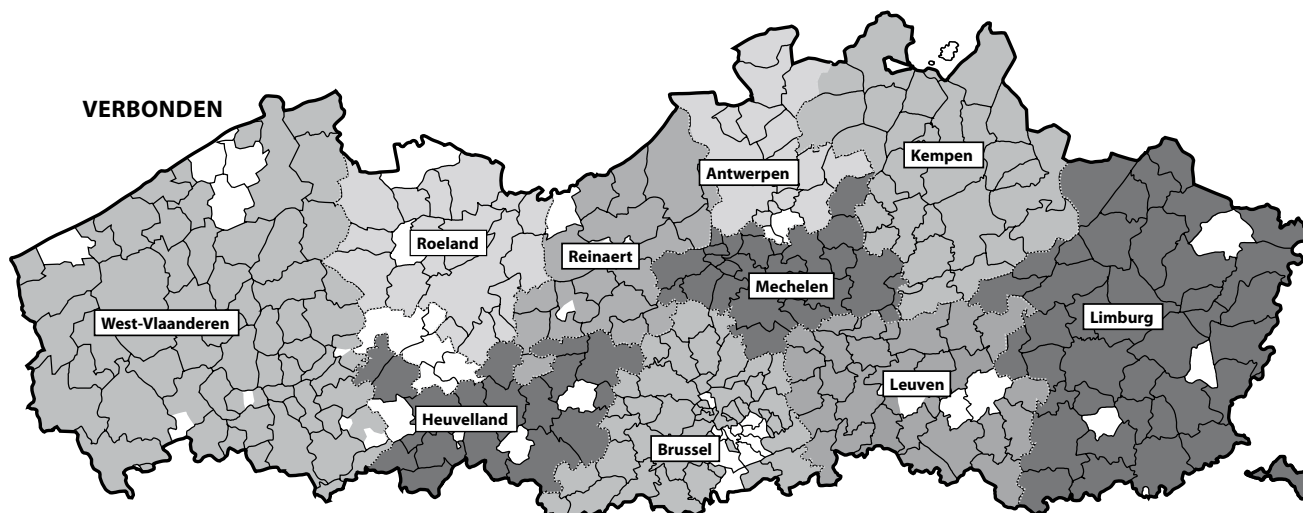


### 2.2.2 Verbonden

De gewesten worden op hun beurt ondersteund door 10 verbonden. Elk verbond wordt deeltijds ondersteund door een regionale educatief medewerk(st)er.

De opdracht van de verbonden bestaat in grote lijnen uit de volgende taken:

- ▶ Groepen vorming of Steun op Maat geven, samen met gewesten
- ▶ De gewesten ondersteunen
- ▶ Vorming en ontmoetingskansen organiseren, zowel voor leiding als voor gewestverantwoordelijken
- ▶ Samen standpunten bepalen op de Nationale Raad die groepen, gewesten of verbonden aanbelangen

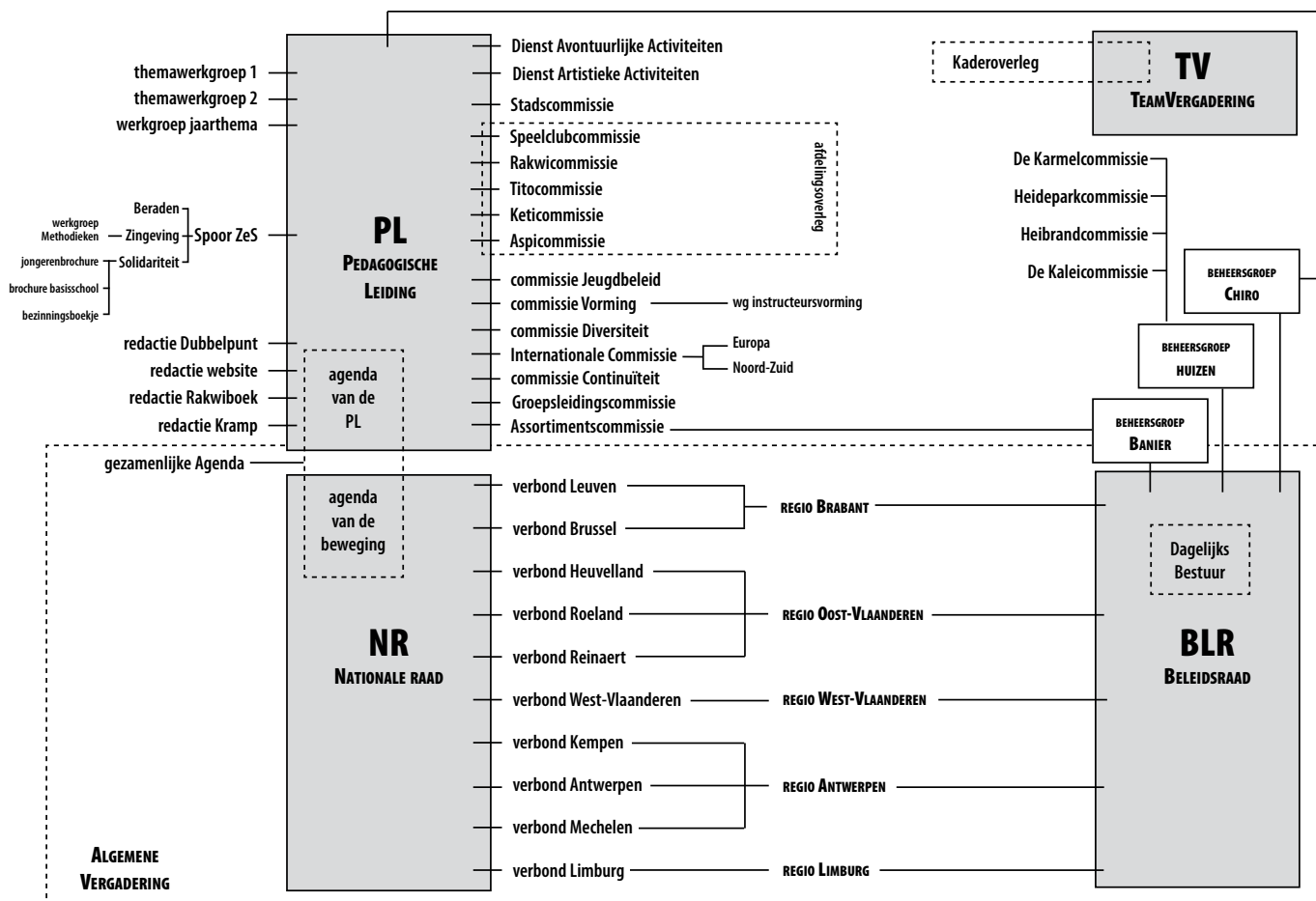


### 2.2.3 De 5 regio's

Een, twee of drie verbonden vormen samen een regio. Zo komen we tot vijf regio's die samenvallen met de vijf Vlaamse provincies (Brussel wordt opgenomen bij de provincie Vlaams-Brabant). Elke regio beheert een regionaal secretariaat, maar is ook vertegenwoordigd in de Beleidsraad, de Raad van Bestuur van Chirojeugd-Vlaanderen vzw.

## 2.3 Nationaal

In de nationale beslissingsstructuur van de beweging maken we een onderscheid tussen het beheersmatige werk en het educatieve werk (de inhoudelijke sturing).



### 2.3.1 Pedagogisch werk

De drie beslissingsorganen op pedagogisch vlak zijn de Nationale Raad, de Pedagogische Leiding en de Agenda's.

#### NATIONALE RAAD

De Nationale Raad (NR) komt maandelijks bijeen en heeft verschillende *opdrachten*:

- ▶ De nationale voorzitter en voorzitter verkiezen voor een periode van drie jaar
- ▶ Beslissingsbevoegdheid over alle materie die rechtstreeks het leven van de groepen, gewesten en verbonden aanbelangt
- ▶ Bewegingsprioriteiten bepalen en vormgeven
- ▶ Informatie van onderuit laten doorstromen
- ▶ Horizontale communicatie tussen de verbonden om oplossingen te zoeken voor concrete problemen
- ▶ Algemene Vergadering, samen met de Beleidsraad

De Nationale Raad heeft de volgende *samenstelling*:

- ▶ Verbondsleider, verbondsleidster en educatief medewerker van elk verbond
- ▶ Agenda van de Beweging
- ▶ Nationale educatief medewerkers
- ▶ Voorzitter en voorzitter van de Pedagogische Leiding

Er is een deontologische code om vrijwilligers zoveel mogelijk te laten wegen op de Nationale Raad en om het de verbonden mogelijk te maken de Nationale Raad degelijk voor te bereiden. Die deontologische code speelt op twee vlakken: de agendabepaling en de rol van beroepskrachten.

#### Agendabepaling van de Nationale Raad

De jaarplanning laat voldoende ruimte voor een uitge-



breide bespreking van de onderwerpen. Documenten worden twee weken op voorhand bezorgd aan de verbonden, zodat zij voldoende tijd hebben om ze in hun ploeg te bespreken. De onderwerpen die aan bod komen, zitten niet altijd in een eindfase. De Nationale Raad moet vroeg genoeg geraadpleegd worden.

#### **Houding van de educatief medewerkers**

De manier waarop dingen door educatief medewerkers voorgesteld worden, laat genoeg speelruimte om er nog terdege over te discussiëren. De nationale educatief medewerkers zitten vooral op de Nationale Raad om te luisteren.

Er is ook een duidelijke beslissingsprocedure afgesproken om na een discussie op basis van argumenten tot een consensus te komen. Als er niet tot een consensus wordt gekomen, dan wordt er gestemd volgens een vastgelegde procedure, waarbij elk verbond en de Pedagogische Leiding een stem hebben.

#### PEDAGOGISCHE LEIDING

De andere grote nationale vergadering is de Pedagogische Leiding (PL). Die waakt over de fundamenteën van het opvoedingsproject van de Chiro (onder opvoedingsproject wordt verstaan: de inspiratie, de waarden en de methoden). De Pedagogische Leiding kan, om die opdracht waar te maken, beslissingen nemen, voor zover die liggen binnen de beleidslijnen bepaald door de Nationale Raad en de geschiedenis van de beweging, zoals vastgelegd in vroegere besluiten en afspraken.

Andere **opdrachten** voor de Pedagogische Leiding:

- ▶ Garanderen dat iedereen die leiding geeft in de beweging zichzelf kan vormen
- ▶ Ervoor zorgen dat het ideeëngoed van de beweging vertaald en verspreid wordt voor iedereen die leiding geeft in de beweging.
- ▶ Ervoor zorgen dat het ideeëngoed van de beweging vertaald wordt naar de buitenwereld

De Pedagogische Leiding kan daarom commissies, redacties en werkgroepen oprichten die zij stuurt en evalueert. De Pedagogische Leiding is samengesteld uit de Agenda van de Pedagogische Leiding, de Agenda van de Beweging, nationale educatief medewerkers, één persoon uit elke commissie en redactie (bij voorkeur de voorzit(s)ter) en de directeur van de Chiro. Ook kaderleiding die op een ander front actief is (bv. een verbond) kan gevraagd worden.

In de samenstelling van de Pedagogische Leiding wordt gestreefd naar een evenwicht in:

- ▶ Verhouding vrijwilligers/educatief medewerkers: 1/1
- ▶ Verhouding man/vrouw: 1/1
- ▶ Provinciale spreiding

#### DE AGENDA'S

Zowel de Nationale Raad als de Pedagogische Leiding worden in goede banen geleid door een Agenda. Dat is respectievelijk de Agenda van de beweging en de Agenda van de Pedagogische Leiding.

De Agenda van de beweging bereidt de Nationale Raad voor en is verantwoordelijk voor het personeelsbeleid bij de educatief medewerkers, de standpuntbepaling of voorstellen tot het innemen van een standpunt en de algemene coördinatie van al de organen van de beweging. De Agenda van de Pedagogische Leiding zorgt dat de Pedagogische Leiding haar opdracht waarmaakt. Dat houdt in dat ze de Pedagogische Leiding voorbereidt en de coördinatie doet van alle bewegingscommissies, werkgroepen en redacties. Elk van die twee Agenda's bestaat telkens uit een vrijwillige voorzitter en voorzitter, een secretaris en de nationale proost. De voorzitters van de beweging en de nationale proost worden volgens een vastgelegde procedure verkozen door de verbonden. De Pedagogische Leiding kiest haar voorzitters. Verder is er ook druk overleg tussen de twee secretarissen, die daarnaast teambegeleiders zijn van de educatief medewerkers. De keuze om de eindverantwoordelijkheid van de beweging bij een aantal vrijwilligers te leggen, is hierin even belangrijk als de optie om ze aan twee man/vrouwduo's toe te vertrouwen.

Samen vormen beide Agenda's de Gezamenlijke Agenda en hebben zij de dagelijkse leiding over het pedagogisch werk van de Chiro.



### COMMISSIES

Commissies zijn vergaderingen met een permanent karakter, omwille van de permanente opdracht en opvolging van de te behandelen materie. Alle 14 commissies zijn commissies van de Pedagogische Leiding. De voorzit(s)ter is telkens een vrijwilliger. De leden worden gerekruteerd uit het kader of hebben minstens drie jaar leidingservaring. Minstens de helft van de leden is in de praktijk nog bezig met de materie. Een commissie wordt ondersteund door een educatief medewerker. De aard van die ondersteuning verschilt van commissie tot commissie.

### WERKGROEPEN

Naast de commissies zijn er de werkgroepen. Die onderscheiden zich van commissies door hun tijdelijk karakter. Zij krijgen hun opdracht vanuit de Pedagogische Leiding, vanuit een commissie of vanuit de Nationale Raad. Al wat we in een laboratoriumfase willen onderzoeken, is werk voor een werkgroep. De resultaten van dat onderzoek worden voorgelegd en dan opgenomen in het geheel van de werking.

### REDACTIES

Ten slotte zijn er de redacties. Op dit moment is er een redactie voor het leidingsblad Dubbelpunt, voor het tijdschrift Kramp (voor keti's en aspi's), en is er een websiteredactie die de inhoudelijke lijn van de webstek van de Chiro bewaakt. De redacties van onze tijdschriften werken met een hoofdredacteur (een vrijwilliger) die verantwoordelijk is voor de inhoud van het tijdschrift, en een eindredacteur die verantwoordelijk is voor het procesmatig tot stand komen van het product. De eindredacteur is een educatief medewerk(st)er.

### **2.3.2. Beheersmatig werk**

De beslissingsorganen op beheersmatig vlak zijn de Algemene Vergadering, de Beleidsraad, het Dagelijks Bestuur, de beheersgroep Chiro, de beheersgroep De Banier en de beheersgroep Huizen.

#### ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering is samengesteld uit de leden van de Nationale Raad en de Beleidsraad. De Algemene Vergadering heeft als opdracht de grote lijnen uit te zetten.

- ▶ Goedkeuring van de driejaarlijkse beleidsnota
- ▶ Driejaarlijkse verkiezing van de Beleidsraad
- ▶ Goedkeuring van de begroting
- ▶ Beoordeling van de voorgelegde jaarresultaten en balansen
- ▶ Statutenwijzigingen en aanpassingen aan het huishoudelijk reglement
- ▶ Kwijting verlenen aan de bestuurders

De vergadering komt met dezelfde samenstelling bijeen als Algemene Vergadering van de verschillende vzw's (Chirojeugd-Vlaanderen vzw, Chirojeugd vzw, Chirojeugd Oost-Vlaanderen vzw, Chirojeugd West-Vlaanderen vzw, Chirojeugd Limburg vzw, Chiro in de stad en provincie Antwerpen vzw).

#### BELEIDSRAAD

De Beleidsraad is de Raad van Bestuur en heeft de volgende samenstelling:

- ▶ 3 vertegenwoordigers van de Pedagogische Leiding
- ▶ 2 vertegenwoordigers van de beheersgroep De Banier
- ▶ 2 vertegenwoordigers van de beheersgroep Huizen
- ▶ 3 vertegenwoordigers van elk van de 5 regio's
- ▶ Maximaal 3 gecoöpteerde vrijwilligers
- ▶ De Afgevaardigde Bestuurder en de directeur van de Chiro

In de Beleidsraad zit, behalve de Afgevaardigd Bestuurder en de directeur van de Chiro, geen educatief medewerker van de Chiro. De Beleidsraad kiest de voorzitter van de Beleidsraad met instemming van de Pedagogische Leiding en voor drie jaar. De Beleidsraad wordt verkozen voor een termijn van drie jaar. De Beleidsraad functioneert als Raad van Bestuur voor de verschillende vzw's: Chirojeugd-Vlaanderen vzw, Chirojeugd vzw, Chiro West-Vlaanderen vzw, Chirojeugd Oost-Vlaanderen vzw, Chiro Limburg vzw, Chiro in de stad en provincie Antwerpen vzw. De Beleidsraad functioneert ook als Algemene Vergadering van cvba De Banier.

De Beleidsraad heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- ▶ Personeelsbeleid
- ▶ Financieel beleid
- ▶ Patrimonium van de verschillende vzw's beheren
- ▶ De investeringen bewaken
- ▶ Beleid en de resultaten van Chirojeugd-Vlaanderen vzw
- ▶ Beleid en de resultaten van de jeugdverblijfscentra
- ▶ Beleid en de resultaten van cvba De Banier
- ▶ Beleid en de resultaten van de regionale vzw's

#### DAGELIJKS BESTUUR

Het Dagelijks Bestuur is samengesteld uit de voorzitter van de Beleidsraad, de voorzitter van de beheersgroep De Banier, de voorzitter van de beheersgroep Huizen, de voorzitter van de beheersgroep Chiro, twee voorzitters uit de Gezamenlijke Agenda waarvan minstens één voorzit(s)ter van de beweging, de Afgevaardigd Bestuurder en de directeur van de Chiro.

Het Dagelijks Bestuur heeft de volgende taken:

- ▶ Voorbereiding van de Beleidsraad
- ▶ Voorbereiding van de Algemene Vergadering
- ▶ Opvolgen van het functioneren van de sectoren
- ▶ Opvolgen en uitvoeren van de beslissingen van de Beleidsraad en de Algemene Vergadering
- ▶ Als scheidsrechter optreden in conflictsituaties

#### BEHEERSGROEP CHIRO

De beheersgroep Chiro is samengesteld uit de directeur van de Chiro, de nationaal secretaris, de teambegeleiding, een vertegenwoordiger per regio, drie vertegenwoordigers uit de Pedagogische Leiding (van wie minstens één voorzitter van de beweging). De beheersgroep heeft – binnen de grenzen die werden vastgelegd in het Structuurvademeccum – de volgende verantwoordelijkheid:

- ▶ Financieel beleid van de jeugdbeweging
- ▶ Personeelsbeleid van de jeugdbeweging
- ▶ Financiële en organisatorische vraagstukken voor kaderploegen en groepen
- ▶ Gezamenlijke en onderbouwde visie op het personeelsbeleid (aanwerving, functionering, evaluatie)
- ▶ Dossiers met belangrijke financiële implicaties voorbereiden om te kunnen voorstellen aan de Beleidsraad, waar de beslissing genomen wordt

#### BEHEERSGROEP DE BANIER

De beheersgroep De Banier is samengesteld op basis van een zekere deskundigheid en interesse van beleidsvoerders in de beweging. De directeur van De Banier, de Afgevaardigd Bestuurder en de educatief medewerker die wordt aangeduid om de contacten met de cvba De Banier te onderhouden, maken beroepshalve deel uit van die

groep.

De beheersgroep functioneert als Raad van Bestuur van cvba De Banier en ontwikkelt vanuit die verantwoordelijkheid het beleid van De Banier.

De beheersgroep De Banier is verantwoordelijk voor de volgende beleidsdomeinen:

- ▶ Commercieel beleid
- ▶ Financieel beleid
- ▶ Personeelsbeleid
- ▶ Investeringsbeleid
- ▶ Promotiebeleid
- ▶ Productvernieuwing

De beheersgroep De Banier legt verantwoording af aan de Beleidsraad, die fungeert als Algemene Vergadering voor de cvba De Banier.

#### BEHEERSGROEP HUIZEN

De beheersgroep Huizen is samengesteld uit twee vertegenwoordigers uit de jeugdbeweging, twee vertegenwoordigers van elke lokale huizencommissie en de directeur van de Huizen. Twee cooptaties van deskundigen zijn toegestaan.

Deze beheersgroep zorgt voor de opvolging van het beleid van onze vier jeugdverblijfscentra:

- ▶ Commercieel beleid
- ▶ Financieel beleid
- ▶ Personeelsbeleid
- ▶ Investeringsbeleid
- ▶ Promotiebeleid
- ▶ Productvernieuwing

De beheersgroep werkt nauw samen met de verschillende lokale huizencommissies. Voor elk van onze jeugdverblijfscentra richtten we een groep bestuurders op die zich bezighouden met de uitbouw van het huis in kwestie. De lokale commissies rapporteren – via hun vertegenwoordiger – aan de beheersgroep Huizen.



## 2.4 Nuttige instrumenten in de structuur

De Groep Chiro is een complex samenspel van verschillende ploegen en verschillende juridische entiteiten. Om door de bomen het bos te blijven zien, ontwikkelden we instrumenten die kaderploegen inzicht moeten verschaffen. In het bestuur en het beleid van de beweging wordt uitvoerig gebruik gemaakt van de lijst met Blijvende Besluiten. Dat instrument bevat een uitvoerig overzicht van de structuren, beslissingsbevoegdheden en procedures binnen de hele beweging – zeg maar een soort grondwet van de Chiro. Het bevat ook een lijst met belangrijke besluiten van de Nationale Raad, de Pedagogische Leiding, de Beleidsraad en de beheersgroepen van de drie geleidingen van de Groep Chiro. Zo kunnen besluiten altijd geraadpleegd worden.

## 2.5 Vergaderprincipes

Alle vergaderingen worden voorgezeten door vrijwilligers. Die keuze is ingegeven door het feit dat de hele beweging steunt op vrijwilligers. Het wordt daarom zeer belangrijk gevonden om ook eindverantwoordelijkheid te geven aan vrijwilligers. Zowel de Nationale Raad, de Pedagogische Leiding, de Beleidsraad als alle andere vergaderingen worden voorgezeten door een vrijwilliger. In zoveel mogelijk vergaderingen wordt geprobeerd een duidelijke rol toe te kennen aan de regio's om beslissingen te nemen die in heel Vlaanderen gedragen worden. In het samenstellen van vergaderingen wordt zo goed mogelijk een evenwichtige man-vrouwverdeling nagestreefd.

# Doel stellingen



# 1. BELEIDSUITDAGINGEN VOOR 2010-2012

Als we echt werk willen maken van de uitdagingen die zich stellen in de toekomst en als we willen dat al onze vrijwilligers mee timmeren aan het waarmaken van onze dromen, moeten we ervoor zorgen dat de neuzen in dezelfde richting staan. Daarom kozen de Pedagogische Leiding en de Nationale Raad op basis van de resultaten van InZicht en de SWOT-analyse vier beleidsuitdagingen. Zo willen we vier thema's naar voren schuiven waar we de komende drie jaar extra aan willen werken.

Onze structurele werking blijft natuurlijk de kern van onze organisatie. Die kern zit vervat in de vijf opdrachten die we ons stellen: **Beweging maken, Begeleiden, Dienst verlenen, Vormen en Stem van kinderen en jongeren vertolken** (cfr. Missie en visie van Chirojeugd Vlaanderen, p. 12). Doelstellingen over onze beleidsuitdagingen werden verwerkt onder de opdrachten, maar krijgen een eigen icoontje.

## VIER BELEIDSOPTIES



### Leidingsploegen sterker maken

Leidingsploegen zijn de centrale spelers in de grote Chiro. Die jonge mensen vormen de garantie op het voortbestaan van de groepen en moeten sterk staan om **een antwoord te bieden op de uitdagingen** waar de Chiro voor staat. We merken dat het plaatselijk netwerk rond een groep meer en meer verwacht van onze groepen en dat zo de **druk op leidingsploegen** verhoogt. We zien ook een toenemende neiging om conflicten – ook binnen het vrijwilligerswerk – via de juridische weg aan te pakken. Leidingsploegen verdienen ondersteuning zodat ze sterk staan om die uitdagingen aan te gaan!

De voorbije jaren heeft het begrip SOM ingang gevonden in de beweging. Langzaamaan worden de principes van SOM meer en meer toegepast, wat positief is voor onze groepen. Toch merken we nog dat het voor een ploeg soms moeilijk is goede informatie en de nodige begeleiding te vinden. De Chiro biedt heel wat **materiaal en publicaties** aan. De ervaring is echter dat dit soms te weinig bekend en dus te weinig gebruikt wordt.

We hebben dus nog heel wat werk voor de boeg om onze mogelijkheden nog beter te benutten en leidingsploegen op die manier beter te ondersteunen.

Voor enkele leidingsploegen stopt het hier niet: hun

groep heeft problemen, zit in een crisis of wordt in haar voortbestaan bedreigd. Ploegen in moeilijkheden en zwakkere ploegen verdienen dan ook extra ondersteuning!





## Gewesten sterker maken

Gewesten hebben de taak om **groepen te ondersteunen**: ze moeten hun groepen kennen, groepsleiding bijeenbrengen, ontmoetingskansen bieden aan alle leiding, de Inleidingscursus organiseren en ledeninitiatieven organiseren. Zij zijn de kaderploeg die het dichtst bij onze groepen staat en kunnen zo ook een heel specifieke rol spelen in de ondersteuning van onze groepen. **SOM** vond ingang op nationaal en verbondelijk niveau en wordt stilaan verder verspreid tot op gewestniveau. Veel van onze gewestploegen staan nog voor de uitdaging om SOM in hun werking vorm te geven. Een aantal gewesten hebben het echter moeilijk om verder te gaan dan het leren kennen van hun groepen. We stellen ook vast dat de kwaliteit van een aantal IK's te laag is waardoor de doorstroming naar de SB's vermindert.

We hebben vanuit het nationaal en verbondelijk kader moeite om jonge, onervaren kadervrijwilligers te coachen in hun engagement om zo het beste in hen naar boven te halen. Nu zijn het vaak juist de gewestploegen die de jongste en minst ervaren kadermedewerk(st)ers hebben. We willen niet meegaan in de trend om de vrijetijdsbesteding van jongeren te professionaliseren. We willen het vrijwillig verenigingsleven hierdoor niet laten verdringen. Onze structuur is sterk uitgebouwd, met duidelijke opdrachten voor elke geleding, waarbij we elkaar ondersteunen. Dat willen we behouden. Daarom willen we ook onze gewestploegen, die het dichtst bij onze groepen staan, sterker maken in hun ondersteuningstaak voor onze groepen.



## Werken aan een gezonde sociale mix

We trekken ons als Chiro niet terug op een eiland. Integendeel: we zijn er goed in de buurt en de omgeving te betrekken bij onze groepen en hun werking. Er zijn ook heel wat groepen die zich inspannen om diverse doelgroepen te bereiken.

We stellen vast dat de wijken in Vlaanderen en Brussel van samenstelling veranderen. Meer en meer mensen uit de zogenaamde middenklasse gaan zich vestigen in wat vroeger gezien werd als een achtergestelde wijk. Door dit licht stijgende aantal middenklassers in de stad ontstaat er een **nieuwe sociale mix** in bepaalde wijken. Dat betekent echter niet automatisch dat die mix ook zichtbaar wordt in de groepen uit die wijken. Ook zien we dat afkomst nog erg vaak het vrijetijdspatroon van jongeren bepaalt. Jongeren uit 'hogere' sociale klassen zijn systematisch meer lid van jeugthuizen, jeugdverenigingen en jeugdbewegingen. Hoewel we al heel wat werk verzetten, blijft het moeilijk om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk

kinderen de weg naar de Chiro vinden.

Diversiteit is echter geen doel op zich. Met een 'gezonde sociale mix' willen we aanduiden dat groepen voldoende **draagkracht** moeten hebben om hun werking te blijven garanderen. De focus verschuift van toegankelijkheid naar aandacht voor een gezonde mix. Een groep waar de noden té groot zijn, kan moeilijk overleven. Bij groepen die te veel sociaal zwakke leden hebben, gaat het om het aantrekken van meer kinderen en jongeren uit de middenklasse. Bij sterke groepen gaat het om ruimte voor experimenten, inspanningen leveren om meer doelgroepen te bereiken, stageplaatsen aanbieden, en over eigen leiding die een andere groep bijstaat.

We blijven duidelijk de kaart van **diversiteit** trekken. De Chiro moet er kunnen zijn voor alle kinderen en jongeren. Om die droom waar te maken, moeten we blijven investeren in en blijvend aandacht schenken aan diversiteit. We weten en merken dat er al heel wat werk verzet werd, maar we kunnen nog verder gaan om dit thema in onze structurele werking te verankeren.



## Kwaliteit van vorming verhogen

Wat we doen, moeten we goed doen! We hebben een vormingsaanbod waar – zeker in vergelijking met ander jeugdwerk – ontzettend veel leiding en kaderleiding aan deelneemt. Cursusploegen hebben degelijke en uitgebreide informatie tot hun beschikking. In tegenstelling daarmee gebeurt er maar weinig op het gebied van **coaching** van cursusploegen en vinden we het moeilijk om hier concreet aan te werken.

We stellen vast dat er een grote **uitval** is tussen **IK en SB**, wat een hypotheek legt op verdere deelname aan cursussen en engagement in het kader. Vorming blijft een heel belangrijk onderdeel van onze werking. Op die manier hebben we rechtstreeks invloed op onze groepen, wordt onze leiding gevormd, kan visie doorgegeven worden.

Hoewel we vaak een verhaal vertellen van deelnamecijfers willen we nu focussen op de kwaliteit van onze cursussen. We moeten blijvend aandachtig zijn om de kwaliteit van **omkadering en doorstroming** te verhogen, het bereik minstens te behouden en de **kwaliteit** van onze cursussen te verdiepen.

## 2. BEWEGING MAKEN

### 1. We coördineren de beweging.

#### 1.1 De Nationale Raad neemt beslissingen over materie die rechtstreeks het leven van de groepen, gewesten en verbonden aanbelangt.

##### ► **Indicator**

De Nationale Raad komt negen keer per jaar bijeen.

##### ► **Acties**

- De Nationale Raad komt negen keer per jaar bijeen met de verbondsleiding van alle verbonden.
- De Nationale Raad bespreekt thema's die rechtstreeks het leven van de groepen, gewesten en verbonden aanbelangen.
- De Nationale Raad heeft een prioritair thema van deze beleidsperiode vertaald in een jaarthema.
- De Nationale Raad houdt telkens een evaluatie van het afgelopen werkjaar.
- De Agenda van de beweging heeft inspanningen gedaan om de participatie van de leden van de Nationale Raad te verhogen.

#### 1.2 De Gezamenlijke Agenda staat in voor het leiden van de beweging.

##### ► **Indicatoren**

De Agenda van de beweging bereidt de Nationale Raad voor en volgt de taakverdeling van de educatief medewerk(st)ers op.

De Agenda van de Pedagogische Leiding bereidt de bijeenkomsten van de Pedagogische Leiding voor en volgt de thema's op.

##### ► **Acties**

- De Agenda van de beweging bereidt de Nationale Raad voor.
- De Agenda van de beweging is verantwoordelijk voor de taakverdeling van de educatief medewerk(st)ers.
- De Agenda van de beweging coördineert de organen van de beweging.
- De Agenda van de Pedagogische Leiding coördineert de bewegingscommissies, redacties, diensten en werkgroepen.
- De Agenda van de Pedagogische Leiding stelt de ledenlijst van de Pedagogische Leiding samen en volgt ze op.
- De Agenda van de Pedagogische Leiding bereidt thema's voor de Pedagogische Leiding voor.
- De Pedagogische Leiding is vertegenwoordigd op de Nationale Raad.

- De Gezamenlijke Agenda, bestaande uit de Agenda van de beweging en de Agenda van de Pedagogische Leiding, komt tweemaandelijks bijeen.

#### 1.3 We nemen deel aan het beleid van de groep Chiro.

##### ► **Indicatoren**

We voeren het financieel en organisatorisch beleid van de Chiro.

We maken deel uit van de beheersgroep Huizen en de beheersgroep De Banier.

##### ► **Acties**

- We hebben vertegenwoordigers in de Beleidsraad, de Raad van Bestuur voor de Groep Chiro, en volgen zo het financiële beleid mee op.
- Twee voorzitters uit de Gezamenlijke Agenda zeten in het Dagelijks Bestuur van de Groep Chiro.
- De Chiro is vertegenwoordigd in de beheersgroep De Banier.
- Er zitten vrijwilligers en een educatief medewerk(st)er van de Chiro in de beheersgroep Huizen.
- De afspraken tussen de Chiro en de Chirojeugdverblijfscentra worden regelmatig geëvalueerd en eventueel bijgesteld.
- De afspraken tussen de Chiro en De Banier worden regelmatig geëvalueerd en eventueel bijgesteld.

#### 1.4 We voeren een participatief beleid

##### ► **Indicatoren**

We verzamelen klanken uit en over de beweging en gaan in op vragen.

We hebben een internetforum.

We organiseren jaarlijks een nationale planning.

We organiseren een inspraakmoment voor leiding in het werkjaar 2010-2011.

We houden minstens één lezersonderzoek voor een Chiropublicatie.

##### ► **Acties**

- We maken structureel ruimte op de Nationale Raad, de Pedagogische Leiding en de Teamvergadering om klanken uit groepen te signaleren en te bespreken.
- We volgen gericht een aantal onderwerpen op het Chiroforum op.
- De Gezamenlijke Agenda, de Nationale Raad en de Pedagogische Leiding houden jaarlijks een nationale Planning voor kadervrijwilligers van verbonden en nationale ploegen.



- ▶ De Nationale Raad heeft in functie van grote projecten prioriteiten gesteld in de structurele werking.
- ▶ We organiseren interactieve inspraak voor leiding.
- ▶ We koppelen het resultaat van inspraakmomenten en –thema's terug.
- ▶ We organiseren inspraak voor de beleidsnota.
- ▶ We zoeken permanent manieren om klanken van Chiromensen te verzamelen.
- ▶ We doen regelmatig een lezersonderzoek voor een Chiropublicatie.

### 1.5 We stemmen de werking van de personeelsstructuur af op de wensen van de beweging.

#### ▶ **Indicatoren**

Er is regelmatig overleg tussen educatief medewerk(st)ers.

Er is regelmatig overleg tussen educatief medewerk(st)ers, coördinatoren, diensthoofden en directieleden.

Er is ad hoc overleg tussen de educatief medewerk(st)ers, de teambegeleiding en de directie mogelijk.

#### ▶ **Acties**

- ▶ Alle educatief medewerk(st)ers komen maandelijks bijeen in een teamvergadering om een agenda van vaste punten door te nemen en uit te wisselen.
- ▶ De nationale educatief medewerk(st)ers komen regelmatig bijeen om hun taken te bespreken en afspraken te maken over het werk op het nationale secretariaat.
- ▶ De educatief medewerk(st)ers van de regionale secretariaten komen regelmatig bijeen om hun taken te bespreken en afspraken te maken over het werk op hun secretariaat.
- ▶ De coördinator en de educatief medewerk(st)ers van Spoor ZeS komen om de zes weken bijeen om de projecten van de dienst te leiden en taken te verdelen.
- ▶ De nationaal secretaris en de educatief medewerk(st)ers voor jeugdbeleid, jeugdtoerisme en (kader)vorming komen maandelijks bijeen om vertegenwoordigingsthema's van het jeugdbeleid te bespreken.
- ▶ De educatief medewerk(st)er voor jeugdbeleid komt enkele keren per jaar bijeen met de regionale educatief medewerk(st)ers die het provinciale jeugdbeleid opvolgen om uit te wisselen en te proberen het provinciale en Vlaamse jeugdbeleid op elkaar af te stemmen.
- ▶ De Afgevaardigd Bestuurder, de directeurs, de teambegeleiding en de diensthoofden komen

maandelijks bijeen in het kaderoverleg om informatie vanuit het beleid over te dragen aan de leidinggevenden en gezamenlijke leidinggevende thema's uit te werken.

- ▶ De teambegeleiding voert ad hoc overleg met de educatief medewerk(st)ers en de directie bij moeilijke situaties.

## 2. We geven vorm aan ons pedagogisch project

### 2.1 De Pedagogische Leiding waakt over de fundamente van het opvoedingsproject van de Chiro.

#### ▶ **Indicatoren**

De Pedagogische Leiding komt tweewekelijks bijeen om structurele en actuele pedagogische thema's te bespreken.

De Pedagogische Leiding richt werkgroepen, commissies, redacties en diensten op.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De Pedagogische Leiding komt twee keer per maand bijeen.
- ▶ De Pedagogische Leiding bepaalt visie over structurele en actuele pedagogische thema's.
- ▶ De Pedagogische Leiding bepaalt de standpunten van de beweging.
- ▶ De Pedagogische Leiding richt voor actuele thema's werkgroepen op.
- ▶ De Pedagogische Leiding stuurt voor structurele thema's commissies (diversiteit, continuïteit, groepsleiding, enz.), redacties (leidingstijdschrift, ledenuitgaven, boeken, enz.) of diensten (avontuurlijke activiteiten, artistieke activiteiten, solidariteit en zingeving, enz.) aan.
- ▶ Commissies denken na over hun opdracht en ontwikkelen samen met de Pedagogische Leiding visie over hun thema in de beweging.
- ▶ Commissies, redacties en diensten hebben bij voorkeur een vrijwillige link met de Pedagogische Leiding.

### 2.2 We versterken de afdelingswerkingen.

#### ▶ **Indicatoren**

De vijf Afdelingscommissies (speelclub, rakwi, tito, keti en aspi) komen maandelijks bijeen.

Het Afdelingsoverleg komt maandelijks bijeen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De vijf Afdelingscommissies komen maandelijks bijeen.
- ▶ De Afdelingscommissies bouwen de afdelingswer-

king op alle niveaus uit: plaatselijk, gewestelijk, verbondelijk en nationaal.

- ▶ De Afdelingscommissies ondersteunen het afdelingsgericht werken in de beweging.
- ▶ Het Afdelingsoverleg komt maandelijks bijeen.
- ▶ Het Afdelingsoverleg coördineert de vijf Afdelingscommissies.

### 2.3 We versterken het werk van Groepsleiding en de leidingsploegen.

#### ▶ **Indicator**

De Groepsleidingscommissie komt maandelijks bijeen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De Groepsleidingscommissie komt maandelijks bijeen.
- ▶ De Groepsleidingscommissie ontwikkelt aanbod om de dagelijkse werking van leidingsploegen te ondersteunen, via de groepsleiding.
- ▶ De Groepsleidingscommissie promoot het idee van de groepsleiding als ploeg: groepsleid(st)er, VB en proost.
- ▶ De Groepsleidingscommissie vormt werkgroepjes voor specifieke projecten.

### 2.4 We versterken ons vormings- en cursusaanbod.

#### ▶ **Indicator**

De commissie Vorming komt maandelijks bijeen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De commissie Vorming komt maandelijks bijeen.
- ▶ De commissie Vorming coördineert het cursusaanbod binnen de Chiro wat aantallen, inhoud en planning en begeleiding betreft.
- ▶ De commissie Vorming evalueert het cursusaanbod en stuurt het bij.
- ▶ De commissie Vorming volgt het algemene beleid op in verband met de attestering van het kader.
- ▶ De commissie Vorming start nationale cursussen op.

### 2.5 We versterken groepen en kaderploegen op het vlak van jeugdbeleid.

#### ▶ **Indicatoren**

De commissie Jeugdbeleid komt maandelijks bijeen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De commissie Jeugdbeleid komt maandelijks bijeen.
- ▶ De commissie Jeugdbeleid informeert groepen over het belang en de mogelijkheden van de Jeugdraad.
- ▶ De commissie Jeugdbeleid stimuleert groepen om mee te werken aan de gemeentelijke jeugdraad.
- ▶ De commissie Jeugdbeleid roept groepen op om mee te werken aan de gemeentelijke jeugdbeleidsplannen.

- ▶ De commissie Jeugdbeleid bericht aan de Pedagogische Leiding en de Nationale Raad over belangrijke veranderingen in de jeugdwerkgerelateerde wetgeving.

### 2.6 We werken structureel aan diversiteit en toegankelijkheid.

#### ▶ **Indicator**

De commissie Diversiteit komt maandelijks bijeen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De commissie Diversiteit komt maandelijks bijeen.
- ▶ De commissie Diversiteit vergroot het draagvlak voor diversiteit in de Chiro.
- ▶ De commissie Diversiteit laat het idee van toegankelijkheid voor kinderen en jongeren uit kansengroepen doorsijpelen in de geledingen van de beweging.

### 2.7 We versterken 'Chiro in de Stad'.

#### ▶ **Indicator**

De Stadscommissie komt maandelijks bijeen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De Stadscommissie komt maandelijks bijeen.
- ▶ De Stadscommissie ondersteunt de uitwisseling tussen de stadswerkingen.
- ▶ De Stadscommissie be vraagt regelmatig de verbonden in verband met stadsgroepenproblemen.
- ▶ De Stadscommissie biedt een workshop aan om ploegen bewuster te maken en te informeren over Chiro in de stad.

### 2.8 We versterken onze Internationale werking.

#### ▶ **Indicatoren**

De Internationale Commissie komt maandelijks bijeen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De Internationale Commissie komt maandelijks bijeen.
- ▶ De Internationale Commissie promoot kansen tot ontmoeting binnen Europa en brengt jongeren op die manier in contact met de diversiteit van Europa.
- ▶ De Internationale Commissie biedt via de Noord-Zuidwerking jongeren de kans om uit te wisselen met jongeren uit het Zuiden.
- ▶ De Internationale Commissie onderhoudt duurzame contacten binnen de Fimcapkoepel en staat open voor vragen van andere organisaties.
- ▶ We geven Aspi's de kans om deel te nemen aan Julsö, een groots bivak in Denemarken.

### 2.9 De Assortimentscommissie volgt de ontwikkeling, de productie en de promotie van Chiroartikelen in De Banier op.

#### ► **Indicator**

De Assortimentscommissie komt zeswekelijks bijeen.

#### ► **Acties**

- De Assortimentscommissie komt zeswekelijks bijeen.
- De Assortimentscommissie volgt de stand van zaken op van de Chiroartikelen in De Banier.
- De Assortimentscommissie evalueert ideeën voor nieuwe artikelen in De Banier om ze eventueel verder uit te werken of bij te sturen.
- De Assortimentscommissie overlegt regelmatig over de Chirokleden.

### 2.10 We versterken de continuïteit van onze groepen, ons kader en ons netwerk.

#### ► **Indicator**

De commissie Continuïteit komt maandelijks bijeen.

#### ► **Acties**

- De commissie Continuïteit komt maandelijks bijeen.
- De commissie Continuïteit behoudt het overzicht over de acties die binnen verschillende ploegen ondernomen worden binnen het thema continuïteit.
- De commissie Continuïteit werkt aan het versterken van het Chirokader.
- De commissie Continuïteit werkt samen met andere commissies, werkgroepen en redacties om werken aan continuïteit op alle niveaus te ondersteunen.
- We voorzien permanent de mogelijkheid om verslagen toe te voegen aan de SOM-fichebak voor gewesten, verbonden, educatief medewerk(st)ers en bepaalde commissies (Jeugdbeleid, Groepsleiding, Diversiteit)

### 2.11 We vertalen onze visie via redactioneel werk.

#### ► **Indicator**

De Dubbelpuntredactie komt maandelijks bijeen.

De Websiteredactie komt maandelijks bijeen.

De Krampredactie komt maandelijks bijeen.

We hebben vijf afdelingshandboeken en een Groepsleidingsboek.

#### ► **Acties**

- De Dubbelpuntredactie maakt jaarlijks tien Dubbelpuntnummers.
- De Websiteredactie werkt permanent aan de Chiro-site.
- De Krampredactie maakt jaarlijks vijf Krampnummers.
- We (her)schrijven één (afdelings)boek tegelijk.

## 3. We werken projecten uit om beweging te maken.

### 3.1 We werken met een jaarthema om een accent van onze werking of visie in de kijker te plaatsen.

#### ► **Indicatoren**

We hebben een werkgroep Jaarthema.

We hebben jaarlijks een jaarthemalied.

We hebben minstens één jaarthema gelinkt aan een prioriteit uit de beleidsperiode.

De Assortimentscommissie ontwikkelt jaarlijks een jaarthemakenteken.

#### ► **Acties**

- Commissies, verbonden en individuen kunnen jaarthemavoorstellen indienen.
- De Pedagogische Leiding bespreekt alle ingediende voorstellen en toetst die aan de pedagogische visie van de beweging.
- De Nationale Raad kiest het jaarthema.
- De werkgroep Jaarthema ontwikkelt inhoud, animatie en methodieken in het kader van het jaarthema.
- We maken jaarlijks een jaarthemalied.
- We verwerken het jaarthema in onze nationale cursussen.

### 3.2 We organiseren nationale, verbondelijke of regionale startdagen.

#### ► **Indicator**

We organiseren jaarlijks een jaarthemastartmoment voor (kader)leiding.

#### ► **Acties**

- We organiseren tweejaarlijks een nationale Startdag voor leiding en kader.
- We organiseren tweejaarlijks verbondelijke of regionale startdagen voor leiding en kader.
- De Startdag lanceert, verdiept en verbreedt het jaarthema.
- De Startdag is een kans tot ontmoeting voor (kader)leiding.

## 4. We werken aan diversiteit in onze structuur.



### 4.1 We hebben een diversiteitsplan voor het personeel.

#### ► **Indicator**

We passen ons diversiteitsplan toe in het personeelsbeleid.

#### ► **Acties**

- We werken het diversiteitsplan voor het personeel verder uit in 2009 en 2010.
- We passen het diversiteitsplan voor het personeel toe in de beweging vanaf 2011.

### 4.2 We laten onze leden en leiding diversiteit ervaren op gewestelijke, verbondelijke en nationale initiatieven

#### ► **Uitgangssituatie**

We maken gezamenlijk promotie voor open bivakken van onze groepen in de stad.

We hebben besloten dat we onze kadervorming principieel openstellen voor leden van andere jeugdorganisaties.

We hebben beslist dat externen stage kunnen doen in het kader, bij commissies en in werkgroepen.

#### ► **Indicatoren**

We maken jaarlijks gezamenlijk promotie voor open bivakken van groepen.

We hebben een stappenplan om samenwerking op te zetten in gewestelijke en verbondelijke activiteiten met betrekking tot maatschappelijk kwetsbare jongeren.

We hebben een stappenplan om externen stage te laten lopen in ons kader, bij commissies en in werkgroepen..

#### ► **Acties**

- Kaderploegen nodigen ervaringsdeskundigen uit om expertise op te doen op het vlak van diversiteit.
- We motiveren verbonden om bij Aspitrant een samenwerking aan te gaan met een organisatie die werkt met maatschappelijk kwetsbare jongeren.
- De DAA verlaagt de drempel voor groepen om deel te nemen aan hun activiteiten.
- We maken een stappenplan voor gewesten en verbonden om in hun activiteiten samenwerking op te zetten met andere organisaties die werken met maatschappelijk kwetsbare jongeren.
- We maken breder bekend dat onze kadervorming openstaat voor leden van andere jeugdorganisaties.
- We werken nieuwe projecten uit met doelgroep-specifieke organisaties om die kinderen en jongeren naar de Chiro toe te leiden.
- We ondersteunen groepen die hun bivak willen openstellen en maken gezamenlijk promotie voor

hun bivakken.

- We richten bivakken in die gericht zijn op kinderen uit moeilijk bereikbare doelgroepen en die (nog) niet aangesloten zijn bij een Chirogroep.

### 4.3 We werken aan diversiteit in onze internationale structuur.

#### ► **Uitgangssituatie**

We zijn lid van de internationale koepel Fimcap en zetelen in de General Assembly en de Euroconferentie.

#### ► **Indicatoren**

We werken concrete acties uit met betrekking tot diversiteit binnen de Fimcap, die besproken worden op de General Assembly in de zomer van 2010.

#### ► **Acties**

- Op de General Assembly en de Euroconferentie proberen we het thema diversiteit op de agenda te plaatsen om een grondige discussie over dit thema te voeren met alle lidorganisaties.
- We volgen acties op die de Fimcap ontwikkelt.
- De commissie Diversiteit bouwt een stevige link uit met de Internationale Commissie zodat zij elkaar wederzijds kunnen versterken.



## 3. BEGELEIDEN

### 5. Gewesten begeleiden leiding

#### 5.1 Gewesten begeleiden groepen

► **Indicator**

75% van de gewesten doet jaarlijks aan Steun Op Maat voor groepen.

► **Acties**

- Gewesten hebben een overzicht van hun groepen
- Gewesten leren hun groepen kennen
- Gewesten vullen de SOM-fichebak in bij ondersteuning en interventies.
- Gewesten hebben een peter-metersysteem voor hun groepen.
- Gewesten informeren zich over de GTP-cijfers van hun groepen.
- *Gewesten spelen in op de nood van groepen bij hun planning.*
- Gewesten spelen in op de specifieke noden van groepen bij problemen.



#### 5.2 Gewesten organiseren activiteiten voor leiding

► **Indicator**

75% van de gewesten organiseert activiteiten voor leiding.

► **Acties**

- Gewesten organiseren uitwisseling.
- Gewesten organiseren groepsleidingsbijeenkomsten.
- Gewesten organiseren ontspannende activiteiten voor leiding.
- Gewesten organiseren vorming voor leiding.

#### 5.3 Gewesten organiseren activiteiten voor leden

► **Indicator**

85% van de gewesten organiseert activiteiten voor leden.

► **Acties**

- Gewesten houden het jaarthema levendig.
- Gewesten organiseren afdelingsgerichte activiteiten voor leden.

### 6. Verbonden begeleiden groepen

#### 6.1 Verbonden doen aan Steun Op Maat voor groepen

► **Indicator**

Alle verbonden doen aan Steun Op Maat voor groepen.

► **Acties**

- Verbonden ondersteunen gewesten in hun opdracht 'Steun Op Maat voor groepen'.
- Verbonden bekijken zelf hoe het gaat met hun groepen.
- Verbonden gaan in op vragen om groepen te coachen in overleg met het gewest.
- Verbonden voorzien aanspreekpunten in hun ploeg voor thema's van commissies.

#### 6.2 Verbonden organiseren vorming en ontmoeting voor leiding

► **Indicatoren**

Alle verbonden organiseren mee een Startdag.  
Alle verbonden organiseren mee het Krinkelbivak.  
Alle verbonden organiseren mee Aspirant.  
Alle verbonden organiseren mee de Dag van de Jeugdbeweging.

► **Acties**

- Verbonden organiseren mee de Startdag voor leiding.
- Verbonden organiseren mee het vierjaarlijks leidingsbivak Krinkel.
- Verbonden organiseren tweejaarlijks Aspirant voor aspi's.
- Verbonden organiseren mee de Dag van de Jeugdbeweging op provinciaal niveau.

## 7. Chirojeugd Vlaanderen begeleidt Chirogroepen

### 7.1 Educatief medewerk(st)ers begeleiden groepen

#### ► **Indicatoren**

We beantwoorden vragen die aan ons gesteld worden.  
We begeleiden groepen bij perscontacten.

#### ► **Acties**

- We hebben e-loketten.
- Educatief medewerk(st)ers zijn aanspreekpunten voor de thema's uit hun takenpakket.
- Educatief medewerk(st)ers, teambegeleid(st)ers en directie coachen groepen bij perscontacten of spreken af om die over te nemen.

### 7.2 We begeleiden groepen bij lokalenproblemen

#### ► **Indicator**

We stellen informatie ter beschikking over lokalthema's.

We beantwoorden alle vragen die binnenkomen over lokalen.

We ontwikkelen jaarlijks minstens één proactieve actie met betrekking tot een lokalthema.

#### ► **Acties**

- De commissie Jeugdbeleid begeleidt groepen bij lokalenproblemen.
- Verbonden hebben een aanspreekpunt lokalen voor de commissie jeugdbeleid.
- We voorzien permanent ondersteuning van kaderploegen voor hulp bij lokalenproblemen bij groepen.
- Naargelang het aanbod en de instrumenten die voorhanden zijn, zetten we acties op om de (brand)veiligheid van Chirolokalen te verhogen.
- De Agenda van de beweging overlegt met de kerkelijke overheden in verband met lokalenkwesties.
- We ontwikkelen een instrument om groepen te sturen in het wel en wee van het verhuren van hun lokalen.

### 7.3 We begeleiden groepen bij juridische vragen

#### ► **Indicator**

We bieden groepen en vrijwilligers een verzekering met juridische bijstand aan.

#### ► **Acties**

- Er zit rechtsbijstand in onze verzekeringspolis.
- We verstrekken juridisch advies aan groepen en vrijwilligers.
- We kunnen een beroep doen op een groep van vrijwillige juristen om leiding bij te staan bij juridische vragen.



### 7.4 We hebben een effectief systeem voor crisisinterventies bij Chirogroepen

#### ► **Indicatoren**

We zijn bereikbaar voor groepen in acute crisissituaties.

We communiceren over ons permanentiesysteem.

We zoeken oplossingen voor de problemen van groepen in crisissituaties.

#### ► **Acties**

- We hebben permanentiesystemen voor weekends en de bivakperiode.
- We informeren groepen permanent over het permanentiesysteem.
- We begeleiden groepen in moeilijke situaties die om specifieke bijstand vragen.
- We gaan in op vragen van groepen met problemen op bivak.
- We gaan in op vragen van groepen met problemen in de loop van het jaar.
- We blijven de situatie van groepen in een crisissituatie en nadien opvolgen.
- Via SOM activeren we de kaderwerking om zwakkere ploegen te ondersteunen.
- We onderzoeken in welke mate langdurig zwakke leidingsploegen ondersteund kunnen blijven worden.
- We bieden specifieke bijstand aan groepen die te maken krijgen met een sterfgeval.



## 8. Verbonden begeleiden gewesten

### 8.1 Verbonden organiseren uitwisseling voor gewesten

#### ► **Indicatoren**

Alle verbonden organiseren jaarlijks bijeenkomsten voor gewesten.

Alle verbonden organiseren jaarlijks vorming over het begeleiden van een IK.

#### ► **Acties**

- Verbonden organiseren bijeenkomsten voor gewestleiding.
- Verbonden lichten gewesten in over relevante 'good practices'.
- Verbonden organiseren vorming over het begeleiden van een IK.
- Verbonden organiseren bijeenkomsten, aansluitend op de noden van de gewesten.
- We promoten het peter-meterschap bij gewesten.

### 8.2 Verbonden doen aan Steun Op Maat voor gewesten

#### ► **Indicatoren**

Alle verbonden hebben een peter-metersysteem voor gewesten.

Alle verbonden werken met de SOM-fichebak (invullen en raadplegen).

Alle verbonden ontwikkelen extra acties voor gewesten in moeilijkheden.

We organiseren minstens een keer per jaar uitwisseling tussen de verbonden om 'good practices' over SOM door te geven.

#### ► **Acties**

- Verbonden hebben een peter-metersysteem voor gewesten.
- Verbonden houden regelmatig uitwisseling over hun gewesten op hun verbondsvergadering.
- Verbonden wisselen uit over SOM.
- We werken vormingsmomenten uit met en voor de verbonden, om hun gewestverantwoordelijken sterker te maken in hun SOM-opdracht.
- Verbonden vullen de SOM-fichebak aan met informatie over gewesten.
- Verbonden bieden extra ondersteuning aan gewesten in moeilijkheden.
- Verbonden stellen een actieplan op om gewesten in moeilijkheden te ondersteunen.

- We promoten het peter-meterschap van gewesters voor de Chirogroepen in het gewest.
- We verzamelen methodieken voor gewesten om hun groepen te leren kennen.
- Verbonden werken samen aan het uitwerken van methodieken voor gewesten om naar een groep te stappen.



## 9. **Chirojeugd Vlaanderen ondersteunt verbonden in hun taak om gewesten te begeleiden**

### 9.1 We hebben een aanbod om verbonden te ondersteunen in hun taak om gewesten te begeleiden

#### ► **Uitgangssituatie**

Het is de eerste taak van verbonden om gewesten te ondersteunen.

We hebben een SOM-spel.

#### ► **Indicatoren**

We hebben minstens twee nieuwe methodieken voor verbondsmedewerk(st)ers om naar een gewest te stappen in 2012.

We hebben een instrument dat een overzicht geeft van de taken van een gewest in 2010.

Alle verbonden hebben een peter-metersysteem voor hun gewesten.

We hebben een vervolg op het SOM-spel in 2011.

We hebben een overzicht van ons aanbod voor gewesten in 2010.

#### ► **Acties**

► We stellen een aanbodsoverzicht samen voor de gewesten, dat de verbonden kunnen gebruiken op ontmoetings- en vormingsinitiatieven.

► We betrekken meer gewestmedewerk(st)ers bij de verbondelijke en nationaal georganiseerde cursussen.

► We ontwikkelen drempelverlagende methodieken voor verbonden om naar een gewest te stappen

► We ontwikkelen een instrument dat een overzicht geeft van de taken van een gewest, dat door verbonden gebruikt wordt op ontmoetings- en vormingsinitiatieven.

► We maken een vervolg op het SOM-spel, om met de SOM-analyse aan de slag te gaan.

### 9.2 We hebben een aanbod om verbonden te ondersteunen in hun taak om gewestleiding te begeleiden

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben een welkomstpakket voor alle nieuwe gewestmedewerk(st)ers.

Alle verbonden hebben een peter-metersysteem voor gewesten.

#### ► **Indicatoren**

Alle verbonden hebben een peter-metersysteem voor gewesten.

We hebben een onthaalpakket voor nieuwe gewestleiding in 2011.

We hebben een aanbod voor peters en meters van gewesten om gewestleiding te coachen in hun opdracht in 2012.

We hebben een zicht op de informatie- en vormingsnoden van verbonden om gewestleiding te coachen.

#### ► **Acties**

► Verbonden hebben een peter-metersysteem om gewestleiding te coachen en gewesten te ondersteunen.

► We maken een onthaalpakket voor gewestleiding en verspreiden dat jaarlijks naar nieuwe gewestleiding.

► We onderzoeken welke informatie- en vormingsnoden verbonden hebben om gewestleiding te coachen bij specifieke thema's.

► We ontwikkelen handvatten voor de peter of meter uit het verbond, om hun gewestleiding te coachen in hun opdracht.

### 9.3 We hebben in ons aanbod over gewestwerking bijzondere aandacht voor de werving en inzet van nieuwe gewestmedewerk(st)ers

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben een welkomstpakket voor beginnende gewestmedewerk(st)ers.

De Kadermap 'Inhoud en leven' bevat suggesties om nieuwe gewestvrijwilligers in te werken.

#### ► **Indicatoren**

We behouden het welkomstpakket voor beginnende gewestmedewerk(st)ers. We hebben een handleiding voor ervaren gewestmedewerk(st)ers om nieuwe gewestmedewerk(st)ers en freelancemedewerk(st)ers te werven en in te zetten in 2012.

#### ► **Acties**

► We bieden beginnende gewestmedewerk(st)ers een welkomstpakket aan.

► We breiden het welkomstpakket voor nieuwe gewesters uit met een handleiding voor de anciens, waarin instrumenten en tips staan om nieuwe gewesters te werven.

► We breiden het welkomstpakket voor nieuwe gewesters uit met een handleiding voor de anciens, waarin instrumenten en tips staan om freelancemedewerk(st)ers te werven en in te zetten.



## 10. Chirojeugd Vlaanderen begeleidt gewesten



### 10.1 We bieden ondersteuning aan gewesten voor hun SOM-taak

#### ► Uitgangssituatie

Groepen worden soms begeleid zonder dat het gewest er voldoende bij betrokken wordt.

We organiseren Kaderinleidingscursussen voor gewestmedewerk(st)ers.

We hebben een Kadermap over Steun Op Maat.

#### ► Indicatoren

We behouden de SOM-Kadermap voor gewest- en verbondsmedewerk(st)ers en blijven ze verspreiden.

Tien gewesten werken actief met de SOM-fichebak bij het opvolgen en ondersteunen van hun groepen.

#### ► Acties

- We coachen gewesten bij begeleiding van groepen, in plaats van de taak over te nemen.
- We promoten het KIC-aanbod bij gewesten.
- De Groepsleidingscommissie begeleidt gewesten om vorming en uitwisseling te organiseren voor groepsleiding.
- Gewesten hebben toegang tot de SOM-fichebak.
- We herwerken eventueel de kadermap 'Inhoud en leven' en verspreiden ze in gepaste vorm.



### 10.2 We maken onze gewesten beter bewust van hun SOM-taak

#### ► Uitgangssituatie

De opdracht van een gewest is de grote Chiro lokaal een gezicht geven, doorgeefluik zijn tussen groepen en nationaal, en de TIL-werking. Die TIL-werking omvat vijf taken: eerst en vooral de groepen kennen en hen steun op maat bieden (SOM), dan groepsleiding bijeenbrengen, alle leiding bijeenbrengen, de Inleidingscursus organiseren en ledeninitiatieven uitwerken.

#### ► Indicator

We hebben een communicatieplan om gewesten te informeren en om hen beter bewust te maken van hun SOM-taak in 2011.

We benutten de gelegenheden om leiding en groepsleiding te informeren over wat een gewest voor hen kan betekenen.

#### ► Acties

- We gaan na via welke communicatie we gewesten kunnen informeren en beter bewust maken van SOM.
- We stellen een communicatieplan op om gewesten te informeren en beter bewust te maken van SOM.
- We gaan na hoe we de 'bottom-up'-vragen beter kunnen opvangen en beantwoorden.



## 11. Chirojeugd Vlaanderen begeleidt verbonden

### 11.1 Verbondsploegen krijgen inhoudelijke ondersteuning

► **Indicator**

Verbondsploegen worden ondersteund door hun educatief medewerk(st)er.

► **Acties**

- Elke verbondsploeg heeft een educatief medewerk(st)er ter ondersteuning van hun werking.
- Educatief medewerk(st)ers maken hun ploegen wegwijs in het aanbod van andere commissies.
- We informeren verbondsleiding over de beleidsstructuur en -voering in de groep Chiro.
- Commissies, diensten en redacties stellen op vraag hun themaspecifieke kennis ter beschikking van nationale ploegen en verbonden.
- Verbonden geven good practices over het werken als verbond door aan elkaar.
- Verbondsploegen kunnen vorming volgen.



### 11.2 We begeleiden verbonden bij hun werk voor gewesten in moeilijkheden

► **Uitgangssituatie**

Verbonden begeleiden gewesten in moeilijkheden vanuit hun SOM-taak en hun peter-metersysteem.

► **Indicator**

We hebben een instrument voor verbonden ter ondersteuning van de evaluatie van hun gewestploegen in 2012.

► **Acties**

- We ontwikkelen een instrument voor verbonden ter ondersteuning van de evaluatie van hun gewestploegen.
- Verbonden ontwikkelen aanbod om tegemoet te komen aan de ondersteuningsnoden van hun gewesten.
- We ondersteunen verbonden die een gewest opnieuw opstarten.



### 11.3 Verbonden bieden extra ondersteuning aan gewesten met groepen in moeilijkheden

► **Uitgangssituatie**

Verbonden ondersteunen gewesten met groepen in moeilijkheden via hun SOM-taak en hun peter-meter-systeem.

► **Indicatoren**

We voegen een nieuwe rubriek toe in de SOM-fichebak over de taak van het gewest.

Verbonden ondersteunen gewesten met groepen in moeilijkheden intensief.

► **Acties**

- Verbonden ondersteunen gewesten om groepen met problemen op een goede manier te begeleiden.
- We voegen een rubriek toe aan de sjablonen van de SOM-fichebak: 'Wat doet het gewest in dit plaatje?'
- We gaan na op welke manieren we gewesten intenser en actiever kunnen inschakelen als informatiebron over bepaalde thema's die leven in Chirogroepen (bv. lokalen, leidingstekort).

### 11.4 We leggen extra nadruk op de uitbouw van een sterke gewestwerking in onze steden

► **Uitgangssituatie**

In de grote steden Brussel, Antwerpen en Gent en in de middelgrote steden Sint-Niklaas en Oostende is er een opstartende stadswerking met stuurgroep en stadswerkers om de groepen in de stad te ondersteunen.

► **Indicatoren**

We hebben een intern en extern communicatieplan om Chiro te promoten in de steden in 2011.

We hebben instrumenten ter ondersteuning van de stedelijke gewestwerking.

We hebben jaarlijks een uitwisselingsmoment voor stadswerkingen en stadsgewesten.

► **Acties**

- In de grote steden (Brussel, Antwerpen en Gent)



## 12. Chirojeugd Vlaanderen begeleidt nationale ploegen

is er een stuurgroep en ondersteuning door een stadswerk(st)er.

- ▶ In enkele middelgrote steden (Sint-Niklaas, Oostende, Aalst, Mechelen, Hasselt) is er een stuurgroep en – waar we die opportuniteit kunnen benutten – een stadswerk(st)er.
- ▶ Verbonden met middelgrote steden worden gestimuleerd om Chirogroepen sterker te ondersteunen.
- ▶ Verbonden stimuleren hun stedelijke overheden om onze Chirogroepen beter te ondersteunen.
- ▶ Stedelijke gewestwerkingen hebben extra instrumenten ter beschikking om 'broeze' groepen sterker te maken.
- ▶ In onze communicatieplanning is er in samenwerking met de stadswerking een doordacht intern en extern luik uitgewerkt om Chiro te promoten in de stad.
- ▶ Stadswerkingen en stadsgewesten wisselen jaarlijks ervaringen uit.

### 11.5 Verbonden wisselen uit en werken samen

#### ▶ **Indicator**

We organiseren uitwisseling voor verbonden.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We organiseren jaarlijks uitwisseling voor verbonden over hun opdrachten.
- ▶ We organiseren jaarlijks uitwisseling voor de SOM-verantwoordelijken van de verschillende verbonden.
- ▶ We onderzoeken de mogelijkheid van een coachinggroep voor SOM-verantwoordelijken.
- ▶ Verbonden kunnen samenwerken voor grote initiatieven (Startdag, cursussen, enz.).
- ▶ Verbonden wisselen jaarlijks uit over de stadswerkingen.
- ▶ De commissie Continuïteit bundelt methodieken voor gewesten en verbonden.

### 12.1 Nationale ploegen krijgen inhoudelijke ondersteuning

#### ▶ **Indicatoren**

Nationale ploegen worden ondersteund door hun educatief medewerk(st)er.

Nationale ploegen kunnen een beroep doen op educatief medewerk(st)ers en andere ploegen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De cellen Documentatie, Publicaties en Vorming verstrekken informatie op vraag aan kaderleiding.
- ▶ De cel Publicaties ondersteunt commissies en redacties die een uitgave maken.
- ▶ De cel Vorming verspreidt extern vormingsaanbod naar kaderleiding.
- ▶ Elke nationale ploeg heeft een educatief medewerk(st)er ter beschikking ter ondersteuning van hun werking.
- ▶ Educatief medewerk(st)ers maken hun ploegen wegwijs in het aanbod van andere commissies.
- ▶ We informeren commissievoorzitters over de beleidsstructuur en -voering in de groep Chiro.
- ▶ Commissies, diensten en redacties stellen op vraag hun themaspecifieke kennis ter beschikking van nationale ploegen en verbonden.



### 12.2 Nationale ploegen wisselen uit en werken samen

#### ► **Indicatoren**

We organiseren minstens één keer per jaar uitwisseling voor nationale ploegen.

Nationale ploegen werken projectmatig samen.

De stadswerking ondersteunt een keer per jaar actief een ploeg bij de voorbereiding en uitwerking van een initiatief.

#### ► **Acties**

- Voorzitters van nationale ploegen komen jaarlijks bijeen.
- Commissies geven good practices over het werken als commissie door aan elkaar.
- De commissie Continuïteit geeft input voor initiatieven en acties van ploegen.
- De Internationale Commissie wisselt uit met andere commissies.
- We organiseren jaarlijks uitwisseling tussen de stadswerkingen.
- De commissie Diversiteit stimuleert samenwerking van ploegen en Chirogroepen met andere verenigingen.
- De stadswerking werkt mee aan de uitwerking van drie jaarlijks terugkerende initiatieven van andere ploegen om er de Stadsbril mee in te implementeren.



## 13. **Chirojeugd Vlaanderen biedt ondersteuning aan groepen die werk willen maken van een gezonde sociale mix**



### 13.1 We stimuleren onze groepen om inspanningen op maat van hun ploeg te doen om de sociale mix in de groep te vergroten

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben een maandelijks tijdschrift voor leiding, Dubbelpunt.

We hebben een website met actuele nieuwsberichten. We hebben een nieuwsbrief voor groepsleiding, De Mix.

#### ► **Indicatoren**

We maken minstens twee keer per jaar goede voorbeelden bekend via Dubbelpunt, De Mix of de website. We hebben in 2011 een workshop voor leiding over het uitwerken van acties voor diversiteit.

We kunnen minstens twee stageplaatsen aanbieden bij Chirogroepen voor jongeren uit doelgroepspecifieke organisaties.

Minstens vijf Chiroleid(st)ers volgen stage in het kader van een hoofdanimatortest bij een doelgroepspecifieke organisatie.

We organiseren in 2012 een uitwisseling tussen Chiroleiding over projecten in verband met diversiteit.

#### ► **Acties**

- We maken 'goede voorbeelden' bekend via Dubbelpunt, De Mix en onze website.
- We maken een workshop voor leiding in verband met het uitwerken van acties voor diversiteit.
- We roepen onze groepen actief op via onze communicatiekanalen (Dubbelpunt, website, Mix) om te werken aan sociale mix.
- We gaan op zoek naar groepen die een stageplaats wil aanbieden voor jongeren uit doelgroepspecifieke organisaties die een animatorvorming volgden.
- We promoten de mogelijkheid om in het kader van een hoofdanimatortest stage te volgen bij doelgroepspecifieke organisaties.
- We zetten een uitwisseling op tussen Chiroleiding over projecten in verband met diversiteit.

### 13.2 We bieden ondersteuning aan groepen die acties willen uitwerken om werk te maken van een gezonde sociale mix

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben een e-loket waar groepen vragen kunnen stellen over diversiteit.

De commissie Diversiteit volgt vragen ter ondersteuning van groepen op in samenspraak met het verbond en het gewest.

We hebben het Draaibrachtspel, een methodiek voor bewustmaking van leiding over diversiteit in hun groep.

We hebben in 2009 het leuroproject uitgebouwd in Limburg, waarbij taalzwakke kinderen toegeleid werden naar de Chiro en Chiroleiding werd ondersteund om die kinderen op te vangen.

► **Indicatoren**

We hebben een lijst van groepen die een project opstarten in verband met diversiteit.

We hebben in 2011 een startpakket voor groepen die een actie willen ondernemen in verband met diversiteit.

We hebben in 2012 een aanbod om leiding vertrouwd te maken met uitsluitingsmechanismen binnen de afdeling.

We promoten en verspreiden het Draaibrachtspel permanent.

We hebben een diversiteitspagina op onze website in 2012.

We hebben in 2011 een instrument waarmee groepen zich een beeld kunnen vormen van de sociale mix in hun groep.

We hebben de ervaring van het leuroproject omgezet in een product voor groepen en kader in 2010.

► **Acties**

- We maken een lijst van groepen die een project uitwerken in verband met diversiteit.
- We maken een 'startpakket' voor groepen die een actie willen opstarten in verband met diversiteit en beantwoorden hun vragen.
- Er is een aanbod om leiding vertrouwd te maken met uitsluitingsmechanismen binnen de afdeling en hoe je hiermee als leiding om kunt gaan.
- We blijven zoeken naar vernieuwend en wervend aanbod voor +12-jarigen.
- We blijven het Draaibrachtspel promoten als methodiek om na te denken over de draagkracht van de leidingsploeg.
- We werken een aanbod uit voor gewesten en verbonden om bekend te geraken met methodieken om groepen te ondersteunen bij acties in verband

met diversiteit en sociale mix.

- Gewesten en verbonden kunnen met vragen in verband met diversiteit terecht bij de commissie Diversiteit.
- We maken een 'diversiteit' op onze website met antwoorden op veel gestelde vragen, interessante links en goede praktijkvoorbeelden.
- We ontwikkelen een instrument waarmee groepen zich een beeld kunnen vormen van de mix van kinderen en jongeren die ze bereiken in vergelijking met hun buurt.
- We zetten de ervaring van het leuroproject in verband met taalzwakke kinderen in Limburg om in een concreet product voor groepen en kader.
- We ondersteunen het netwerk van een groep die een specifiek traject wil starten om hun diversiteit te versterken.
- We werken aan een overzicht van ondersteuningsvormen en -mogelijkheden voor groepen met betrekking tot diversiteit.
- We ondersteunen groepen in het uitzoeken en aanvragen van ondersteuningsmogelijkheden met betrekking tot diversiteit.
- We maken gebruik van het aanbod van expertiseorganisaties met betrekking tot diversiteit om groepen te begeleiden.

**13.3 We gaan samenwerkingsverbanden aan met andere (expertise)organisaties met het oog op diversiteit**

► **Uitgangssituatie**

Verbond West-Vlaanderen organiseerde in 2007 en 2008 Divak, een diversiteitsbivak voor aspi's, in samenwerking met Lejo.

We hebben een langdurig partnerschap met Welzijnszorg.

► **Indicatoren**

We zetten minstens één project op in verband met diversiteit, in samenwerking met minstens één andere organisatie.

We hebben een publicatie voor onze groepen met handvatten om samenwerkingen met expertiseorganisaties in de buurt op te zetten in 2011.

► **Acties**

- We promoten en nemen deel aan acties van mid-

denveldorganisaties die aansluiten bij onze werking en die de sociale mix in de groepen kunnen verhoogen.

- ▶ We zetten een project in verband met diversiteit op in samenwerking met organisaties uit het middenveld.
- ▶ We maken een publicatie die onze groepen handvatten aanreikt om samenwerkingen met andere (expertise)organisaties in de buurt aan te gaan in verband met diversiteit en sociale mix.
- ▶ We maken projecten van andere organisaties bekend die samenwerkingen in de buurt opstarten.
- ▶ We gaan actief op zoek naar netwerkpartners met expertise in verband met diversiteit en communiceren over hun aanbod naar onze groepen.
- ▶ We verkennen de mogelijkheden van strategische allianties met doelgroepenorganisaties.

#### 13.4 We profileren ons bij expertiseorganisaties opdat zij de Chiro als integratie- en socialisatiemechanisme waarden

##### ▶ **Uitgangssituatie**

We hebben enkele keren op vraag een sessie gegeven over Chiro in het kader van een inburgeringstraject.

##### ▶ **Indicatoren**

We leggen actief contact met expertiseorganisaties door overleg en samenwerking.

We bieden lessen aan voor inburgeringstrajecten over het jeugdwerk in Vlaanderen.

##### ▶ **Acties**

- ▶ We leggen actief contact met organisaties die werken met moeilijk bereikbare doelgroepen.
- ▶ We zetten die organisaties ertoe aan om de Chiro als integratie- en socialisatiemechanisme voor kinderen en jongeren mee uit te dragen en te promoten.
- ▶ We bieden (in samenwerking met de andere jeugdbewegingen) lessen aan voor inburgeringstrajecten over het jeugdwerk in Vlaanderen.
- ▶ We verspreiden ons bekendmakingsmateriaal bij expertiseorganisaties.

#### 13.5 We experimenteren met de Chirowerkvorm

##### ▶ **Uitgangssituatie**

De Stadscommissie zet jaarlijks uitwisseling op tussen de stadswerkingen van Gent, Brussel en Antwerpen om goede ideeën en ervaringen uit te wisselen.

We hebben in 2009 het leuroproject uitgebouwd in Limburg, waarbij taalzwakke kinderen toegeleid wer-

den naar de Chiro en Chiroleiding werd ondersteund om die kinderen op te vangen.

Er zijn nieuwe niet-gemengde Chirogroepen (meisjesgroep in Antwerpen en Brussel)

Er zijn groepen zonder doorstroming van leden naar leiding (o.a. in Aalst, Antwerpen en Gent).

##### ▶ **Indicatoren**

We zetten minstens één experiment op in de stad met werkvormen die een link zoeken met educatieve, expressieve of bewegingsdoeleinden buiten de klassieke jeugdbeweging.

We zetten minstens één experiment op met kangoeroegroepen.

We gaan op zoek naar nieuwe projecten om stageplaatsen aan te bieden binnen de Chiro voor maatschappelijk kwetsbare jongeren.

##### ▶ **Acties**

- ▶ We zetten experimenten op in de stad met werkvormen die een link zoeken met doeleinden buiten de vrije tijd (educatieve, expressieve of bewegingsdoeleinden).
- ▶ We experimenteren met kangoeroegroepen waarbij we een -12-werking opstarten in de stad met een doorstroming naar een +12-werking aan de rand van een stad en binnen een sterk draagvlak.
- ▶ We zetten uitwisselingen op tussen de stadswerking en de gewone werking om de expertise uit die experimenten te laten doorstromen.
- ▶ We zetten nieuwe projecten op waarbij maatschappelijk kwetsbare jongeren bij een Chirogroep met een sterk draagvlak stage kunnen lopen binnen hun animatorvorming.
- ▶ We zoeken middelen om met een aantal Chirogroepen projecten op te zetten in verband met diversiteit en met een intensieve ondersteuning, zodat ervaring en expertise opgebouwd en verspreid kunnen worden binnen onze beweging.
- ▶ We stimuleren en ondersteunen gewesten om experimentele groepen te coachen.
- ▶ Gewesten met voldoende draagkracht kunnen in een buurt die zich ertoe leent een (experimentele) groep opstarten.

## 14. We bieden extra begeleiding aan groepen in een stedelijke context

### 14.1 We verbeteren de omkadering van groepen in een stedelijke context

#### ► Indicatoren

We hebben een oplistings van de werking in de stadsgroepen.

We roepen sterke vrijwilligers op om een engagement op te nemen in een stadswerking.

We hebben promotiemateriaal voor Chiro in de stad.

#### ► Acties

- De Stadscommissie stelt tweejaarlijks een stadsrapport samen, met interne en externe gegevens over de situatie van Chiro in de stad.
- We roepen sterke vrijwilligers op om een engagement op te nemen in een stadswerking.
- De Chiro investeert jaarlijks in het uitbrengen van sterker promomateriaal voor Chiro in de Stad.

### 14.2 We bieden extra begeleiding aan groepen in de drie grootsteden Brussel, Antwerpen en Gent

#### ► Indicatoren

We hebben een stadswerking in Brussel, Antwerpen en Gent.

#### ► Acties

- Er is in elke grote stad een stuurgroep voor de stadswerking.
- We organiseren stadscoaching voor de stadswerkers.
- We informeren stadsgroepen over specifieke mogelijkheden.

### 14.3 We bieden extra begeleiding aan groepen in middelgrote steden (Oostende, Sint-Niklaas, Aalst, Hasselt, enz.)

#### ► Indicatoren

We hebben een stadswerking in Oostende en Sint-Niklaas.

#### ► Acties

- Er is een stuurgroep Chiro in de stad Oostende.
- Er is een stuurgroep Chiro in de stad Sint-Niklaas.
- Er is een samenwerkingsverband van Chiro met andere partners in de stad Hasselt.
- De mogelijkheden voor een stadswerking in Aalst worden onderzocht.

## 15. De kwaliteit van de begeleidingshouding van de Chiroleiding ligt hoger



### 15.1 We werken workshops uit over begeleidingshouding

#### ► Uitgangssituatie

We krijgen meer en meer vragen van ouders, netwerk en leiding over aspecten van begeleidingshouding. Daar is geen kant-en-klaar workshopaanbod voor.

#### ► Indicatoren

We hebben uitgewerkte workshops voor kaderploegen over begeleidingshouding voor cursussen of om op maat in groepen te geven.

#### ► Acties

- We werken een workshop uit over belonen en straffen.
- Het aanspreekpunt Alcohol en Drugs werkt een workshop uit over omgaan met drugs en alcohol in de Chiro.
- We werken een workshop uit over omgaan met pestgedrag.
- We werken een workshop uit over omgaan met moeilijk gedrag.
- De verschillende uitwerkers gaan hiervoor samenwerking met externen aan, bijvoorbeeld met een kinderrechtenorganisatie als Vormen vzw.

### 15.2 We verspreiden en begeleiden workshops over begeleidingshouding

#### ► Uitgangssituatie

We krijgen meer en meer vragen en klachten van ouders, netwerk en leiding over aspecten van begeleidingshouding. Daar is geen kant-en-klaar workshopaanbod voor.

#### ► Indicatoren

De workshops over begeleidingshouding zijn vermeld in de Kadergrasduiner en zitten in de Methodiekendatabank. In 2012 worden die workshops minstens acht keer gebruikt op SB's of door gewesten.

#### ► Acties

- De cel Vorming zoekt naast onze eigen workshops ook externe workshops over begeleidingshouding bij organisaties als Vormen vzw, Zin-d'erin(g) vzw, vzw Jeugd en Seksualiteit, Jeugd & Vrede, enz.
- De beheersgroep Chiro ontwerpt een beleid voor de betaling van externe workshops op Chiro-initiatieven en bij Chirogroepen.
- We verspreiden workshops over begeleidingshouding naar het kader via de Methodiekendatabank en de Kadergrasduiner.

- ▶ SB-ploegen geven of boeken workshops over begeleidingshouding op SB.
- ▶ Gewesten geven of boeken workshops over begeleidingshouding op gewestactiviteiten.
- ▶ Kaderploegen geven op vraag of op maat workshops over begeleidingshouding aan leidingsploegen.

### 15.3 We hebben visie en beleid over veiligheid

#### ▶ **Uitgangssituatie**

We hebben veiligheidsfiches.

#### ▶ **Indicatoren**

We verspreiden onze visie met betrekking tot veiligheidsthema's.

Het thema veiligheid komt jaarlijks aan bod in de Agenda van de beweging, de Agenda van de Pedagogische Leiding of de Gezamenlijke Agenda.

We geven minstens drie keer per jaar informatie over veiligheid aan onze groepen.

#### ▶ **Acties**

- ▶ Op onze website staan veiligheidsfiches over negen thema's.
- ▶ We updaten onze veiligheidsfiches wanneer nodig.
- ▶ Het thema 'veiligheid' komt jaarlijks aan bod op de Inleidingscursussen.
- ▶ We communiceren meermaals per jaar over veiligheid.
- ▶ De Agenda van de beweging bekijkt jaarlijks de inzet met betrekking tot het thema 'veiligheid'.
- ▶ We gaan na hoe we onze kennis van de regelgeving met betrekking tot veiligheid up-to-date kunnen houden.
- ▶ We geven aan groepen informatie over gevaarlijke (spel)situaties en hoe ze die kunnen of moeten vermijden.
- ▶ We spelen vanuit onze visie in op recente ontwikkelingen en geven informatie aan onze groepen.

### 15.4 We hebben visie op alcohol en drugs en ontwikkelen ons beleid verder

#### ▶ **Uitgangssituatie**

We hebben een visie over omgaan met alcohol en drugs.

#### ▶ **Indicatoren**

We informeren onze leiding minstens twee keer per jaar over omgaan met alcohol en drugs.

We hebben actieplannen 'Alcohol en drugs'.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We stellen een actieplan 'Alcohol en drugs' op voor groepen.
- ▶ We stellen een actieplan 'Alcohol en drugs' op voor gewesten.
- ▶ We stellen een actieplan 'Alcohol en drugs' op voor cursusploegen.
- ▶ We stellen een actieplan 'Omgaan met alcohol en drugs op initiatieven' op.
- ▶ We communiceren met leiding over omgaan met alcohol en drugs.
- ▶ We ontwikkelen een leidingsspel over omgaan met alcohol en drugs.





## 16. Vrijwilligersbeleid

### 16.1 We onthalen nieuwe medewerk(st)ers

#### ► **Indicatoren**

Nieuwe medewerk(st)ers onthalen is een vast punt op vergaderagenda's.

We hebben materiaal om nieuwe mensen te onthalen en wegwijs te maken.

#### ► **Acties**

- We roepen ploegen op hun nieuwe leden expliciet te onthalen.
- We maken een welkomstmap voor nieuwe gewestleiding.
- We blijven de welkomstmap voor nieuwe gewestmedewerk(st)ers verspreiden.
- We maken een welkomstmap voor nieuwe verbondsleiding en nationale medewerk(st)ers.
- We informeren nieuwe leden van nationale en verbondelijke ploegen via de brochure 'Vergaderen op een Chirosecretariaat'.

### 16.2 We hebben een wervingsstrategie voor kaderleiding

#### ► **Indicatoren**

We hebben een vrijwilligersprofiel voor elke kaderploeg.

Er worden specifieke vragen gesteld (met betrekking tot een concreet engagement in een specifieke commissie) aan mogelijke nieuwe kaderleiding.

#### ► **Acties**

- We stellen een vrijwilligersprofiel op voor elke kaderploeg.
- We bundelen de vragen van nationale ploegen voor vrijwilligers.
- We werven kaderleiding op de nationale Planning.

### 16.3 We organiseren uitwisseling voor kaderleiding

#### ► **Indicatoren**

We voorzien kans tot uitwisseling voor kaderleiding tijdens structurele vergaderingen.

We voorzien specifieke bijeenkomsten voor kaderleiding met kans tot uitwisseling.

#### ► **Acties**

- We organiseren twee commissievoorzittersvergaderingen per jaar.
- We bouwen regelmatig uitwisselingsmomenten in op de Nationale Raad.
- We organiseren uitwisseling voor stuurgroepen van verschillende steden.
- We organiseren regionaal overleg tussen de

Agenda's van de verschillende verbonden van een provincie.

- We organiseren jaarlijks een (regionaal) uitwisselingsmoment voor verbondsmedewerk(st)ers over een specifiek thema.

### 16.4 We hebben planninginstrumenten voor vrijwilligersploegen

#### ► **Indicatoren**

We hebben sjablonen voor ploegen om hun jaarplanning te maken.

We hebben sjablonen voor ploegen om hun communicatie te organiseren.

#### ► **Acties**

- We ontwikkelen een sjabloon om ideeën te verzamelen voor de planning.
- We hebben sjablonen voor de nationale Planning.
- We hebben sjablonen voor een verbondsplanning.
- We hebben een sjabloon voor communicatieplanning voor commissies, diensten, werkgroepen en redacties.
- We hebben een sjabloon om de inzet van educatief medewerk(st)ers te plannen.

### 16.5 We zorgen ervoor dat het leuk is om in een Chirokaderploeg te zitten

#### ► **Indicatoren**

Onze kadervrijwilligers voelen zich goed in hun ploeg en bij hun taak.

#### ► **Acties**

- Voorzitters, educatief medewerk(st)ers en vrijwilligers van ploegen worden gestimuleerd om aandacht te hebben voor de sfeer tijdens de vergaderingen en het leven in hun ploeg.
- Vergaderingen beginnen met een openingsmoment.
- De laatste bijeenkomst van de Pedagogische Leiding is de jaarlijkse PL-barbecue.
- Jaarlijks kan er één ontspannende vergadering georganiseerd worden voor de Pedagogische Leiding.
- Ploegen kunnen een ontspannende of verrassende activiteit organiseren voor elkaar.
- Er zijn afspraken in verband met afscheidscadeautjes voor mensen die hun engagement stopzetten.

## 4. VORMEN

### 17. We waarborgen voor verschillende doelgroepen een aangepast kadervormingsaanbod

#### 17.1 We geven beginnende leiding de kans om de mogelijkheden van spel te leren en zich inzichten, vaardigheden en houdingen van leiding-zijn eigen te maken

##### ► **Uitgangssituatie**

In 2007 waren er 57 Inleidingscursussen met in totaal 1968 deelnemers en 11 Scholingsbivakken met in totaal 711 deelnemers.

##### ► **Indicatoren**

We organiseren jaarlijks minstens 55 Inleidingscursussen met in totaal minstens 2000 deelnemers.

We organiseren jaarlijks minstens 10 Scholingsbivakken (verspreid over de schoolvakanties) met in totaal minstens 600 deelnemers.

##### ► **Acties**

- We organiseren minstens 55 Inleidingscursussen per jaar.
- We organiseren minstens 10 Scholingsbivakken per jaar.
- We geven groepen ondersteuning bij de invulling van de stage voor het brevet van Animator in het Jeugdwerk.

#### 17.2 In onze Voortgezette Vorming motiveren we leiding, geven we hen de kans om zich te verdiepen in het begeleiden van kinderen en jongeren en leren we hen vaardigheden aan om verantwoordelijkheid op te nemen in hun leidingsploeg en om de werking te versterken

##### ► **Uitgangssituatie**

In 2007 waren er in totaal 313 leid(st)ers op Voortgezette Vorming (vorming voor groepsleiding en volwassen begeleiding niet inbegrepen).

##### ► **Indicator**

We organiseren jaarlijks cursussen Voortgezette Vorming met in totaal minstens 320 deelnemers.

##### ► **Acties**

- We organiseren meerdere Hoofdanimatorweekends.
- We organiseren een Afdelingsbivak.
- We organiseren een Expressiemeerdaagse.
- We organiseren een Tochtenbivak.
- We organiseren een Chiro-scoutscursus.

- We geven ploegen de kans een Prikkel te organiseren.

#### 17.3 We geven groepsleid(st)ers, volwassen begeleiding (VB's) en proosten de kans om zich vaardigheden en houdingen eigen te maken voor hun opdracht als groepsleiding

##### ► **Uitgangssituatie**

In 2007 waren er in totaal 141 mensen op Groepsleidingsweekend en een VB-dag (voor volwassen begeleiding).

##### ► **Indicator**

We organiseren jaarlijks een Groepsleidingsweekend en uitwisseling voor volwassen begeleiding met in totaal minstens 130 deelnemers.

##### ► **Acties**

- We organiseren Groepsleidingsweekend.
- We organiseren uitwisseling tussen volwassen begeleid(st)ers.

#### 17.4 We geven kaderleiding de kans om zich te verdiepen in de inhoud van hun kadertaak en in het organiseren van vormingsinitiatieven. We leren ze kritisch te reflecteren op zichzelf, hun taak en hun ploeg

##### ► **Uitgangssituatie**

In 2007 waren er in totaal 235 kadermedewerk(st)ers op Kaderinleidingscursus.

In 2007 organiseerden we een cursus Voortgezette Kadervorming met 15 kadermedewerk(st)ers.

In 2007 organiseerden we InForm, een kadervormingsweekend, met 37 deelnemers.

##### ► **Indicatoren**

We organiseren jaarlijks een Kaderinleidingscursus met minstens 235 kadermedewerk(st)ers.

We organiseren jaarlijks een cursus Voortgezette Kadervorming met minstens 8 kadermedewerk(st)ers. We organiseren jaarlijks InForm voor kadermedewerk(st)ers met minstens 40 deelnemers.

##### ► **Acties:**

- We organiseren KIC 1.
- We organiseren KIC 2.
- We organiseren KIC 3.
- We organiseren vorming voor de begeleiding van de Dienst Avontuurlijke Activiteiten.
- We organiseren vorming voor de begeleiding van de Dienst Artistieke Activiteiten.
- We organiseren vorming voor de leden van de afde-

lingscommissies in functie van hun schrijfpdracht.

- ▶ We organiseren vorming voor de leden van de afdelingscommissies en de werkgroep Jaarthema, in functie van hun jaarthemaopdrachten.
- ▶ We organiseren een Hoofdinstructeurscursus.
- ▶ We organiseren InForm.



## 18. **We bereiken meer verschillende groepen met ons cursusaanbod**



### 18.1 We gaan na hoe we het bereik van Chirogroepen op onze kadervorming kunnen vergroten en diverser kunnen maken

#### ▶ **Uitgangssituatie**

89% van onze groepen heeft de afgelopen drie jaar deelgenomen aan één of meer kadervormingsinitiatieven of nationale evenementen.

We hebben geen leidraad voor begeleidingsploegen om deelnemers te werven voor kadervorming. Vormingsvragen moeten 'wachten' tot een kadervormingscursus herwerkt wordt om opgenomen te worden.

Deelnemers kunnen via e-mail inschrijven.

#### ▶ **Indicatoren**

We lijsten op welke groepen moeilijk en erg moeilijk bereikbaar zijn en stellen die gegevens ter beschikking van verbonden.

Tegen 2012 heeft 93% van onze groepen in de drie jaren voordien deelgenomen aan één of meer kadervormingsinitiatieven of nationale evenementen.

We hebben een leidraad voor begeleidingsploegen om deelnemers te werven.

De cel Vorming volgt permanent acute vormingsvragen op.

We behouden de communicatieplanning voor nationale ploegen.

We hebben een online inschrijvingsysteem.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We leveren extra inspanningen om moeilijk bereikbare groepen te bereiken op vormingsinitiatieven.
- ▶ De commissie Vorming werkt een leidraad uit voor begeleidingsploegen om deelnemers te werven voor onze cursussen.
- ▶ We gaan na hoe we met cursusblokken kunnen inspelen op concrete of acute vormingsvragen.
- ▶ Chirojeugd Vlaanderen zorgt voor promotie en een goede communicatie over ons cursusaanbod via verschillende communicatiekanalen.
- ▶ De cel Vorming blijft de communicatieplanningen van nationale cursusploegen opvolgen.
- ▶ We werken een online inschrijvingsysteem uit.

### 18.2 We werken aan de doorstroming van deelnemers aan onze kadervormingsinitiatieven

#### ► **Uitgangssituatie**

Er is grote verscheidenheid in de kwaliteit van IK's. Gewesten zijn vragende partij om aan de kwaliteit van IK's te werken.

36% van de IK-deelnemers volgt ook een SB.

Deelnemers aan kadervormingsinitiatieven worden niet systematisch ingelicht over verdere vorming.

#### ► **Indicatoren**

We hebben een actieplan om de kwaliteit van IK's te verbeteren.

We hebben een aanbod voor gewesten om aan de kwaliteit van hun IK te werken.

De doorstroming van IK naar SB is verhoogd tot 40%.

We breiden onze communicatieplanning uit.

#### ► **Acties**

- We ontwikkelen een actieplan om de kwaliteit van IK's te verbeteren.
- We ontwikkelen handvatten voor gewesten om aan de kwaliteit van IK's te werken.
- Verbonden leveren extra inspanningen om de uitval tussen IK en SB te verkleinen.
- We werken een communicatieplanning uit voor cursusploegen om deelnemers te informeren over verdere vormingsmogelijkheden.
- Verbonden begeleiden gewesten om de kwaliteit van hun IK's te verbeteren.

### 18.3 We bieden korte vormingsmomenten en vorming op maat aan

#### ► **Uitgangssituatie**

Commissies en diensten kunnen korte vormingsmomenten aanbieden.

Sommige commissies en diensten ontwikkelen vorming op maat.

#### ► **Indicatoren**

We gaan na hoe we met cursusblokken kunnen inspelen op concrete of acute vormingsvragen.

We gaan na hoe we systematisch acute vormingsvragen kunnen behandelen.

We ontwikkelen een SB-vormingsblok over een actueel thema.

#### ► **Acties**

- We maken een analyse van het bestaand aanbod aan korte vormingsmomenten en sturen bij waar nodig.
- We spelen met vorming op maat in op concrete en acute vormingsvragen.
- We promoten korte vormingsmomenten georganiseerd door externe organisaties.
- We organiseren een avontuurlijke Techniekendag.
- We organiseren een Methodiekendag.



## 19. We blijven ons kadervormingsaanbod evalueren, verbeteren en promoten

### 19.1 We evalueren en vernieuwen permanent onze kadervorming

#### ► Indicator

De cel Vorming bewaakt de kwaliteit van onze cursussen.

We verspreiden jaarlijks degelijke vormingsbundels voor de basisvorming, de voortgezette vorming en de instructeursvorming.

We hebben een databank met workshops en methodieken voor de kadervorming, die we jaarlijks aanvullen.

#### ► Acties

- We stellen regelmatig het aanbod, de doelstellingen en de inhoud van onze cursussen in vraag, met het oog op bijsturing en vernieuwing.
- We onderhouden de databank met workshops en methodieken voor de kadervorming.
- Begeleidingsploegen evalueren hun cursus.
- We verspreiden jaarlijks vormingsbundels voor de basisvorming, de voortgezette vorming en de instructeursvorming.

### 19.2 We voeren een goede promotie voor onze kadervorming

#### ► Indicator

We promoten onze kadervorming via Dubbelpunt, de Snelleberichtenlijst, de website, de Kaderbrief, de Grasduiner en De Mix.

#### ► Acties

- We zorgen voor een stevige promotie en een duidelijke communicatie over ons kadervormingsaanbod via verschillende communicatiekanalen.
- We maken het extern vormingsaanbod over toegankelijkheid bekend bij ons kader en onze leiding.
- We maken een vormingskalender voor iedereen die een abonnement heeft op Dubbelpunt.
- We voorzien in de cursushandleiding een onderdeel over promo maken en voeren voor cursussen.

## 20. We implementeren het werken met EVC's verder in de Chiro



### 20.1 We benutten de kansen van het werken met EVC's (erkenning van verworven competenties)

#### ► Uitgangssituatie

De educatief medewerk(st)er voor vorming zit in het Platform Vorming van Steunpunt Jeugd.

De cel Vorming, de commissie Vorming en de Pedagogische Leiding volgen het EVC-verhaal.

Er is een opwaardering in de maatschappij voor zaken die geleerd kunnen worden in de jeugdbeweging. Ook in de Chiro leer je dingen die in onze kennismaatschappij van belang zijn.

#### ► Indicatoren

We blijven lid van het Platform Vorming.

We werken permanent aan het implementeren van de EVC-mogelijkheden in de Chiro.

#### ► Acties

- We volgen het Platform Vorming op.
- We werken mee aan het vertalen van de EVC's naar het jeugdwerk.
- We nemen de toepasbare en haalbare EVC-mogelijkheden op in de Chiro.

### 20.2 We houden onze huidige werkwijze in evenwicht met het EVC-verhaal

#### ► Uitgangssituatie

Er zijn Chirovrijwilligers die al elders jeugdwerkattesten behaalden.

We ervaren kansen en bedreigingen in het EVC-verhaal.

#### ► Indicatoren

We weten beter welke vorming en attesten onze vrijwilligers elders verworven hebben.

We verfijnen onze visie op vorming met een EVC-hoofdstuk.

#### ► Acties

- We onderzoeken welke vorming onze vrijwilligers buiten de Chiro gevolgd hebben.
- We onderzoeken welke attesten onze vrijwilligers buiten de Chiro behaald hebben.
- We gaan na hoe we vorming en attesten van buiten de Chiro kunnen honoreren en aanvullen met ons eigen aanbod.
- We gaan na hoe we geïnteresseerde, gevormde potentiële leiding kunnen laten instromen in de Chiro.

## 21. We vormen onze vormingsbegeleiding



### 21.1 We begeleiden en coachen onze cursusploegen

#### ► **Uitgangssituatie**

Er is degelijke informatie beschikbaar over cursussen organiseren.

Er is zelden een coach binnen een cursusploeg.

#### ► **Indicatoren**

We hebben een aanbod voor cursusbegeleiding met betrekking tot moeilijke situaties op cursus.

Een coach aanduiden wordt een vast onderdeel van de voorbereiding van een cursus.

Cursusploegen kunnen vragen stellen aan de cel en de commissie Vorming.

#### ► **Acties**

- We ontwikkelen handvatten voor cursusbegeleiding om om te gaan met alcohol- en druggebruik tijdens cursussen.
- We stimuleren cursusploegen om een coach aan te duiden binnen hun ploeg.
- De commissie en de cel Vorming gaan in op specifieke vragen van cursusploegen.
- Verbonden coachen IK-begeleidingsploegen.

### 21.2 We ondersteunen en coachen vrijwillige cursustrekkers

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben geen specifiek aanbod om cursustrekkers te coachen.

We hebben een begeleidingspool voor cursussen.

We hebben een cursushandleiding.

#### ► **Indicatoren**

We hebben een systeem om cursustrekkers te coachen.

We behouden onze begeleidingspool voor cursussen.

We evalueren jaarlijks de cursushandleiding en passen ze aan.

#### ► **Acties**

- We zoeken naar systemen om cursustrekkers te coachen.
- We evalueren de werking van de begeleidingspool en sturen bij.
- We herwerken jaarlijks de cursushandleiding.

### 21.3 Onze vormingsbegeleiding traint hun vaardigheden en werkt aan hun houding om de leerkansen bij de deelnemers te verhogen

#### ► **Uitgangssituatie**

Cursusploegen komen vooraf bijeen om de cursus voor te bereiden: begeleidingsduo's samenstellen, het thema uitwerken en de logistiek organiseren.

Begeleidingsduo's bereiden samen de inhoud van hun cursusblokken voor.

Sommige cursusploegen besteden gezamenlijke voorbereidingstijd aan het doorwerken van de doelstellingen en de inhoud van de cursus, en aan het vertalen ervan in methodieken.

Cursusbeleid(st)ers zijn vragende partij om meer getraind en gecoacht te worden. Er wordt veel inzet van hen verwacht en ze worden daarin onvoldoende begeleid.

#### ► **Indicatoren**

De doelstellingen, inhoud en methodische aanpak van een cursus en de overdracht naar deelnemers ervan maakt deel uit van de voorbereiding.

Trekkers en begeleid(st)ers van vorming wisselen methodieken en tips uit.

Begeleidingshouding is een vast onderdeel bij de voorbereiding van vorming.

Begeleiding kan een beroep doen op de commissie Vorming en het verbond voor coaching.

Trekkers en begeleid(st)ers van vorming kunnen zelf – intern en extern – vorming volgen.

#### ► **Acties**

- Cursustrekkers brengen hun ploeg bijeen om zich de doelstellingen en inhoud van de cursus eigen te maken.
- Elke cursusploeg zoekt een goede manier om de cursusinhouden en –methodieken te verwerken met de deelnemers.
- De houding van begeleiding op vormingen is een onderwerp bij de voorbereiding van de cursusploeg.
- Begeleidingsduo's worden aangemoedigd om elkaar feedback te geven.
- Jaarlijks kan vormingsbegeleiding deelnemen aan coachingsmomenten.
- We maken van de voorbereiding en de nawerking van een cursus een leertraject voor begeleiding.
- De cel Vorming informeert vormingsbegeleiding over interessant extern vormingsaanbod.
- Individuele vrijwilligers en nationale ploegen krijgen kansen om vorming te volgen.

## 22. We maken werk van een goed preleidingsvormingsaanbod

### 22.1 We werken onze visie over hoe we preleidingsvorming vorm kunnen geven verder uit en concretiseren die in ons aanbod

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben een visie op preleidingsvorming. We willen nagaan of onze visie nog actueel is en ze zo nodig aanpassen.

#### ► **Indicatoren**

De commissie Vorming en de Pedagogische Leiding bereiden de bespreking voor van onze visie op preleidingsvorming en werken verder met de resultaten van dat gesprek.

We breiden ons aanbod preleidingsvorming uit.

#### ► **Acties**

- We actualiseren onze visie op preleidingsvorming.
- We passen het bestaande aanbod aan de vernieuwde visie aan.
- We verzamelen preleidingsvormingsmethodieken in een databank.

### 22.2 We organiseren preleidingsvorming voor aspi's om zich voor te bereiden op leiding worden

#### ► **Uitgangssituatie**

We organiseren tweemaal per jaar tien Aspiranten. Het belang van preleidingsvorming komt aan bod in de Alive-actie.

We hebben een uitbreiding van het spel 'De Naakte Waarheid', waarmee aspi's zich kunnen voorbereiden op leiding worden.

#### ► **Indicatoren**

We organiseren tweemaal per jaar tien Aspiranten.

We promoten ons aanbod.

We breiden onze werkvormen waarmee aspi's zich kunnen voorbereiden op leiding worden verder uit.

#### ► **Acties**

- De verbonden organiseren minstens tien Aspiranten.
- De Aspicommissie promoot bestaande preleidingsvormingsmethodieken.
- De cel Vorming breidt het werkvoornamen uit waarmee aspi's zich kunnen voorbereiden op leiding worden.
- We behouden en actualiseren de Alive-actie en benadrukken daarin het belang van preleidingsvorming.
- De commissie Diversiteit stelt voor elke Aspirant mogelijkheden voor om diversiteit een zichtbaar element van de cursus te laten zijn.

### 22.3 We gaan na hoe we nieuwe en toekomstige leiding voor groepen zonder aspi's kunnen begeleiden en vormen

#### ► **Uitgangssituatie**

Er zijn Chirogroepen zonder aspi-afdeling.

Er zijn leden die leiding worden, aansluitend op hun keti-zijn.

Er zijn jongeren die geen lid zijn van de Chiro en toch leiding willen worden.

#### ► **Indicatoren**

We verfijnen onze communicatie over preleidingsvorming zodat ook groepen zonder aspi's aangesproken worden.

We verbreden onze communicatie over preleidingsvorming zodat ook jongeren van buiten de Chiro aangesproken worden.

We evalueren onze preleidingsvorming en passen ze aan, aan niet-aspi's en niet-Chiroleden.

#### ► **Acties**

- We werken specifieke preleidingsvormingsmethodieken uit voor groepen zonder aspi's en verspreiden die gericht naar die groepen.
- We blijven de brochure en methodiek over leiding werven verspreiden.
- We stimuleren groepen zonder aspi's om een aspi-afdeling op te richten en groepen met aspi's om die afdeling te behouden.
- We ontwikkelen aanbod voor groepen en gewesten over het omringen van jonge leiding.
- We blijven ons standpunt over de leeftijd voor leiding communiceren naar onze groepen en gewesten.



## 5. DIENSTVERLENING

### 23. We ontsluiten onze informatie en visie



#### 23.3 We ondersteunen gewesten door visie te verspreiden over bepaalde thema's

##### 23.1 We verspreiden onze visie

###### ► Indicatoren

We hebben een actueel overzicht van de Chirovisie. We hebben omschrijvingen van taken van educatief medewerk(st)ers en opdrachten van ploegen.

###### ► Acties

- We schrijven een nieuw Chiroboek
- We hebben een taakomschrijving voor educatief medewerk(st)ers.
- We hebben een omschrijving van de opdracht van nationale ploegen en aanspreekpunten.
- We zoeken permanent manieren om de expertise en kennis binnen de commissies beter door te geven.



##### 23.2 We blijven onze visie op diversiteit verder bekendmaken en verspreiden

###### ► Uitgangssituatie

We hebben een maandelijks tijdschrift voor leiding, Dubbelpunt, met vaste rubrieken en thema-artikels. We hebben een duidelijke visie op diversiteit in de Chiro.

###### ► Indicatoren

We publiceren jaarlijks één artikel over onze visie op diversiteit in Dubbelpunt. We werken in 2010 een sensibiliseringsactie uit. In 2011 start die actie en ze loopt minstens door tot 2012. Ons bekendmakingsmateriaal is getoetst aan onze visie op diversiteit.

###### ► Acties

- We publiceren minstens jaarlijks een artikel over onze visie op diversiteit in Dubbelpunt.
- Er wordt bekendmakingsmateriaal gemaakt dat toegespitst wordt op een specifieke doelgroep.
- We maken een meertalige folder over de Chiro.
- We passen de boodschap en de vorm van de communicatie aan aan de doelgroep die we willen bereiken.
- We zetten een sensibiliseringsactie op, waarbij we groepen warm willen maken om onze visie op diversiteit mee uit te dragen.
- We screenen onze uitgaven vanuit onze visie op diversiteit.

###### ► Uitgangssituatie

We hebben Kadermappen voor gewesten.

###### ► Indicatoren

We evalueren het aanbod Kadermappen voor gewesten en werken zo nodig nieuw aanbod uit. We hebben een promotieplan voor het kaderaanbod in 2011.

We werken minstens tweemaal een instrument uit over een bepaald thema, op vraag van gewesten. We hebben in 2012 een aanbod voor gewesten over ledeninitiatieven.

###### ► Acties

- We evalueren ons Kadermapaanbod voor gewesten.
- We bekijken wat de noden zijn, wat we hebben en of nieuw aanbod zinvol is
- We stellen een promoplan op voor het Kadermapaanbod.
- We werken elk jaar een instrument uit over een thema op vraag van gewesten.
- We ontwikkelen een instrument voor gewesten en gewestleiding om zelf met het kaderaanbod aan de slag te gaan.
- We nodigen gewesten uit om het jaarthema-afdelingsaanbod te testen.
- De Afdelingscommissies werken een aanbod uit voor ledeninitiatieven op gewestniveau.

#### 23.4 We blijven ons archief verder onderhouden en we maken onze informatie toegankelijk

###### ► Indicatoren

We onderhouden ons archief en onze bibliotheek en stellen op vraag themadossiers samen. Onze themagerichte uitgaven zijn minstens gedeeltelijk via de website raadpleegbaar. Leden, leiding en anderen kunnen specifieke informatie opvragen.

###### ► Acties

- We bouwen de huisbibliotheek verder uit en actualiseren de gegevens.
- We maken de mogelijkheden van ons archief en de huisbibliotheek bekend bij onze kaderleiding.
- De cel Studie en Documentatie bundelt themadossiers voor leiding en leden, maar ook voor thesisstudenten, spreekbeurten, enz.



- Themagerichte uitgaven, brochures en andere uitgaven zijn zoveel mogelijk beschikbaar via de website.
- De cel Studie en Documentatie beantwoordt documentatievragen.

### 23.5 We verspreiden informatie via nieuwsbrieven en door gebruik te maken van digitale communicatiekanalen

#### ► Uitgangssituatie

53,8 % van de leiding en 71,5 % van de kaderleiding is in 2008 ingeschreven op de Snelleberichtenlijst.

We hebben tweemaandelijks De Mix voor groepsleiding en de Kaderbrief voor kadermedewerk(st)ers.

Jaarlijks maken we vier nieuwsbrieven van Spoor ZeS.

Jaarlijks hebben we zeven nieuwsbrieven van de Dienst Avontuurlijke Activiteiten.

Jaarlijks hebben we een Grasduiner.

We hebben halfjaarlijks een nieuwsbrief voor het Netwerk Vrienden van de Chiro.

#### ► Indicatoren

60 % van de leiding en 80% van de kaderleiding is tegen eind 2012 ingeschreven op de Snelleberichtenlijst.

We behouden het aantal nieuwsbrieven en hun periodiciteit.

We maken jaarlijks een Grasduiner.

We maken jaarlijks twee Buitenbanden.

We maken jaarlijks twee nieuwsbrieven voor oud-leiding

#### ► Acties

► We verspreiden dringende informatie per e-mail via de Snelleberichtenlijst.

► We promoten de Snelleberichtenlijst bij leiding en kaderleiding.

► We informeren onze groepsleiding tweemaandelijks via De Mix.

► We informeren onze kaderleiding tweemaandelijks via de Kaderbrief.

► We verspreiden vier keer per jaar een nieuwsbrief van Spoor ZeS naar onze partners en de vrijwilligers van Spoor ZeS.

► We verspreiden zeven keer per jaar een nieuwsbrief van de Dienst Avontuurlijke Activiteiten naar de begeleiding van die dienst.

► We evalueren De Mix, de Kaderbrief en de website bij hun doelpubliek en sturen bij waar nodig.

► We verspreiden jaarlijks de Grasduiner naar alle groepen en abonnees van Dubbelpunt.

► We verspreiden twee keer per jaar de Buitenband naar alle leden van de Vrienden van de Chiro.

► We verspreiden twee keer per jaar een nieuwsbrief naar oud-leiding.

► We hebben een online forum waar iedereen kan reageren op Chirogebonden onderwerpen.

► We hebben op onze website actuele informatie over belangrijke thema's.



### 23.6 We maken en verspreiden tijdschriften en bewaken de kwaliteit ervan

#### ► **Uitgangssituatie**

We verspreiden zes keer per jaar Kramp naar keti's, aspi's en hun leiding en tien keer per jaar Dubbelpunt naar leiding.

#### ► **Indicator**

We behouden Kramp en Dubbelpunt en hun periodiciteit.

#### ► **Acties**

- We verspreiden zes keer per jaar Kramp naar keti's en aspi's en hun leiding.
- We verspreiden tien keer per jaar Dubbelpunt naar onze leiding.
- We gaan na wat het bereik is van Kramp en Dubbelpunt en hoe tevreden ons doelpubliek is.

### 23.7 We bieden onze groepen up-to-date afdelingsuitgaven aan

#### ► **Uitgangssituatie**

Voor de ribbels, speelclub, rakwi's en tito's bestaat er een eigen jaarlijkse uitgave. Voor iedere afdeling is er een afdelingshandboek.

#### ► **Indicatoren**

We publiceren minstens één nieuw afdelingshandboek (of een revisie ervan) tegen eind 2011.  
We maken jaarlijks afdelingsuitgaven aan.

#### ► **Acties**

- We vernieuwen minstens één afdelingshandboek.
- We verspreiden de vijf afdelingshandboeken.
- De Speelclub-, Rakwi- en Titocommissie ontwikkelen jaarlijks een afdelingsaanbod.

### 23.8 We hebben aanspreekpunten en e-loketten voor bepaalde thema's

#### ► **Indicatoren**

We hebben 10 aanspreekpunten.

We hebben 91 e-loketten.

We gaan jaarlijks na welke aanspreekpunten en e-loketten we aanbieden.

#### ► **Acties**

- We evalueren jaarlijks de aanspreekpunten: thema's en aantal.
- We behouden onze e-loketservice, aangepast aan de noden van ons publiek en de beweging.

## 24. Ons aanbod van publicaties, vorming en ondersteuning voor leiding en leidingsploegen is bekend bij alle groepen



### 24.1 We hebben een hoger bereik met onze vormingsactiviteiten

#### ► **Uitgangssituatie**

De promotie die we nu voeren voor onze nationale initiatieven leidt tot een jaarlijks bereik van deelnemers uit 89% van de groepen.

#### ► **Indicator**

Het aantal groepen dat nooit deelneemt aan een activiteit of cursus van Chirojeugd Vlaanderen daalt met 10%.

#### ► **Acties**

- De cel Vorming, de cel Publicaties en de cursusploegen stroomlijnen het promotiebeleid voor cursussen.
- De commissie Vorming stelt een leidraad op voor begeleidingsploegen van cursussen om deelnemers te werven.
- De cel Vorming blijft de communicatieplanningen opvolgen van nationale ploegen.
- We werken alternatieve vormingstrajecten uit.
- We integreren de EVC's in onze werking.



### 24.2 Onze informatie voor Chirogroepen is vlot te vinden op onze website

#### ► **Uitgangssituatie**

Er is veel informatie beschikbaar op de Chiro-site. Enerzijds is het voor de surfer nog een ingewikkeld kluwen, anderzijds staat onze visie niet volledig op de site.

Sommige kaderploegen onderhouden hun informatie op de site.

#### ► **Indicatoren**

Al onze visieteksten zijn beschikbaar op de Chiro-site.

Het overzicht van onze uitgaven staat volledig en overzichtelijk op onze site.

#### ► **Acties**

- De cel Publicaties zorgt ervoor dat al onze uitgaven overzichtelijk beschikbaar zijn op de site, ofwel via download, ofwel met een duidelijke verwijzing naar hoe ze besteld kunnen worden.
- De Websiteredactie zorgt ervoor dat al onze info logisch en overzichtelijk geschikt is zodat ploegen niet in een kluwen info terechtkomen.
- Elke nationale en verbondelijke ploeg maakt minstens één keer in de beleidsperiode een grondige evaluatie van wat er van hun informatie op de site

staat en vervolledigt die.

- ▶ De Websiteredactie zorgt voor een handige zoekmachine op de website.



### 24.3 We antwoorden gepast en op tijd op vragen die leidingsploegen ons stellen

#### ▶ **Uitgangssituatie**

Via de e-loketten stellen leidingsploegen vragen. We hebben geen vaststaande antwoordprocedure.

#### ▶ **Indicatoren**

Op 95% van de vragen die leidingsploegen ons stellen, antwoorden we binnen de twee weken.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We stellen een afsprakennota op voor het beantwoorden van de vragen die binnenkomen via het e-loket: wie doet wat, en vooral binnen welke termijn.
- ▶ Chirojeugd Vlaanderen zorgt ervoor dat die afsprakennota bij betrokken mensen bekend en ingeburgerd raakt.
- ▶ Chirojeugd Vlaanderen zorgt voor een zo klantvriendelijk mogelijk systeem om de mensen met hun vragen te helpen.
- ▶ Chirojeugd Vlaanderen zorgt ervoor dat mensen die gebruik maken van het e-loket de indruk hebben dat de meeste vragen snel en efficiënt beantwoord worden.
- ▶ De informatici werken de nodige applicaties uit om het systeem zo efficiënt en klantvriendelijk mogelijk te maken.

## **25. We blijven methodieken, publicaties en activiteiten aanbieden voor groepen en kaderploegen**

### 25.1 We werken met communicatieplannen

#### ▶ **Indicatoren**

Alle nationale kaderploegen werken met een communicatieplanning.

We hebben een communicatie- en verspreidingsplan voor bestaande methodieken en brochures.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We maken een communicatie- en verspreidingsplan om bestaande methodieken en brochures regelmatig opnieuw onder de aandacht te brengen.
- ▶ We evalueren de promotiekanalen en sturen die zo nodig bij.
- ▶ Alle nationale kaderploegen werken met een communicatieplanning.

### 25.2 We evalueren ons aanbod aan publicaties voor groepen en kaderploegen, vernieuwen waar nodig en ondersteunen ploegen bij die vernieuwing

#### ▶ **Uitgangssituatie**

De cel Publicaties volgt jaarlijks het totaalaanbod aan publicaties op.

We bieden de handleiding "Wie schrijft, die blijft" aan.

De cel Publicaties ondersteunt redactieploegen en andere kaderploegen bij het uitwerken van publicaties.

#### ▶ **Indicatoren**

We volgen jaarlijks het totaalaanbod aan publicaties op.

We behouden de handleiding.

We behouden de ondersteuning van de cel Publicaties.

We toetsen systematisch ons publicatieaanbod aan de Diversiteits- en Stadsbril.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We verzamelen permanent klanken over ons aanbod via het internetforum.
- ▶ De cel Publicaties bekijkt jaarlijks het totaalaanbod aan publicaties.
- ▶ We bieden de handleidingen "Wie schrijft, die blijft" en "Schrijven voor de Chiro" aan.
- ▶ De cel Publicaties ondersteunt redactieploegen en andere kaderploegen bij het uitwerken van publicaties.
- ▶ Bij het verspreiden van ons aanbod hebben we oog voor de toegankelijkheid ervan.





### 25.3 We ondersteunen gewesten door ons algemeen kaderaanbod regelmatig grondig te evalueren

#### ► **Uitgangssituatie**

Gewesten worden vooral gezien als doorgeefluik van en naar het verbond en nationaal. We hebben een aanspreekpunt Kaderwerking.

#### ► **Indicatoren**

We evalueren ons huidig aanbod en de tekorten daarin voor gewesten, op basis van het communicatieonderzoek. We stellen een actieplan op om een antwoord te bieden op de vragen van gewesten over ons aanbod. We bieden jaarthemapublicaties aan voor gewesten.

#### ► **Acties**

- Op geregelde tijdstippen voorzien we een onderzoek over de kaderwerking.
- We bevragen kadervrijwilligers over ons kaderaanbod en de manier waarop we het ter beschikking stellen.
- De beheersgroep Chiro onderzoekt de mogelijkheid om het leidingstijdschrift Dubbelpunt aan te bieden aan gewestploegen.



### 25.4 We verspreiden en promoten methodieken en brochures over diversiteit in de Chiro

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben Komkommerin, een brochure over diversiteit en drempels in de Chiro.

We hebben het 'Draaikrachtspel', een methodiek voor bewustmaking van leiding over diversiteit in hun groep.

We hebben een Diversiteits- en een Stadsbril, een methodiek om na te gaan of ons aanbod ook geschikt is voor groepen met een grote diversiteit onder leden en leiding of die te maken hebben met stadsspecifieke omstandigheden.

#### ► **Indicatoren**

We hebben tegen eind 2010 een nieuwe methodiek om de motivatie van leidingsploegen te verhogen om werk te maken van sociale mix.

We onderzoeken in het werkjaar 2010-2011 de ervaren leemtes in onze ondersteuning op het gebied van diversiteit.

In het werkjaar 2011-2012 wordt het resultaat van dat onderzoek verwerkt in een aanbod voor leiding.

We hebben een handleiding voor leiding met tips over huisbezoeken bij ouders.

#### ► **Acties**

- We blijven de brochure Komkommerin en de methodiek 'Draaikrachtspel' aanmaken en bekendmaken.

- We maken een methodiek om binnen de leidingsploeg de motivatie te verhogen om werk te maken van sociale mix.
- We promoten de Diversiteitsbril en de Stadsbril verder in het kader.
- We zetten een onderzoek op bij onze groepen over welke leemtes zij ervaren in de ondersteuning die we bieden op het gebied van diversiteit.
- We verwerken de resultaten van het onderzoek in een aanbod voor leiding. We evalueren bestaande brochures en methodieken minstens een keer tijdens de beleidsperiode en herwerken ze wanneer nodig.
- We hebben een handleiding voor leiding met tips over huisbezoeken bij ouders.



### 25.5 We ondersteunen gewesten via publicaties

#### ► **Uitgangssituatie**

We ontwikkelen materialen binnen ons kaderaanbod die interessant zijn voor gewestmedewerk(st)ers. We hebben een '/kader'-deel op onze website.

#### ► **Indicatoren**

We beschouwen gewestmedewerk(st)ers, net als verbondelijke en nationale medewerk(st)ers, als een specifieke doelgroep voor ons aanbod. We groeperen ons aanbod voor gewestmedewerk(st)ers, zodat ze een overzicht krijgen. We informeren gewestmedewerk(st)ers rechtstreeks over aanbod dat voor hen interessant is. We breiden onze kadersite uit met '/gewest'.

#### ► **Acties**

- We evalueren ons aanbod voor gewestploegen, met het oog op uitbreiding en vernieuwing
- We ontwikkelen een instrument om een antwoord te kunnen bieden op vragen van gewesters, gaan na waar er nog gaten zijn in ons publicatieaanbod.
- We bundelen ons aanbod voor gewestploegen.
- We maken ons aanbod voor gewestploegen meer bekend.
- We ontwikkelen een instrument om gewestmedewerk(st)ers een overzicht te geven van ons aanbod.
- De werkgroep Jaartheme werkt het jaartheme op een gevarieerde manier uit.
- *Dubbelpunt en de beheersgroep Chiro bieden één gratis abonnement aan per gewest.*



### 25.6 We hebben een aanbod over de leidingswerking

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben een aanbod over leidingswerking en groepsleidingswerking: het spel 'De Naakte Waar-



heid', een spel en een brochure over leidingstekort, een brochure over ledentekort, een leidingsmap, het Groepsleidingsboek, een Kadermap over groepsleidingswerking in het gewest, de brochure over volwassen begeleiding, en de brochure voor nieuwe groepsleiding: 'Ik ben groepsleiding en ik neem mee.'

► **Indicator**

We behouden het bestaande aanbod en verspreiden het permanent.

► **Acties**

- We promoten en verspreiden de methodiek om nieuwe leiding te onthalen naar onze groepen en kaderploegen.
- We promoten en verspreiden de methodiek om te werken aan leidingstekort naar onze groepen en kaderploegen.
- We bieden het spel 'De Naakte Waarheid' aan.
- We promoten en verspreiden het spel en de brochure over leidingstekort.
- We promoten en verspreiden de brochure over ledentekort.
- We promoten en verspreiden de leidingsmap.
- We promoten en verspreiden het Groepsleidingsboek.
- We promoten en verspreiden de brochure voor nieuwe groepsleiding: 'Ik ben groepsleiding en ik neem mee.'

- We promoten en verspreiden de Kadermap over gewestelijke groepsleidingswerking bij kaderploegen.
- We promoten en verspreiden de brochure over VB's.
- We promoten en verspreiden de Kadermappen 'De SOM al eens gemaakt?' en 'Inhoud en Leven' naar kaderploegen.
- We promoten en verspreiden de kadermap 'De gewestelijke afdelingswerking ingekaderd' naar kaderploegen.

**25.7 We hebben in ons aanbod over de groepswerking bijzondere aandacht voor werving**

► **Indicatoren**

We hebben een brochure over ledenwerving. We hebben en verspreiden methodieken over ledenwerving (-12 en +12).

► **Acties**

- We promoten en verspreiden de brochure over ledenwerving.
- We maken methodieken voor de ledenwerving bij -12-jarigen en bij +12-jarigen.
- We bezorgen de Groeilijn en de bijbehorende methodiek aan groepen.

**25.8 We hebben in ons aanbod over de groepswerking  
bijzondere aandacht voor de aspirerking**

► **Uitgangssituatie**

We hebben een Alive-brochure om te benadrukken hoe belangrijk het is om aspiris te hebben. We hielden in het verleden al verschillende Alive-acties.

► **Indicatoren**

We verspreiden de Alive-brochure en brengen Alive in de beleidsperiode via minstens één actie onder de aandacht.

We behouden het bestaande materiaal en verspreiden het permanent.

► **Acties**

- We verspreiden de ideeën en argumenten van Alive bij aspiranten en leiding via verschillende communicatiekanalen.
- We verspreiden onze nieuwe Alive-brochure.
- We ontwikkelen nieuwe impulsen voor de Alive-actie.

**25.9 We informeren onze groepen jaarlijks over op  
bivak gaan**

► **Uitgangssituatie**

We verspreiden jaarlijks een informatiepakket over op bivak gaan en geven op vraag informatie over op bivak gaan met vluchtelingen.

We schrijven jaarlijks artikels over bivak in de Dubbelpunten van januari en juni.

We bieden een Bivakboek aan.

We bieden Loslopend Wild aan.

95 % van de groepen doet jaarlijks een bivakaangifte.

► **Indicatoren**

We behouden het bestaande aanbod en verspreiden het permanent.

95 % van de groepen doet jaarlijks een bivakaangifte.

► **Acties**

- We informeren groepen over op bivak gaan met kinderen en jongeren uit specifieke doelgroepen, zoals vluchtelingen, mensen met een handicap, enz.
- We verspreiden jaarlijks een informatiepakket over het bivak.
- We maken twee thema-Dubbelpunten over op bivak gaan.
- We promoten en verspreiden het Bivakboek.
- We promoten en verspreiden Loslopend Wild.
- We informeren groepen jaarlijks over de bivakaangifte.

**25.10 We hebben themagericht aanbod**

► **Indicatoren**

We behouden en verspreiden het bestaande themage-

richte materiaal permanent.

We maken minstens drie nieuwe themagerichte uitgaven tegen eind 2012.

► **Acties**

- We promoten en verspreiden het Tochtenboek.
- We promoten en verspreiden een reflectiebundel om te evalueren met ploegen.
- We promoten en verspreiden '150 gram goede raad', over de gemeentelijke jeugdraad.
- We promoten en verspreiden 'Recepten voor Chiro-lokalen'
- We promoten en verspreiden de veiligheidsfiches.
- We promoten de Kadermap 'Het kader tekent zijn plan' (over gewest- en verbondsgrenzen) en bezorgen ze aan kaderploegen.
- We promoten de veiligheidsfiches en bezorgen ze aan onze groepen.
- We hebben een uitgave over EHBO voor onze groepen, die gemakkelijk beschikbaar is.
- We hebben actuele informatie op onze website, onder andere over jeugdbeleid.
- We promoten en verspreiden onze diversiteitsuitgave 'Komkommerin'.
- We verspreiden de 'Mortel' voor nieuwe commissievoorzitters bij het begin van elk werkjaar.
- We bezorgen 'Vergaderen op een Chirosecretariaat' aan alle nieuwe verbondsmedewerk(st)ers en nationale medewerk(st)ers.
- We bezorgen 'Trio', met informatie over onze jeugdverblijfscentra en De Banier, aan kaderleiding.
- We promoten onze internationale landenspelen.
- We maken en verspreiden spelfiches.
- We hebben en verspreiden materiaal voor groepen om met hun erfgoed aan de slag te gaan.

**25.11 We bieden Chirogroepen methodieken aan in  
verband met zingeving en solidariteit**

► **Uitgangssituatie**

We verspreiden de jongerenbrochure op vraag van groepen en verkopen 500 exemplaren per campagne. We bezorgen het bezinningsboekje gratis aan alle groepen en verkopen 7000 exemplaren per campagne. We lenen twee grote en drie kleine Spiritkoffers vijftien keer per jaar uit.

We hebben nog ander materiaal voor zingeving en solidariteit (methodiekenmappen voor +12- en -12-jarigen, 'Door het zure heen', de reeks Schoorvoeten, Naam die zin is van ons Leven, tafelmomentjes, bezinningen en vieringen, jongerenbrochures en bezinningsboekjes van vorige jaren).

► **Indicatoren**

We maken halfjaarlijks een jongerenbrochure en een bezinningsboekje. We willen het in dezelfde mate blijven verkopen en verspreiden.

We blijven het ander bestaand materiaal over zingeving en solidariteit aanbieden en verspreiden het permanent.

► **Acties**

- We maken de jongerenbrochure voor de vasten en de advent en promoten die bij de groepen.
- We maken een tekstenboekje voor de vasten en de advent en promoten dat bij de groepen.
- We lenen de Spiritkoffers uit en promoten die bij de groepen.
- We verspreiden 'Neerslag', een tekstenboek waarmee groepen aan de slag kunnen op het gebied van zingeving. We promoten en verspreiden ons bestaand materiaal over zingeving en solidariteit: methodiekenmappen voor +12- en -12-jarigen, 'Door het zure heen', de reeks Schoorvoeten, Naam die zin is van ons Leven, tafelmomentjes, bezinningen en vieringen, jongerenbrochures en bezinningsboekjes van vorige jaren.

**25.12 We stellen materiaal ter beschikking van onze groepen en kaderploegen**

► **Indicatoren**

We behouden ons uitleensysteem van materialen. Elk regionaal en nationaal secretariaat en elk Chirohuis heeft minstens een spelkoffer, een muziekkoffer, een circuskoffer en een EHBO-koffer.

Elk regionaal en nationaal secretariaat heeft een knutselkoffer voor kaderploegen.

► **Acties**

- We lenen circus-, spel- en muziekkoffers uit.
- We lenen knutselkoffers uit aan kaderploegen.
- We lenen EHBO-koffers uit aan cursusploegen.
- We lenen een tentoonstellingspakket uit.
- We maken de uitleenmogelijkheden van andere organisaties bekend bij onze groepen en kaderploegen.
- We lenen bekendmakingszeilen en inkleedingsmateriaal (afdelingsvlaggen en sfeervlaggen) uit.

**25.13 We bieden artistieke activiteiten aan voor leiding**

► **Uitgangssituatie**

We gaven in het werkjaar 2007-2008 workshops met zeven verschillende thema's aan 451 mensen uit de leiding of het kader.

► **Indicator**

We hebben workshops met zeven thema's en bereiken jaarlijks in totaal minstens 400 deelnemers.

► **Acties**

- We begeleiden artistieke workshops op Inleidingscursussen, Scholingsbivakken en gewestavonden.
- We maken promotie voor de workshops via de website en Chiropublicaties.

**25.14 We bieden avontuurlijke activiteiten aan voor keti's, aspi's, leiding en kaderleiding**

► **Uitgangssituatie**

We hebben avontuurlijke activiteiten in de stad, op een touwenparcours, op tocht en op bivak voor groepen, en workshops voor kaderploegen.

We bereiken jaarlijks meer dan 300 deelnemers.

► **Indicator**

We organiseren avontuurlijke activiteiten en bereiken in totaal minstens 300 deelnemers per jaar.

► **Acties**

- We evalueren ons aanbod aan avontuurlijke tochten, stadsweekends en -dagen en sturen bij wanneer nodig.
- We bieden avontuurlijke activiteiten aan op bivakken.
- We bieden weekends en dagen op het touwenparcours aan.
- We bieden workshops aan op de kadervorming en op gewestavonden.
- We bieden aan leiding en kaderleiding een opleiding aan over het laag touwenparcours.
- We promoten activiteiten via de website en Chiropublicaties.

**25.15 We bieden onze groepen de mogelijkheid om deel te nemen aan internationale uitwisselingsactiviteiten (zendingen en ontvangsten)**

► **Uitgangssituatie**

Personen en ploegen nemen deel aan internationale uitwisselingsactiviteiten.

Het aantal deelnemers is o.a. afhankelijk van de internationale partners. Als zij te weinig deelnemers hebben uit hun organisaties kunnen ze beslissen de activiteit te annuleren.

► **Indicatoren**

Jaarlijks nemen minstens 75 Chiroleid(st)ers of -leden uit 15 groepen deel aan internationale uitwisselingsactiviteiten.

We nemen in de periode 2010-2012 ook eenmalig deel aan het Wereldkamp van de Fimcap.

► **Acties**

- We organiseren jaarlijks Roundabout.
- We nemen jaarlijks deel aan Euroforum.
- We nemen jaarlijks deel aan Eurocontact.
- We nemen jaarlijks deel aan het Ranftreffen.
- We nemen jaarlijks deel aan European Voluntary Service.
- We organiseren jaarlijks de Chipadag.
- We nemen deel aan activiteiten van Fimcappartners.
- We organiseren inleefreizen in het kader van ons partnership.
- We organiseren inleefreizen in het kader van een thema, bv. in het kader van het jaarthema.
- We nemen deel aan het Wereldkamp van de Fimcap.

## 26. **We verbreden onze Chirowaarden en -methoden naar doelgroepen buiten de Chiro**

### 26.1 We werken een aanbod uit voor begeleid(st)ers van kinderen en jongeren

► **Indicator**

Spoor ZeS ontwikkelt jaarlijks een aanbod dat ook geschikt is voor doelgroepen buiten de Chiro.

► **Acties**

- Onze dienst Spoor ZeS werkt samen met Broederlijk Delen voor de vastencampagne.
- Onze dienst Spoor ZeS werkt samen met Welzijnszorg voor de adventscampagne.

### 26.2 We werken samen met Zin-d'erin(g)

► **Indicator**

We werken samen met Zin-d'erin(g) vzw.

► **Acties:**

- We engageren ons in het bestuur van Zin-d'erin(g).
- Er is een wederzijdse vertegenwoordiging.
- We geven de samenwerking vorm in concrete projecten.





## 27. We profileren ons

### 27.1 We maken ons bekend

#### ► Indicatoren

We hebben algemeen bekendmakingsmateriaal.  
We communiceren meermaals per jaar over onze activiteiten.

In onze communicatie voorzien we systematisch een informatieblokje over Chiro in het algemeen.

#### ► Acties

- We onderhouden onze perscontacten.
- We sturen persberichten.
- We maken en verspreiden algemeen bekendmakingsmateriaal zoals affiches, bedrukte zeilen en folders.

### 27.2 We maken ons bekend aan specifieke doelgroepen

#### ► Indicatoren

We hebben doelgroepspecifiek bekendmakingsmateriaal.

We hebben jaarlijks minstens één doelgroepspecifieke bekendmakingactie ondernomen.

#### ► Acties

- We verspreiden een oudersbrochure met achtergrondinformatie over de Chiro, gericht op ouders die niet weten wat Chiro of een jeugdbeweging is, en op andere organisaties.
- We verspreiden gericht bekendmakingmateriaal naar ouders.
- We verspreiden bekendmakings- en infomateriaal naar jeugdconsulenten.
- We investeren in promotiemateriaal voor Chiro in de Stad.

## 28. We versterken het imago van de gewesten



### 28.1 We blijven positief communiceren over gewesten

#### ► Uitgangssituatie

Er zijn vier lagen in onze structuur: groep, gewest, verbond en nationaal. Van het gewestniveau is het op dit moment het minst duidelijk wat die ploegen verwachten en wat er van hen verwacht wordt, en het is vaak ook weinig populair.

#### ► Indicator

We geven gewesten een facelift.

We ondernemen een charmeoffensief vanuit het nationale en verbondelijke niveau naar de gewesten.

We stimuleren verbonden om een verrassings-, verwen- of ontspanningsactiviteit te organiseren voor gewestmedewerk(st)ers.

#### ► Acties

- We ontwikkelen een 'gewestreflex': een instrument om aanbod te screenen op de (gebruiks)vriendelijkheid ervan voor gewesten.
- We benutten de mogelijkheden van het leidingstijdschrift Dubbelpunt om positief te communiceren over gewesten.
- In De Mix verschijnt enkele keren per jaar een positief stuk over gewesten.
- In de Kaderbrief verschijnt enkele keren per jaar een positief stuk over gewesten
- We benutten de ruimte voor keti's in de Kramp om iets te schrijven over keti's én gewesters.
- We benutten de ruimte voor aspi's in de Kramp om iets te schrijven over aspi's én gewesters.

### 28.2 We voorzien een aanbod om het imago van gewesten te verbeteren

#### ► Uitgangssituatie

Er is geen specifiek bekendmakings- en promotiemateriaal over gewesten beschikbaar.

#### ► Indicatoren

We hebben een aanbod bekendmakings- en promotiemateriaal voor gewesten.

#### ► Acties

- We onderzoeken welke bekendmakingsmaterialen we ter beschikking kunnen stellen van gewesten.
- We onderzoeken welk aanbod aan promotiematerialen voor gewesten mogelijk is.
- We laten Chirogroepen herhaaldelijk weten dat ze in de eerste plaats naar hun gewest mogen stappen met vragen of problemen.
- De werkgroep Jaartheme houdt een impulsmoment

voor het jaarthema op gewestniveau wanneer dat zich ertoe leent.

### 28.3 We informeren groepen over de opdracht van een gewest

#### ► **Uitgangssituatie**

Veel groepen weten niet wat ze van een gewest mogen verwachten en waarvoor ze bij hen terecht kunnen.

#### ► **Indicatoren**

We hebben een actieplan om groepen beter te informeren over de opdracht van een gewest.

#### ► **Acties**

- We stellen een overzicht ter beschikking van het aanbod voor gewesten en voor groepen.
- We onderzoeken hoe we de contacten tussen groepen en hun gewesten frequenter kunnen maken.
- Via het leidingstijdschrift Dubbelpunt en de groepsleidingsnieuwsbrief De Mix informeren we leiding en groepsleiding over de opdracht van een gewest.
- We onderzoeken de mogelijkheid en de zinvolheid om de taken van een gewest op te nemen in het aansluitingspakket voor groepen.
- Er is een degelijk aanbod aan workshops dat gewesten kunnen gebruiken op gewestavonden en IK's.

## 29. **We stimuleren leidingsploegen om zich te laten omringen door steunfiguren**

### 29.1 De meerderheid van de Chirogroepen heeft een volwassen begeleid(st)er

#### ► **Uitgangssituatie**

59% van de Chirogroepen heeft een volwassen begeleid(st)er of proost.

#### ► **Indicatoren**

63% van de Chirogroepen heeft een volwassen begeleid(st)er of proost.

#### ► **Acties**

- De cel Documentatie levert jaarlijks de cijfers over hoeveel groepen al dan niet een VB of proost hebben.
- De Groepsleidingscommissie ontwikkelt acties voor de groepen zonder VB om hen ervan te overtuigen om toch een VB te zoeken.
- De Groepsleidingscommissie bezorgt gewesten een workshop over het hoe en waarom van een VB.
- De Groepsleidingscommissie blijft de brochure 'Een klare kijk op je VB' verder verspreiden en promoten. Die brochure gaat over het zoeken van en het werken met een VB.

### 29.2 Groepen weten zich omringd door een lokalen-vzw of -comité

#### ► **Uitgangssituatie**

Er zijn een aantal groepen met een vzw of comité voor de lokalen.

Groepen zonder zo'n ploeg kunnen niet altijd als partner optreden bij het afsluiten van contracten.

Tot nog toe moedigden we groepen zonder zo'n ploeg niet aan om een vzw op te richten wegens de administratieve last.

#### ► **Indicator**

We hebben een beleid ten aanzien van lokalen-vzw's.

#### ► **Acties**

- De commissie Jeugdbeleid en de Pedagogische Leiding stellen een beleid op ten aanzien van lokalen-vzw's en -comités.
- De commissie Jeugdbeleid verzamelt een aantal voorbeelden van Chirogroepen of lokalencomités en maakt de voordelen hiervan bekend bij de groepen.
- De commissie Jeugdbeleid werkt een brochure uit over waarom je kiest voor een lokalencomité of vzw en hoe je er het beste mee omgaat.
- De commissie Jeugdbeleid werkt een infopakket voor lokalencomités of -vzw's uit, met de nadruk op

de relatie met de Chirogroep.

- ▶ We gaan na welke juridische structuren onze groepen hanteren.

### 29.3 Zoveel mogelijk groepen hebben een uitgebouwde oud-leidingswerking

#### ▶ **Uitgangssituatie**

Wij hebben weinig zicht op de oud-leidingswerkingen van onze groepen.

We zijn ervan overtuigd dat zij een meerwaarde kunnen betekenen als steun en netwerk voor groepen.

#### ▶ **Indicator**

We hebben een goed werkend systeem om oud-leidingswerkingen aan te sluiten, te verzekeren en te informeren.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De commissie Continuïteit zet een systeem op om de huidige actieve oud-leidingsploegen in kaart te brengen.
- ▶ De commissie Continuïteit en de werkgroep Informatica zorgen voor een goed aansluitings- en verzekeringssysteem voor oud-leidingsploegen.
- ▶ De commissie Continuïteit voorziet een nieuwsbrief voor oud-leiding.
- ▶ De commissie Continuïteit legt contacten met het sociaalcultureel volwassenenwerk om aanbod voor de oud-leidingswerkingen te voorzien.
- ▶ De commissie Continuïteit promoot het idee van een actieve oud-leidingswerking bij Chirogroepen zonder actieve oud-leidingswerking.
- ▶ De commissie Continuïteit werkt een stappenplan uit voor ploegen zonder oud-leidingswerking zodat ook zij een oud-leidingswerking kunnen opstarten.

### 29.4 Groepen leggen vlot banden met sociaalculturele volwassenenverenigingen

#### ▶ **Uitgangssituatie**

We hebben goede contacten met de KWB om samen aan een lokaal netwerk te werken.

Lokale verenigingen werken vaak naast elkaar.

We geloven dat afstemming op elkaar een steun voor onze groepen kan betekenen.

#### ▶ **Indicatoren**

We hebben ten laatste tegen 2012 met minstens drie volwassenenverenigingen een afsprakennota.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De commissie Continuïteit onderhoudt de contacten op nationaal niveau met die verenigingen.
- ▶ De commissie Continuïteit probeert elk jaar met minstens één vereniging een nieuwe afsprakennota vast te leggen.

- ▶ De commissie Continuïteit verspreidt het idee van samenwerking met volwassenenverenigingen naar de Chirogroepen.
- ▶ De commissie Continuïteit verzamelt goede voorbeelden van samenwerking en maakt die ook bekend bij de Chirogroepen.

### 29.5 Chirogroepen hebben een goede relatie met de ouders van hun leden

#### ▶ **Uitgangssituatie**

Meer en meer ouders stellen rechtstreeks vragen aan Chirojeugd Vlaanderen.

Groepen geven aan dat huisbezoeken en contacten met ouders niet meer lukken wegens tijdsgebrek.

Groepen ervaren de houding van ouders als 'klant' als een zeer demotiverende factor.

We bieden nu een oudersbrochure met tips voor bezoeken aan.

#### ▶ **Indicatoren**

We hebben in 2011 een plan om met ouders te communiceren.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De Pedagogische Leiding en de commissie Continuïteit stellen een plan op voor communicatie met ouders.
- ▶ De commissie Continuïteit blijft de oudersbrochure en de tips voor huisbezoeken promoten.
- ▶ De Agenda van de beweging ontwerpt een perscampagne om de appreciatie van ouders voor de vrijwillige leiding en communicatie tussen beide te verhogen.
- ▶ Contacten met ouders en netwerk wordt een onderdeel van de nieuwe publicatie voor groepsleiding.

### 29.6 Chirogroepen kunnen terecht bij de jeugddienst

#### ▶ **Uitgangssituatie**

We proberen contacten te leggen met jeugddiensten en op vorming voor jeugddiensten aanwezig te zijn.

We bezorgen jaarlijks een infomap aan de jeugddiensten en voorzien informatie op onze site voor hen.

#### ▶ **Indicatoren**

We zijn jaarlijks aanwezig op minstens twee vormingen voor jeugddiensten, verspreiden jaarlijks de infomap en actualiseren permanent [www.chiro.be/jeugdconsulent](http://www.chiro.be/jeugdconsulent).

#### ▶ **Acties**

- ▶ De commissie Continuïteit blijft elk jaar het infopakket voor jeugddiensten verspreiden via de verbonden.
- ▶ Verbonden leggen contacten met de belangrijkste jeugddiensten uit hun gebied.

- ▶ Een educatief medewerk(st)er is minstens twee keer per jaar aanwezig op vorming voor jeugddiensten.
- ▶ De commissie Continuïteit en de commissie Jeugdbeleid houden [www.chiro.be/jeugdconsulent](http://www.chiro.be/jeugdconsulent) actueel.
- ▶ Bij noodgevallen in Chirogroepen nemen we ook zoveel mogelijk contact op met de jeugddienst.

## 30. **We versterken de werking van de leiding als ploeg**

### 30.1 Onze informatie en communicatie over (groeps)leiding zijn en 'werken als leidingsploeg voor groepsleiding, leiding en nieuwe leiding' is gestroomlijnd

#### ▶ **Uitgangssituatie**

De Chiro beschikt over heel wat informatie over en voor (groeps)leiding, zij het versnipperd.

Er is geen algemene inhoudelijke uitgave over leiding zijn.

Het Groepsleidingsboek is aan vernieuwing toe, al dan niet in dezelfde vorm.

#### ▶ **Indicator**

De Chiro beschikt in 2010 over een uitvoerings- en communicatieplan voor de thema's (groeps)leiding zijn en 'werken als leidingsploeg'.

#### ▶ **Acties**

- ▶ De Groepsleidingscommissie en de Pedagogische Leiding evalueren ons aanbod over '(groeps)leiding zijn' en 'werken als leidingsploeg voor groepsleiding en (nieuwe) leiding'.
- ▶ De Groepsleidingscommissie en de Pedagogische Leiding stellen een uitvoerings- en communicatieplan op voor die thema's en doelgroepen.
- ▶ De Groepsleidingscommissie werkt een nieuwe uitgave voor groepsleiding uit.



### 30.2 Chirogroepen beschikken over een goed instrument om de werking van hun leidingsploeg te evalueren

#### ► **Uitgangssituatie**

De Chiro stelt vast dat er regelmatig conflicten terugkeren in leidingsploegen.

Leidingsploegen lijken ook weinig kritisch ten opzichte van hun werking. Het is een vaak terugkerende klank dat er binnen de leidingsploeg meer en meer een klein clubje is dat heel veel verantwoordelijkheid moet opnemen om de werking draaiende te houden.

We bieden geen aangepast instrument aan om de leidingsploeg op die aspecten te laten evalueren.

#### ► **Indicator**

Chirojeugd Vlaanderen biedt in 2012 via De Mix en de website een instrument aan om de leidingsploeg te evalueren.

#### ► **Acties**

- De Groepsleidingscommissie werkt ten laatste tegen 2012 een evaluatiemethodiek uit voor leidingsploegen.
- De methodiek wordt verspreid via De Mix en de website.
- De Groepsleidingscommissie maakt vanaf de verschijning promotie voor de methodiek.
- Evaluatie van de ploegwerking en de mensen in de ploeg wordt een aspect van de nieuwe uitgave voor groepsleiding.

### 30.3 Chirogroepen beschikken over een goed instrument om hun Chirojaar te plannen

#### ► **Uitgangssituatie**

We stellen vast dat de verschillende vormen van activiteiten in een Chirojaar voor een leidingsploeg een kluwen kunnen zijn, met erg drukke en zeer rustige periodes. Chirogroepen houden ook nog te weinig rekening met de concrete mogelijkheden qua inzet van elk lid van de leidingsploeg.

We bieden daar geen instrumenten voor aan.

#### ► **Indicator**

We bieden ten laatste in 2012 een instrument aan voor groepen om hun jaarplanning goed op te stellen.

#### ► **Acties**

- De Groepsleidingscommissie zorgt voor een instrument voor Chirogroepen om hun jaar zorgvuldig te plannen.
- De Groepsleidingscommissie zorgt voor de verspreiding en bekendmaking daarvan.
- De Groepsleidingscommissie ontwikkelt acties over de inzet en het engagement van leiding.
- Jaarplanning wordt een aspect van de nieuwe uitgave voor groepsleiding.

### 30.4 Chirogroepen beschikken over methodieken om met de leiding ploeg te vormen

#### ► **Uitgangssituatie**

We stellen vast dat er in meerdere leidingsploegen een kloof ontstaat tussen nieuwe leiding en meer ervaren leiding.

Verwachtingspatronen lopen uiteen en beide groepen vinden het moeilijk om samen ploeg te vormen.

#### ► **Indicator**

We stellen permanent methodieken ter beschikking om aan ploegvorming te doen.

#### ► **Acties**

- De Groepsleidingscommissie maakt jaarlijks promotie voor haar ontspannend spel voor leidingsploegen.
- De Groepsleidingscommissie actualiseert haar ontspannend spel in 2012.
- De Groepsleidingscommissie blijft het leidingsploegspel 'De Naakte Waarheid' promoten.
- De Groepsleidingscommissie blijft in hun aanbod en publicaties groepen om aandacht vragen voor het onthalen van nieuwe leiding.
- De Groepsleidingscommissie voorziet samen met de Dubbelpuntredactie in de beleidsnotaperiode één themanummer van Dubbelpunt over ploegvormen met je leidingsploeg.
- De Dienst Avontuurlijke Activiteiten voorziet ploegvormende activiteiten voor leidingsploegen.
- De werkgroep Methodieken van Spoor ZeS stelt opwarmertjes ter beschikking voor de leidingsploeg.
- Ploegvorming wordt een thema in de nieuwe uitgave voor groepsleiding.

### 30.5 Leidingsploegen hebben aandacht voor het principe van de juiste mens op de juiste plaats in de leidingverdeling

#### ► **Uitgangssituatie**

Leidingsploegen maken hun leidingverdeling meestal op basis van wie met wie samen wil staan en wie bij welke afdeling.

De inspraak van nieuwe leiding in de leidingverdeling is erg wisselvallig en vaak beperkt.

Het komt voor dat nieuwe leiding samen bij een afdeling staat.

(Groeps)leiding vindt persoonlijke feedback en evaluatie vaak moeilijk.

We bieden momenteel geen instrumenten aan voor een leidingverdeling.

#### ► **Indicator**

Ten laatste in 2012 bieden we groepen een methodiek en handleiding aan voor de leidingverdeling.

► **Acties**

- De Groepsleidingscommissie ontwikkelt een methodiek en handleiding voor leidingsverdeling.
- De Groepsleidingscommissie verspreidt en promoot dat materiaal permanent.
- Leidingsverdeling wordt een thema in de nieuwe uitgave voor groepsleiding.

**30.6 Groepsleiding kan andere leiding gepast begeleiden bij een stage na een cursus**

► **Uitgangssituatie**

We verspreiden een methodiek na de basisvorming en een stageboekje na de hoofdanimatorvorming.

► **Indicator**

We beschikken in 2011 over een uitgewerkt stagebeleid. Ten laatste in 2012 beschikken we daarvoor over geactualiseerde instrumenten.

► **Acties**

- De commissie Vorming en de Pedagogische Leiding werken een beleid uit voor het opvolgen van de stage na basis- en verdere vorming.
- De commissie Vorming past de instrumenten voor stageopvolging daaraan aan.
- De Groepsleidingscommissie en de commissie Vorming zorgen voor een workshop op Groepsleidingsweekend, waarbij groepsleiding hierin gevormd kan worden.
- Stages begeleiden wordt een thema in de nieuwe uitgave voor groepsleiding.
- De commissie Vorming geeft de nodige begeleiding aan cursusploegen om de juiste voorbereidingen te treffen voor de stages van deelnemers.

**31. We werken aan het verhogen van de kwaliteit van de begeleidingshouding van leiding**

**31.1 De Chiro heeft een algemene publicatie over begeleidingshouding opgesteld en verspreid**

► **Uitgangssituatie**

De informatie over begeleidingshouding, belonen en straffen, omgaan met moeilijk of pestgedrag of met alcohol en drugs zit verdeeld over onze afdelingsboeken, themabrochures, jaarthema's, basisvorming, enz.

► **Indicator**

We hebben een algemene publicatie over begeleidingshouding in 2012.

► **Acties**

- Een werkgroep van de Groepsleidingscommissie, de Afdelingscommissies en de commissie Diversiteit werken een uitgave uit over begeleidingshouding in het algemeen, leeftijdsgericht en inzoomend op specifieke thema's.
- De Pedagogische Leiding bekijkt hoe de uitgave over begeleidingshouding het beste verspreid kan worden.
- De Groepsleidingscommissie volgt de verspreiding en promotie verder op.
- De uitgave wordt versterkt met een aantal affiches voor in het leidingslokaal over de verschillende aspecten van begeleidingshouding.

**31.2 Jaarlijks handelen minstens twee nummers van het leidingstijdschrift Dubbelpunt expliciet over begeleidingshouding en de aspecten pesten, veiligheid, belonen en straffen**

► **Uitgangssituatie**

Sporadisch gaat Dubbelpunt over begeleidingshouding.

► **Indicator**

Elk jaar van de beleidsperiode gaan twee nummers expliciet en uitgebreid over (aspecten van) begeleidingshouding.

► **Acties**

- De Dubbelpuntredactie plant minstens twee keer per jaar een themanummer over (aspecten van) begeleidingshouding.
- De Dubbelpuntredactie betreft andere commissies bij de samenstelling van de themanummers over (aspecten van) begeleidingshouding.



## 32. We omkaderen onze ploegen

### 32.1 We bieden een actuele en overzichtelijke website aan

#### ► **Indicatoren**

We blijven onze website aanvullen en verbeteren.  
Dagelijks zijn er 1500 raadplegingen van de Chiro-site.

#### ► **Acties**

- Leiding kan zich online inschrijven voor vorming, activiteiten en evenementen.
- De informatie op themapagina's wordt regelmatig geëvalueerd en zo nodig herwerkt.
- We bouwen meer interactieve mogelijkheden in de website in.
- De website is doelgroepgericht opgebouwd.
- We verspreiden regelmatig nieuwsberichten via onze website.

### 32.2 We hebben een nieuw aansluitingsprogramma voor groepen en kaderploegen

#### ► **Indicatoren**

We ontwikkelen een nieuw aansluitingsprogramma voor groepen en kaderploegen.  
We implementeren een nieuw aansluitingsprogramma voor groepen en kaderploegen.

#### ► **Acties**

- We ontwikkelen een nieuw ledenadministratieprogramma.
- We implementeren dat programma tegen eind 2011.



### 32.3 We ondersteunen gewesten door werkinstrumenten voor hun omkadering aan te reiken

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben een kadersite met aanbod voor gewesten.

#### ► **Indicator**

We hebben tools om aan gewesten aan te reiken om een eigen website te maken.

#### ► **Acties**

- We onderzoeken de vormen van omkadering die vrijwilligers in andere organisaties genieten.
- We sturen ons kadeeraanbod voor gewesten jaarlijks bij.
- We reiken gewesten tools aan om een gewestwebsite te maken.
- We breiden het deel 'gewest' van onze kadersite uit.

### 32.4 We bieden onze groepen een goede en betaalbare verzekering aan

#### ► **Uitgangssituatie**

100 % van onze groepen is bij Chirojeugd-Vlaanderen vzw verzekerd voor burgerlijke aansprakelijkheid en

98,7 % van onze leden is er verzekerd voor ongevallen.

#### ► **Indicator**

We blijven al onze groepen verzekeren voor burgerlijke aansprakelijkheid, en we streven ernaar om nog altijd minstens 98,7 % te verzekeren voor ongevallen.

#### ► **Acties**

- We verzekeren onze groepen en vrijwilligers.
- We bieden verzekeringen aan op maat van de Chirogroep.
- We hebben een verzekering voor oud-leidingsploegen.
- We informeren onze groepen over verzekeringen via onze communicatiekanalen.
- We passen de brochure 'Vast en verZEKERing' aan wanneer nodig en verspreiden ze binnen onze structuur.
- We bieden een workshop over verzekeren aan.
- We onderzoeken de mogelijkheden om onze groepen een brandverzekering aan te bieden.

### 32.5 We informeren onze groepen over financiële, juridische en administratieve zaken

#### ► **Indicatoren**

We verspreiden permanent informatie over vzw-wetgeving, giften en subsidiekanalen.  
We hebben een groepsadministratiemap.  
We hebben standaardformulieren voor de administratie van groepen.

#### ► **Acties**

- We maken en verspreiden de groepsadministratiemap.
- We informeren groepen over aansluitingen en verzekeringen en hebben daar standaardformulieren voor.
- We verspreiden de brochure over vzw-wetgeving.
- We informeren groepen over financiën en subsidies en hebben daar standaardformulieren voor.
- We stimuleren groepen om bestaande subsidiekanalen op te zoeken en aan te spreken.
- We informeren groepen over bivakaangelegenheden en hebben daar standaarddocumenten voor.
- We informeren groepen over lokalen.
- We informeren groepen over fuiven en feesten.
- We informeren groepen over abonneren.
- We informeren groepen over bestelmogelijkheden.
- We informeren groepen over inschrijvingsmogelijkheden.
- We hebben een systeem om giften te ontvangen van groepen.
- We hebben een kasboekprogramma voor kaderploegen.

### 32.6 Kaderploegen krijgen administratieve en logistieke ondersteuning

► **Indicator**

Kaderploegen kunnen gebruik maken van de faciliteiten op de Chirosecretariaten.

► **Acties**

- Kaderploegen kunnen vergaderen op een Chirosecretariaat.
- Kaderploegen kunnen gebruik maken van de keukens en de eetruimte van de secretariaten en krijgen een budget.
- Kaderploegen hebben toegang tot computers met internetaansluiting, print- en kopiefaciliteiten op de secretariaten.

### 32.7 We hebben een structurele band met De Banier

► **Indicator**

We werken samen met De Banier cvba.

► **Acties**

- De Assortimentscommissie heeft de mogelijkheid onderzocht om in blaadjes van Chirogroepen promotie te maken voor De Banier in ruil voor kortingsbonnen.
- Cursus-, leidings- en kaderploegen krijgen korting in De Banier.
- De Banier verkoopt Chiroartikelen.
- We verspreiden regelmatig materialen voor groepen via De Banier.



## **33. We blijven een financieel beleid voeren dat maximale inspanningen doet voor het betaalbaar houden van een Chirowerking**



### 33.1 We bieden onze groepen instrumenten aan ter ondersteuning van hun financieel beleid

► **Uitgangssituatie**

We hebben een groepsadministratiemap voor leiding.

► **Indicatoren**

In het werkjaar 2011-2012 loopt er een onderzoek over de moeilijkheden die groepen ervaren bij hun (divers) financieel beleid.

In 2012 wordt er een instrument uitgewerkt ter ondersteuning van het (divers) financieel beleid van onze groepen.

We hebben in 2010 een aanbod voor leidingsploegen voor het uitwerken van tweedehandssystemen voor Chirokieren.

► **Acties**

- We doen onderzoek naar de moeilijkheden die groepen ervaren bij hun financieel beleid en naar welke financiële drempels er blijven bestaan binnen de Chiro.
- We werken een instrument uit ter ondersteuning van het (divers) financieel beleid van onze groepen.
- We werken handvatten uit om lokaal of regionaal tweedehandssystemen op te zetten voor Chirokieren en informeren onze groepen daarover.

### 33.2 We informeren gewesten over mogelijke subsidiekanalen en bieden ondersteuning met betrekking tot financiële zaken

► **Uitgangssituatie**

Verlieslatende IK's krijgen financiële ondersteuning van Chirojeugd Vlaanderen.

► **Indicatoren**

Verlieslatende IK's krijgen financiële ondersteuning van Chirojeugd Vlaanderen.

We informeren gewesten over mogelijke lokale subsidiekanalen.

► **Actie**

- We gaan na op welke manier gewesten ondersteuning of rechtstreekse subsidies kunnen ontvangen voor hun initiatieven en informeren gewesten hierover.
- We behouden de financiële ondersteuning van verlieslatende IK's die aan de criteria voldoen.



### 33.3 We doen maximale inspanningen om Chiro betaalbaar te houden voor leden, leiding en kaderleiding

#### ► **Uitgangssituatie**

We hebben een Solidariteitsfonds voor groepen. Kadervrijwilligers krijgen een vergoeding voor gemaakte onkosten.

#### ► **Indicatoren**

We evalueren de werking en de bekendheid van het Solidariteitsfonds in 2010.

We stellen een promotieplan op voor het Solidariteitsfonds en voeren dat in 2011 uit.

We bespreken de mogelijkheden om kosten voor kadervrijwilligers te beperken in 2010 en voeren beslissingen uit tegen 2011.

We onderzoeken lokale subsidiemogelijkheden voor onze groepen in het kader van diversiteit en verwerken dat in een handig instrument in 2011.

#### ► **Acties**

- We evalueren de werking en de bekendheid van het Solidariteitsfonds voor financiële ondersteuning van groepen in het kader van diversiteit en passen het zo nodig aan.
- We stellen een promotieplan op voor het Solidariteitsfonds en verwijzen hierbij duidelijk naar de mogelijkheid van financiële ondersteuning voor het volgen van vorming.
- Het Solidariteitsfonds ondersteunt diversiteitsprojecten van kaderploegen voor (kader)leiding.
- We zoeken naar een systeem om de kosten voor cursusbegeleiding haalbaar te houden.
- We onderzoeken mogelijkheden voor subsidiëring op lokaal niveau in het kader van diversiteit.
- We informeren onze groepen over die subsidiemogelijkheden en bieden hen een instrument aan om hier gemakkelijk een weg in te vinden.

### 33.4 We hebben blijvend aandacht voor diversiteit in onze financiële beleidsvergaderingen

#### ► **Indicator**

Vanaf 2010 wordt bij elke financiële beslissing die de groepen, de kadervrijwilligers of het personeel aanbelangt een diversiteitsparagraaf toegevoegd.

#### ► **Acties**

- Bij elke financiële beslissing die de groepen, de kadervrijwilligers of het personeel aanbelangt, worden de implicaties op het vlak van diversiteit en toegankelijkheid duidelijk verwoord in een diversiteitsparagraaf.

## 34. We bieden ondersteuning aan onze Chirohuizen

### We ondersteunen de werking van de Chirohuizen mee

*Aangezien die strategische doelstelling valt onder het "decreet betreffende de verblijven en verenigingen die een werking uitoefenen in het kader van Toerisme voor Allen" en het "decreet jeugdverblijfscentra" formuleren we in deze beleidsnota hiervoor geen acties.*





## 6. DE STEM VAN KINDEREN EN JONGEREN VERTOLKEN

### 35. We bouwen op verschillende fora vanuit onze identiteit als Chiro mee aan een degelijk beleid voor kinderen en jongeren

#### 35.1 We werken mee aan de uitbouw van een Vlaams en provinciaal jeugdbeleid, vertrekkend vanuit de noden van kinderen en jongeren en de noden en realiteit van een vrijwilligersbeweging

##### ► Indicator

We zijn lid van verschillende nationale fora.

##### ► Acties

- We evalueren onze vertegenwoordigingen en nemen desgevallend nieuwe vertegenwoordigingen op.
- De Chiro volgt de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering van de Vlaamse Jeugdraad op.
- De Chiro neemt deel aan commissies van de Vlaamse Jeugdraad.
- De Chiro is lid van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering van het Steunpunt Jeugd.
- De Chiro neemt deel aan platforms van het Steunpunt Jeugd.
- De Chiro neemt deel aan de reflectiegroepen Lokaal en Landelijk en aan de werkgroepen van de reflectiegroepen.
- De Chiro is lid van het charteroverleg Groene Ruimte en Jeugd.
- De Chiro is lid van 'Drugs in beweging'.
- De Chiro is lid van JOS en activeert het overleg.
- De Chiro is lid van de Raad van Bestuur, de Algemene Vergadering en de beheersgroep Boekingscentrale van het Centrum voor Jeugdtoerisme.
- De Chiro is lid van de Algemene Vergadering en de overleggroep Uitleendienst Kampeermaterialen van ADJ.
- We evalueren ons lidmaatschap van de Algemene Vergadering van ADJ.
- De Chiro is lid van de provinciale jeugdraden en de jeugdraad van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.
- De Chiro is lid van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering van OLJP.

#### 35.2 We werken mee aan de uitbouw van een internationaal jeugdbeleid, vertrekkend vanuit de noden van kinderen en jongeren en de noden en realiteit van een vrijwilligersbeweging

##### ► Indicator

We zijn lid van verschillende internationale of internationaal gerichte fora.

##### ► Acties

- De Chiro is lid van de internationale jeugdwerkkroep Fimcap.
- De educatief medewerk(st)er van de Fimcap heeft een bureau op het nationale secretariaat van de Chiro.
- Een vrijwilliger van de Internationale Commissie is lid van de collegagroep Internationaal van Jint.
- We wisselen over specifieke thema's uit met Fimcapleden, andere organisaties en commissies.

#### 35.3 We werken mee aan het jongerenbeleid van de Kerk

##### ► Indicator

We zijn lid van relevante kerkelijke fora.

##### ► Acties

- De Chiro is lid van de Algemene Vergadering van het Interdiocesaan Pastoraal Beraad.
- De nationale proost is verbindingsfiguur met de Kerkelijke structuren.
- Jaarlijks is er een gesprek met de bisschoppelijk referent voor de jeugd.

#### 35.4 We werken mee met gelijkgezinde organisaties op het gebied van zingeving en solidariteit

##### ► Indicator

We zijn lid van verschillende fora over zingeving en solidariteit.

##### ► Acties

- We werken samen met Broederlijk Delen voor de vastencampagne en zijn lid van de Algemene Vergadering en van de commissie Educatie van Broederlijk Delen.
- We werken samen met Welzijnszorg voor de adventswerking en zijn lid van de Algemene Vergadering en van de Animatiecommissie van Welzijnszorg.
- De Chiro is lid van de Algemene Vergadering van Studio Globo.
- De Chiro is lid van het Platform Verdraai-De-Wereld.

- ▶ De Chiro is lid van het Netwerk voor Pastoraal met Jongeren.
- ▶ De Chiro is lid van KIJO-solidariteit.
- ▶ We zijn ondersteunende organisatie van de Decenniumdoelstellingen.

### 35.5 We vertolken de stem van kinderen en jongeren in het middenveld

#### ▶ **Indicatoren**

We werken projectmatig samen met middenveldorganisaties.

We hebben contacten met volwassenenverenigingen en doelgroeporganisaties.

We nemen deel aan overlegfora in het middenveld.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We werken samen met middenveldorganisaties.
- ▶ We hebben regelmatig overleg met middenveldorganisaties om na te gaan hoe we elkaars werking kunnen verrijken.
- ▶ We promoten acties van middenveldorganisaties die aansluiten bij onze werking en nemen eraan deel.
- ▶ We leggen en onderhouden contacten met andere verenigingen en met doelgroepspecifieke organisaties en we wisselen visie uit.
- ▶ De commissie Diversiteit neemt vertegenwoordigingen op bij andere organisaties.
- ▶ We nemen relevante nieuwe vertegenwoordigingen op.

## **36. We voeren vanuit onze identiteit als Chiro het woord om de stem van kinderen en jongeren kracht bij te zetten**

### 36.1 We hebben een pers- en communicatiebeleid

#### ▶ **Indicatoren**

We hebben een extern en intern communicatieplan.

We maken ons bekend.

We communiceren doelgroepspecifiek.

We hebben een crisiscommunicatieprocedure.

We voeren een persbeleid.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We breiden ons extern communicatieplan uit.
- ▶ We behouden ons intern communicatieplan.
- ▶ We behouden onze bekendmakingsactie en -materialen.
- ▶ We promoten permanent ons aanbod.
- ▶ We ontwikkelen jaarlijks minstens één doelgroepspecifiek initiatief.
- ▶ We stellen een crisiscommunicatieprocedure op.
- ▶ We werken onze visie op pers en persbeleid verder uit.
- ▶ We verspreiden persberichten bij grote en speciale Chiro-evenementen.
- ▶ We haken ons jaarlijks vast aan een externe campagne met betrekking tot jeugd(bewegingen).
- ▶ We verspreiden persberichten om onze standpunten te vertolken.

### 36.2 We dragen onze visie uit

#### ▶ **Indicatoren**

We nemen regelmatig initiatief om onze standpunten extern te communiceren.

#### ▶ **Acties**

- ▶ We herwerken onze visieteksten wanneer nodig.
- ▶ We schrijven visieteksten over nieuwe thema's.
- ▶ We screenen onze communicatie op de speerpunten van ons beleid en onze algemene visie.
- ▶ We reageren op thema's in de samenleving die te maken hebben met onze visie of werking.



### 36.3 We doen inspanningen om onze stem over diversiteit ook buiten de Chiro te vertolken

#### ▶ **Uitgangssituatie**

We werken jaarlijks met een jaarthema.

We nemen vertegenwoordigingen op in het kader van diversiteit.

We zijn lid van het platform Diversiteit.

We zijn ondersteunende organisatie van de Decenni-

umdoelen en volgen daartoe de rondetafelbijeenkomsten 'Netwerk van armen vergroten'.

► **Indicatoren**

We werken met alle Vlaamse jeugdbewegingen een gezamenlijk jaarthema uit over het thema armoede, in het werkjaar 2011-2012.

We doen drie acties in de media over diversiteit.

Het bekendmakingsmateriaal wordt jaarlijks nagekeken door de commissie Diversiteit en de Stadscommissie, met het oog op toegankelijkheid en diversiteit.

► **Acties**

- We nemen actief een standpunt in wanneer thema's in verband met diversiteit in de media aan bod komen.
- We nemen nieuwe vertegenwoordigingen in het kader van diversiteit op als ze relevant en verrijkend zijn voor onze werking of ons de kans geven het diversiteitsbeleid voor kinderen en jongeren mee vorm te geven.
- We besteden in ons bekendmakingsmateriaal aandacht aan diversiteit en sociale mix, ook door middel van foto- en beeldmateriaal.
- We werken actief mee aan projecten van andere organisaties die werk maken van diversiteit en sociale mix.

- We werken met alle Vlaamse jeugdbewegingen een gezamenlijk jaarthema uit over het thema armoede, in 2011-2012.
- We werken actief aan externe promotie van Chiro in de stad.





# Be- arotina



# 1. UITGANGSPUNTEN VAN DE BEGROTING

Het opmaken van de begroting werd benaderd vanuit 3 invalshoeken:

- ▶ De acties en operationele doelen zoals beschreven in deze beleidsnota
- ▶ Een historisch overzicht van de resultaten van Chirojeugd-Vlaanderen vzw
- ▶ Een begroting van de personeelskosten

## 1.1. Begroting vanuit acties, operationele en strategische doelen

Het overgrote deel van de kosten van Chirojeugd-Vlaanderen vzw konden we toewijzen aan de verschillende operationele doelstellingen.

In de klassieke overheadkosten konden we toch nog een aantal kosten toewijzen aan projecten. Heel wat van de overheadkosten zijn immers gerelateerd aan de inzet van personeel, en op die manier konden we die kosten (huur, afschrijving pc's, energie, telefonie, enz.) dan ook toewijzen aan operationele doelen.

De personeelsinzet werd voor het grootste gedeelte toegewezen aan de verschillende projecten. De basis hiervoor waren de functiekaarten van het personeel, waarin de doelgebieden omschreven zijn. Nog 5,60 VTE van de personeelsleden konden niet direct gelinkt worden aan operationele doelstellingen.

## 1.2. Historische gegevens

De begroting van de verschillende posten vindt haar basis in de historische gegevens van de Chiro. Een groot gedeelte van de werking van de Chiro is immers structureel en komt jaarlijks terug. Jaarlijks worden er inhoudelijk wel accenten gelegd, maar die zijn moeilijk terug te vinden in de financiële resultaten van Chirojeugd-Vlaanderen vzw. In de begroting werd geen verhoging van de kosten door een verhoging van de levensduurte opgenomen in de periode 2009-2012.

## 1.3. Begroting van de personeelskosten

De personeelskosten zijn de grootste kostenpost van Chirojeugd-Vlaanderen vzw. We gaan uit van de personeelskosten die we momenteel (31/10/2008) dragen, in de veronderstelling dat de huidige personeelsploeg in dienst blijft tot aan het einde van 2012. We hielden dus rekening met de stijging van de lonen van het personeel omwille van de stijging van hun anciënniteit. Er werd geen verhoging van de personeelskosten toegepast door een verhoging van de levensduurte. Vanuit de ervaring werd de bekomen begroting met 5 % verlaagd omdat er in de loop van het jaar toch mensen uit dienst gaan en vaak vervangen worden door personeel met een lagere anciënniteit.



## 2. BEGROTING VAN DE BELEIDSNOTA

### 2.1. Personeelsplan

Om al de operationele doelen te bereiken, is de volgende personeelsploeg noodzakelijk:

	VTE	2010	2011	2012
Personeel toegewezen aan operationele doelstellingen	42,32	€ 2.088.876,-	€ 2.148.091,-	€ 2.181.085,-
Overhead	5,60	€ 263.356,-	€ 269.357,-	€ 274.591,-
<b>Totaal beleidsnota</b>	<b>47,92</b>	<b>€ 2.352.232,-</b>	<b>€ 2.417.448,-</b>	<b>€ 2.455.676,-</b>

In vergelijking met de situatie op 31/10/2008 zetten we in de beleidsperiode 2010-2012 meer personeel in om de doelen van onze beleidsnota te bereiken.

	VTE	Kost
Educatief medewerker communicatie	0,50	€ 21 555,-
Educatief medewerker diversiteit	1,00	€ 43 110,-
Educatief medewerker leidingploegen versterken	0,30	€ 12 933,-
Educatief medewerker vorming	0,20	€ 8 622,-
Educatief medewerker groepen oprichten	1,00	€ 43 110,-
Educatief medewerker verbondelijke ondersteuning	0,50	€ 21 555,-
Educatief medewerker ondersteuning nationale commissies	0,50	€ 21 555,-
Administratief medewerker regionaal secretariaat Brussel	0,42	€ 18 665,-
Administratief medewerker boekhouding	0,50	€ 22 165,-
Medewerker juridische dienstverlening aan groepen	0,50	€ 21 555,-
Medewerker vormgeving	0,10	€ 4 433,-
Middenkader (leidinggevend)	1,00	€ 49 225,-
<b>Totaal</b>	<b>6,52</b>	<b>€ 288 486,-</b>

De uitbreiding van het personeelskader is nodig om de operationele doelen die we beschreven in deze beleidsnota te bereiken.

## 2.2. Kosten, opbrengsten en personeel per operationele doelstelling

- ▶ De kosten werden begroot per operationele doelstelling. Een aantal kosten die gerelateerd zijn aan het inzetten van personeel werden verdeeld over de verschillende operationele doelen a rato van de personeelsinzet op die doelstelling (bijvoorbeeld afschrijvingen voor gebouwen, informatica, huur gebouwen, onderhoud, telefoon). Op die manier zijn een deel van wat klassiek omschreven wordt als overheadkosten verdeeld over de verschillende operationele doelen.
- ▶ De opbrengsten zijn enkel de direct toewijsbare opbrengsten: inschrijvingsgelden voor cursussen, verkoop van uitgaven, projectsubsidies. De lidgelden en de structurele subsidie van de Vlaamse Overheid voor Chirojeugd Vlaanderen werd niet verdeeld over de verschillende operationele doelen.
- ▶ De personeelsinzet werd begroot vanuit de functiekaarten van het personeel. De overhead (boekhouding, onderhoud gebouwen en informaticus, samen 5,60 VTE) werd niet toegewezen aan operationele doelen.
- ▶ Takenpakketten van medewerkers werden zoveel mogelijk als een geheel opgenomen in de begroting. Een medewerker die werkt rond vorming bijvoorbeeld werkt op heel veel operationele doelen terwijl zijn of haar inzet enkel vermeld staat bij de ondersteuning van de commissie Vorming. Zijn of haar hoofddoel is de commissie te ondersteunen, maar de commissie werkt wel aan een aantal operationele doelen.

2010			2011			2012		
Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)

## BEWEGING MAKEN

### 1. We coördineren de beweging.

1.1.	De Nationale Raad neemt beslissingen over materie die rechtstreeks het leven van de groepen, gewesten en verbonden aanbelangt.	7.622	0	0,30	7.593	0	0,30	7.593	0	0,30
1.2.	De Gezamenlijke Agenda staat in voor het leiden van de beweging	3.244	0	0,60	3.186	0	0,60	3.186	0	0,60
1.3.	We nemen deel aan het beleid van de groep Chiro .	2.744	0	0,60	2.686	0	0,60	2.686	0	0,60
1.4.	We voeren een participatief beleid	6.041	0	0,10	6.031	0	0,10	6.031	0	0,10

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
1.5.	We stemmen de werking van de personeelsstructuur af op de wensen van de	15.078	0	4,50	14.647	0	4,50	14.647	0	4,50

## 2. We geven vorm aan ons pedagogisch project

2.1.	De Pedagogische Leiding waakt over de fundamente van het opvoedingsproject	4.663	0	0,40	4.624	0	0,40	4.624	0	0,40
2.2.	We versterken de afdelings-	3.122	0	0,30	3.093	0	0,30	3.093	0	0,30
2.3.	We versterken het werk van groepsleiding en de	2.558	0	0,45	2.515	0	0,45	2.515	0	0,45
2.4.	We versterken ons vormings- en cursusaanbod.	1.977	0	0,25	1.953	0	0,25	1.953	0	0,25
2.5.	We versterken groepen en kaderploegen m.b.t. jeugd-beleid.	1.541	0	0,10	1.531	0	0,10	1.531	0	0,10
2.6.	We werken structureel aan diversiteit en toegankelijkheid.	2.122	0	0,30	2.093	0	0,30	2.093	0	0,30
2.7.	We versterken 'Chiro in de Stad'.	4.686	0	0,15	4.672	0	0,15	4.672	0	0,15
2.8.	We versterken onze internationale werking.	2.267	0	0,35	2.234	0	0,35	2.234	0	0,35
2.9.	De Assortimentscommissie volgt de ontwikkeling, de productie en de promotie van Chiroartikelen in De Banier op.	1.686	0	0,15	1.672	0	0,15	1.672	0	0,15
2.10	We versterken de continuïteit van onze groepen, ons kader en ons netwerk.	1.686	0	0,15	1.672	0	0,15	1.672	0	0,15
2.11	We vertalen onze visie via redactioneel werk.	14.550	0	3,20	14.244	0	3,20	14.244	0	3,20

## 3. We zetten projecten op om beweging te maken

3.1.	We werken met een jaar-thema om een accent van onze werking of visie in de kijker te plaatsen.	8.413	0	0,40	8.374	0	0,40	8.374	0	0,40
------	--	-------	---	------	-------	---	------	-------	---	------

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
3.2.	We organiseren nationale, verbondelijke of regionale startdagen.	96.413	56.000	0,40	96.374	56.000	0,40	96.374	56.000	0,40

#### 4. We werken aan diversiteit in onze structuur

4.1.	We hebben een diversiteitsplan voor het personeel.	5.081	0	0,20	5.062	0	0,20	5.062	0	0,20
4.2.	We laten onze leden en leiding diversiteit ervaren op gewestelijke, verbondelijke en nationale initiatieven	1.000	0	0,00	1.000	0	0,00	1.000	0	0,00
4.3.	We werken aan diversiteit in onze internationale structuur.	5.000	0	0,00	5.000	0	0,00	5.000	0	0,00

## BEGELEIDING

#### 5. Gewesten begeleiden leiding

5.1.	Gewesten begeleiden groepen	6.591	0	0,10	6.581	0	0,10	6.581	0	0,10
5.2.	Gewesten organiseren activiteiten voor leiding.	6.000	0	0,00	6.000	0	0,00	6.000	0	0,00
5.3.	Gewesten organiseren activiteiten voor leden.	6.000	0	0,00	6.000	0	0,00	6.000	0	0,00

#### 6. Verbonden begeleiden groepen.

6.1.	Verbonden doen aan Steun Op Maat voor groepen.	17.575	0	0,00	17.575	0	0,00	17.575	0	0,00
6.2.	Verbonden organiseren vorming en ontmoeting voor leiding.	17.575	0	0,00	17.575	0	0,00	17.575	0	0,00

#### 7. Chirojeugd Vlaanderen begeleidt Chirogroepen.

7.1.	Educatief medewerkers begeleiden groepen.	4.051	0	1,05	3.951	0	1,05	3.951	0	1,05
7.2.	We begeleiden groepen bij lokalenproblemen.	1.436	0	0,15	1.422	0	0,15	1.422	0	0,15
7.3.	We begeleiden groepen bij juridische vragen.	2.244	0	0,60	2.186	0	0,60	2.186	0	0,60

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
7.4.	We hebben een effectief systeem voor crisisinterventies bij Chirogroepen	1.308	0	0,45	1.265	0	0,45	1.265	0	0,45

### 8. Verbonden begeleiden gewesten.

8.1.	Verbonden organiseren uitwisseling voor gewesten.	16.575	0	0,00	16.575	0	0,00	16.575	0	0,00
8.2.	Verbonden doen aan Steun Op Maat voor gewesten.	16.720	0	0,05	16.716	0	0,05	16.716	0	0,05

### 9. Chirojeugd Vlaanderen ondersteunt verbonden in hun taak om gewesten te begeleiden

9.1.	We hebben een aanbod om verbonden te ondersteunen in hun taak om gewesten te begeleiden	1.145	0	0,05	1.141	0	0,05	1.141	0	0,05
9.2.	We hebben een aanbod om verbonden te ondersteunen in hun taak om gewestleiding te begeleiden.	895	0	0,05	891	0	0,05	891	0	0,05
9.3.	We hebben in ons aanbod over gewestwerking bijzondere aandacht voor de werving en inzet van nieuwe gewestmedewerkers.	3.145	0	0,05	3.141	0	0,05	3.141	0	0,05

### 10. Chirojeugd Vlaanderen begeleidt gewesten

10.1.	We bieden ondersteuning aan gewesten voor hun SOM-taak	395	0	0,05	391	0	0,05	391	0	0,05
10.2.	We maken onze gewesten bewuster van hun SOM-taak	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 11. Chirojeugd Vlaanderen begeleidt verbonden

11.1.	Verbondsploegen krijgen inhoudelijke ondersteuning.	21.821	0	5,10	21.334	0	5,10	21.334	0	5,10
11.2.	We begeleiden verbonden bij hun werk voor gewesten in moeilijkheden	3.372	0	0,30	3.343	0	0,30	3.343	0	0,30
11.3.	Verbonden bieden extra ondersteuning aan gewesten met groepen in moeilijkheden.	1.000	0	0,00	1.000	0	0,00	1.000	0	0,00

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
11.4.	We leggen extra nadruk op de uitbouw van een sterke gewestwerking in onze steden.	1.250	0	0,00	1.250	0	0,00	1.250	0	0,00
11.5.	Verbonden wisselen uit en werken samen.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

## 12. Chirojeugd Vlaanderen begeleidt nationale ploegen

12.1.	Nationale ploegen krijgen inhoudelijke ondersteuning.	5.801	0	1,05	5.701	0	1,05	5.701	0	1,05
12.2.	Nationale ploegen wisselen uit en werken samen.	1.750	0	0,00	1.750	0	0,00	1.750	0	0,00

## 13. Chirojeugd Vlaanderen biedt ondersteuning aan groepen die werk willen maken van een gezonde sociale mix.

13.1.	We stimuleren onze groepen om inspanningen op maat van hun ploeg te doen om de sociale mix in de groep te vergroten.	2.081	0	0,20	2.062	0	0,20	2.062	0	0,20
13.2.	We bieden ondersteuning aan groepen die acties willen opzetten om werk te maken van een gezonde sociale mix.	2.727	0	0,25	2.703	0	0,25	2.703	0	0,25
13.3.	We gaan samenwerkingen aan met andere (expertise)organisaties met het oog op diversiteit.	5.227	0	0,25	5.203	0	0,25	5.203	0	0,25
13.4.	We profileren ons bij expertiseorganisaties opdat zij Chiro als integratie- en socialisatiemechanisme waarderen.	5.727	0	0,25	5.703	0	0,25	5.703	0	0,25
13.5.	We experimenteren met de Chirowerkvorm.	9.051	0	1,05	8.951	0	1,05	8.951	0	1,05

## 14 We bieden extra begeleiding aan groepen in een stedelijke context.

14.1.	We verbeteren de omkadering van groepen in een stedelijke context.	3.000	0	0,00	3.000	0	0,00	3.000	0	0,00
-------	--	-------	---	------	-------	---	------	-------	---	------

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
14.2.	We bieden extra begeleiding aan groepen in de drie grootsteden Brussel, Antwerpen en Gent.	16.779	140.112	3,10	16.483	140.112	3,10	16.483	140.112	3,10
14.3.	We bieden extra begeleiding aan groepen in middelgrote steden (Oostende, Sint-Niklaas, Aalst, Hasselt, enz.)	2.558	0	0,45	2.515	0	0,45	2.515	0	0,45

### 15. De kwaliteit van de begeleidingshouding van de Chiroleiding is hoger

15.1.	We werken workshops uit over begeleidingshouding.	1.791	0	0,10	1.781	0	0,10	1.781	0	0,10
15.2.	We verspreiden en begeleiden workshops over begeleidingshouding.	2.500	0	0,00	2.500	0	0,00	2.500	0	0,00
15.3.	We hebben visie en beleid over veiligheid.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
15.4.	We hebben visie op alcohol en drugs en ontwikkelen ons beleid verder.	750	0	0,00	750	0	0,00	750	0	0,00

### 16. Vrijwilligersbeleid

16.1.	We onthalen nieuwe medewerkers.	645	0	0,05	641	0	0,05	641	0	0,05
16.2.	We hebben een wervingsstrategie voor kaderleiding.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
16.3.	We organiseren uitwisseling voor kaderleiding.	600	0	0,00	600	0	0,00	600	0	0,00
16.4.	We hebben planningsinstrumenten voor vrijwilligersploegen.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
16.5.	We zorgen ervoor dat het leuk is in een Chirokaderploeg te zitten.	1.500	0	0,00	1.500	0	0,00	1.500	0	0,00





2010			2011			2012		
Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)

## VORMEN

### 17. We waarborgen voor verschillende doelgroepen een aangepast kadervormingsaanbod.

17.1.	We geven beginnende leiding de kans om de mogelijkheden van spel te leren en zich inzichten, vaardigheden en houdingen van leiding-zijn eigen te maken.	293.486	254.000	0,00	287.946	257.750	0,00	293.486	254.000	0,00
17.2.	In onze Voortgezette Vorming motiveren we leiding, geven we hen de kans om zich te verdiepen in het begeleiden van kinderen en jongeren en leren we hen vaardigheden aan om verantwoordelijkheid op te nemen in hun leidingploeg en om de werking te versterken.	30.724	21.500	0,00	30.724	21.500	0,00	30.724	21.500	0,00
17.3.	We geven groepsleid(st)ers, volwassen begeleiding (VB's) en proosten de kans om zich vaardigheden en houdingen eigen te maken voor hun opdracht als groepsleiding.	7.400	6.486	0,00	7.400	6.486	0,00	7.400	6.486	0,00
17.4.	We geven kaderleiding de kans om zich te verdiepen in de inhoud van hun kader-taak en in het organiseren van vormingsinitiatieven. We leren ze kritisch te reflecteren op zichzelf, hun taak en hun ploeg.	29.500	19.040	0,00	29.500	19.040	0,00	29.500	19.040	0,00

### 18. We bereiken meer verschillende groepen met ons cursusaanbod.

18.1.	We gaan na hoe we het bereik van Chirogroepen op onze kadervorming kunnen vergroten en diverser kunnen maken.	6.163	0	0,40	6.124	0	0,40	6.124	0	0,40
18.2.	We werken aan de doorstroming van deelnemers aan onze kadervormingsinitiatieven.	1.600	0	0,00	1.600	0	0,00	1.600	0	0,00

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
18.3.	We bieden korte vormingsmomenten en vormingen op maat aan.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 19. We blijven ons kadervormingsaanbod evalueren, verbeteren en promoten.

19.1.	We evalueren en vernieuwen permanent onze kadervorming.	145	0	0,05	141	0	0,05	141	0	0,05
19.2.	We voeren een goede promotie voor onze kadervorming.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 20. We implementeren het werken met EVC's verder in de Chiro

20.1.	We benutten de kansen van het werken met EVC's (erkennen van verworven competenties)	145	0	0,05	141	0	0,05	141	0	0,05
20.2.	We houden onze huidige manier van werken in evenwicht met het EVC-verhaal.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 21. We vormen onze vorminggevers

21.1.	We begeleiden en coachen onze cursusploegen	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
21.2.	We ondersteunen en coachen vrijwillige cursustrekkers.	1.163	0	0,40	1.124	0	0,40	1.124	0	0,40
21.3.	Onze vorminggevers trainen hun vaardigheden en werken aan hun houding om de leerkansen bij de deelnemers te verhogen..	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 22. We maken werk van een goed preleidingsvormingsaanbod.

22.1.	We werken onze visie over hoe we preleidingsvorming vorm kunnen geven verder uit en concretiseren die in ons aanbod.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
22.2.	We organiseren preleidingsvorming voor aspi's om zich voor te bereiden op leiding worden.	79.772	72.000	0,00	0	0	0,00	79.772	72.000	0,00

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
22.3.	We gaan na hoe we nieuwe en toekomstige leiding voor groepen zonder aspi's kunnen begeleiden en vormen.	3.000	0	0,00	3.000	0	0,00	3.000	0	0,00

## DIENSTVERLENING

### 23. We ontsluiten onze informatie en visie.

23.1.	We verspreiden onze visie.	5.000	12.000	0,00	0	3.000	0,00	0	3.000	0,00
23.2.	We blijven onze visie op diversiteit verder bekendmaken en verspreiden	3.500	0	0,00	3.500	0	0,00	3.500	0	0,00
23.3.	We ondersteunen gewesten door onze visie over bepaalde thema's te verspreiden	1.500	0	0,00	1.500	0	0,00	1.500	0	0,00
23.4.	We blijven ons archief verder onderhouden en we maken onze informatie toegankelijk.	2.872	0	0,30	2.843	0	0,30	2.843	0	0,30
23.5.	We verspreiden informatie via nieuwsbrieven en door gebruik te maken van digitale communicatiekanalen.	31.581	0	0,20	31.562	0	0,20	31.562	0	0,20
23.6.	We maken en verspreiden tijdschriften en bewaken de kwaliteit ervan.	140.820	182.000	0,00	140.820	182.000	0,00	140.820	182.000	0,00
23.7.	We bieden onze groepen up-to-date afdelingsuitgaven aan.	27.291	0	0,10	32.281	9.000	0,10	32.281	9.000	0,10
23.8.	We hebben aanspreekpunten en e-loketten voor bepaalde thema's.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 24. Ons aanbod van publicaties, vorming en ondersteuning voor leiding en leidingsploegen is bekend bij alle groepen.

24.1.	We hebben een hoger bereik met onze vormingsactiviteiten.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
-------	---	---	---	------	---	---	------	---	---	------

2010			2011			2012		
Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)

24.2.	Onze informatie voor Chirogroepen is vlot bereikbaar en te vinden op onze website.	5.291	0	0,10	5.281	0	0,10	5.281	0	0,10
24.3.	We antwoorden gepast en op tijd op vragen die leidingploegen ons stellen.	145	0	0,05	141	0	0,05	141	0	0,05

### 25. We blijven methodieken, publicaties en activiteiten aanbieden voor groepen en kaderploegen

25.1.	We werken met communicatieplannen.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
25.3.	We ondersteunen gewesten door ons algemeen kaderaanbod regelmatig grondig te bevragen.	3.000	0	0,00	3.000	0	0,00	3.000	0	0,00
25.4.	We verspreiden en promoten methodieken en brochures over diversiteit in de Chiro	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
25.5.	We ondersteunen gewesten via publicaties	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
25.6.	We hebben een aanbod over de leidingswerking.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
25.7.	We hebben in ons aanbod over de groepswerking bijzondere aandacht voor werving.	2.000	0	0,00	2.000	0	0,00	2.000	0	0,00
25.8.	We hebben in ons aanbod over de groepswerking bijzondere aandacht voor de aspiwerking	2.000	0	0,00	2.000	0	0,00	2.000	0	0,00
25.9.	We informeren onze groepen jaarlijks over op bivak gaan.	3.517	0	0,35	3.484	0	0,35	3.484	0	0,35
25.10.	We hebben themagericht aanbod.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
25.11.	We bieden Chirogroepen methodieken over zingeving en solidariteit aan.	13.969	0	1,37	13.839	0	1,37	13.839	0	1,37

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
25.12.	We stellen materiaal ter beschikking van onze groepen en kaderploegen.	300	0	0,00	300	0	0,00	300	0	0,00
25.13.	We bieden artistieke activiteiten aan voor leiding.	2.500	0	0,00	2.500	0	0,00	2.500	0	0,00
25.14.	We bieden avontuurlijke activiteiten aan voor keti's, aspi's, leiding en kaderleiding.	7.660	4.000	0,00	7.660	4.000	0,00	7.660	4.000	0,00
25.15.	We bieden onze groepen de mogelijkheid om deel te nemen aan internationale uitwisselingsactiviteiten (zendingen en ontvangsten)	33.300	30.600	0,00	72.500	69.800	0,00	33.300	30.600	0,00

## 26. We verbreden onze Chirowaarden en -methoden naar doelgroepen buiten de Chiro.

26.1.	We werken een aanbod uit voor begeleid(st)ers van kinderen en jongeren.	30.780	96.645	0,00	30.780	96.645	0,00	30.780	96.645	0,00
26.2.	We werken samen met Zind'erin(g)	727	0	0,25	703	0	0,25	703	0	0,25

## 27. We profileren ons

27.1.	We maken ons bekend	10.180	15.027	0,00	10.180	15.027	0,00	10.180	15.027	0,00
27.2.	We maken ons bekend aan specifieke doelgroepen	6.000	0	0,00	6.000	0	0,00	6.000	0	0,00

## 28. We versterken het imago van de gewesten

28.1.	We blijven positief communiceren over gewesten	7.000	0	0,00	7.000	0	0,00	7.000	0	0,00
28.2.	We voorzien een aanbod ter imagoversterking van gewesten	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
28.3.	We informeren groepen over de opdracht van een gewest	1.000	0	0,00	1.000	0	0,00	1.000	0	0,00

## 29. We stimuleren leidingsploegen om zich te laten omringen door steunfiguren.

29.1.	De meerderheid van de Chirogroepen heeft een volwassen begeleid(st)er.	1.250	0	0,00	1.250	0	0,00	1.250	0	0,00
-------	--	-------	---	------	-------	---	------	-------	---	------

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
29.2.	Groepen weten zich omringd door een lokalen-vzw of -comité.	2.500	0	0,00	2.500	0	0,00	2.500	0	0,00
29.3.	Zoveel mogelijk groepen hebben een uitgebouwde oud-leidingswerking.	291	0	0,10	281	0	0,10	281	0	0,10
29.4.	Groepen leggen vlot banden met sociaalculturele volwassenenverenigingen.	4.291	0	0,10	4.281	0	0,10	4.281	0	0,10
29.5.	Chirogroepen hebben een goede relatie met de ouders van hun leden.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
29.6.	Chirogroepen kunnen terecht bij de jeugddienst.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 30. We versterken de werking van de leiding als ploeg

30.1.	Onze informatie en communicatie over (groeps)leiding zijn en werken als leidingsploeg voor groepsleiding, leiding en nieuwe leiding is gestroomlijnd.	4.100	7.000	0,00	4.100	7.000	0,00	4.100	7.000	0,00
30.2.	Chirogroepen beschikken over een goed instrument om de werking van hun leidingsploeg te evalueren.	2.200	0	0,00	2.200	0	0,00	2.200	0	0,00
30.3.	Chirogroepen beschikken over een goed instrument om hun Chirojaar te plannen.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
30.4.	Chirogroepen beschikken over methodieken om met de leiding ploeg te vormen.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
30.5.	Leidingsploegen hebben aandacht voor het principe van de juiste mens op de juiste plaats in de leidingverdeling.	2.000	0	0,00	2.000	0	0,00	2.000	0	0,00
30.6.	Groepsleiding kan andere leiding gepast begeleiden bij een stage na een cursus.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

2010			2011			2012		
Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)

### 31. We werken aan het verhogen van de kwaliteit van de begeleidingshouding van leiding.

31.1.	De Chiro heeft een algemene publicatie over begeleidingshouding opgesteld en verspreid.	6.136	0	0,15	6.122	0	0,15	6.122	0	0,15
31.2.	Jaarlijks gaan minstens twee nummers van het leidings-tijdschrift Dubbelpunt expliciet over begeleidingshouding en de aspecten pesten, veiligheid, belonen en straffen.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 32. We omkaderen onze ploegen

32.1.	We bieden een actuele en overzichtelijke website aan.	8.325	0	0,80	8.248	0	0,80	8.248	0	0,80
32.2.	We hebben een nieuw aansluitingsprogramma voor groepen en kaderploegen.	5.633	0	1,25	5.513	0	1,25	5.513	0	1,25
32.3.	We ondersteunen gewesten door werkinstrumenten voor hun omkadering aan te reiken	2.872	0	0,30	2.843	0	0,30	2.843	0	0,30
32.4.	We bieden onze groepen een goede en betaalbare verzekering aan.	289.312	409.400	2,00	289.121	409.400	2,00	289.121	409.400	2,00
32.5.	We informeren onze groepen over financiële, juridische en administratieve zaken.	57.487	50.000	1,20	57.373	50.000	1,20	57.373	50.000	1,20
32.6.	Kaderploegen krijgen administratieve en logistieke ondersteuning.	147.443	0	2,36	147.218	0	2,36	147.218	0	2,36
32.7.	We hebben een structurele band met De Banier.	1.017	0	0,35	984	0	0,35	984	0	0,35

### 33. We blijven een financieel beleid voeren dat maximale inspanningen doet voor het betaalbaar houden van Chiro

33.1.	We bieden onze groepen instrumenten aan ter ondersteuning van hun financieel beleid.	291	0	0,10	281	0	0,10	281	0	0,10
-------	--	-----	---	------	-----	---	------	-----	---	------

		2010			2011			2012		
		Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)
33.2.	We informeren gewesten over mogelijke subsidiekanalen en bieden ondersteuning m.b.t. financiële zaken	19.736	0	0,10	19.726	0	0,10	19.726	0	0,10
33.3.	We doen maximale inspanningen om Chiro betaalbaar te houden voor leden, leiding en kaderleiding.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
33.4.	We hebben blijvend aandacht voor diversiteit in onze financiële beleidsvergaderingen.	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00

### 34. We bieden ondersteuning aan onze Chirohuizen.

34.1.	We ondersteunen de werking van de Chirohuizen mee.	12.291	6.000	0,10	12.281	6.000	0,10	12.281	6.000	0,10
-------	--	--------	-------	------	--------	-------	------	--------	-------	------

## STEM VERTOLKEN

### 35. We bouwen op verschillende fora vanuit onze identiteit als Chiro mee aan een degelijk beleid voor kinderen en jongeren.

35.1.	We werken mee aan de uitbouw van een Vlaams en provinciaal jeugdbeleid, vertrekkend vanuit de noden van kinderen en jongeren en de noden en realiteit van een vrijwilligersbeweging.	3.680	0	0,75	3.608	0	0,75	3.608	0	0,75
35.2.	We werken mee aan de uitbouw van een internationaal jeugdbeleid, vertrekkend vanuit de noden van kinderen en jongeren en de noden en realiteit van een vrijwilligersbeweging.	8.034	0	0,70	7.967	0	0,70	7.967	0	0,70
35.3.	We werken mee aan het jongerenbeleid van de Kerk.	395	0	0,05	391	0	0,05	391	0	0,05
35.4.	We werken mee met gelijkgezinde organisaties rond zingeving en solidariteit.	570	0	0,00	500	0	0,00	570	0	0,00
35.5.	We vertolken de stem van kinderen en jongeren in het middenveld	1791	0	0,10	1781	0	0,10	1781	0	0,10



2010			2011			2012		
Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)	Kosten	Opbrengsten	Personeel (in VTE)

**36. We voeren vanuit onze identiteit als Chiro het woord om de stem van kinderen en jongeren kracht bij te zetten.**

36.1.	We hebben een pers- en communicatiebeleid.	4.663	0	0,40	4.694	0	0,40	4.624	0	0,40
36.2.	We dragen onze visie uit.	436	0	0,15	422	0	0,15	422	0	0,15
36.3.	We doen inspanningen om onze stem over diversiteit ook buiten de Chiro te vertolken .	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>TOTAAL</b>		<b>1.765.096</b>	<b>1.381.810</b>	<b>42,32</b>	<b>1.714.937</b>	<b>1.352.760</b>	<b>42,32</b>	<b>1.761.049</b>	<b>1.381.810</b>	<b>42,32</b>
---------------	--	------------------	------------------	--------------	------------------	------------------	--------------	------------------	------------------	--------------

## 3. BEGROTING CHIROJEUGD-VLAANDEREN VZW

### 3.1. Model van de begroting

Het model dat we gebruiken voor de voorstelling van de cijfers verdeelt ze in drie grote delen: de pedagogische werking, de overhead en de groep Chiro.

► **Pedagogische werking**

In dit deel vind je de realisatie van pedagogische planning van de Chiro. Alle kosten en opbrengsten die rechtstreeks gelinkt kunnen worden met de planning werden hier opgenomen. Ook de personeelskosten (educatief medewerkers) die hierbij horen, vind je bij de kosten.

In de resultaten van 2007 vind je ook nog de resultaten van Zin-d'erin(g). In 2008 is dat een aparte vzw geworden, dus horen die resultaten niet meer thuis in de Chiro.

► **Overhead**

In dit deel vind je de kosten en opbrengsten die niet rechtstreeks naar de pedagogische projecten gingen, maar toch voor de ondersteuning van de jeugdbeweging gebeurden. We denken hierbij aan de organisatie van secretariaat en boekhouding, de huisvesting van het nationaal secretariaat, de verzekeringen, enz.

► **Groep Chiro**

Hierin zitten de personeelskosten van personeel dat elders presteert, maar wel op de loonlijst van Chirojeugd-Vlaanderen vzw staat. Die kosten worden terugbetaald aan Chirojeugd-Vlaanderen vzw. Die personeelskosten staan buiten deze beleidsnota.

### 3.2. Begroting Chirojeugd-Vlaanderen vzw

Resultaat 2005	Resultaat 2006	Resultaat 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

## PEDAGOGISCHE PROJECTEN CHIRO

Reiskosten	23.770	26.517	28.309	30.000	20.000
Huur	66.059	39.231	55.205	50.000	40.000
Aankoop materialen	43.692	36.717	44.239	45.000	35.000
Verblijfkosten	203.474	175.272	229.021	180.000	190.000
Andere kosten	46.108	69.766	53.400	70.000	40.000
Verblijfstoelage	12.392	22.270	19.551	23.000	20.000
Waardebons	3.270	2.020	2.084	2.500	2.000
<b>Kadervorming</b>	398.765	371.793	431.809	400.500	347.000
Bijdragen voor lidmaatschappen	2.899	3.234	3.013	3.500	3.500
Reiskosten	55.804	73.407	73.918	75.000	75.000
Toelage verbonden	22.135	38.146	59.069	35.000	65.000

Begroting 2010 strategische doelen	Begroting 2010 personeel en andere kosten	Begroting 2010	Begroting 2011 strategische doelen	Begroting 2011 personeel en andere kosten	Begroting 2011	Begroting 2012 strategische doelen	Begroting 2012 personeel en andere kosten	Begroting 2012
---------------------------------------	---	----------------	---------------------------------------	---	----------------	---------------------------------------	---	----------------

33.293	-0	33.293	27.050	0	27.050	33.293	-0	33.293
84.272	0	84.272	69.707	-0	69.707	84.272	0	84.272
57.222	0	57.222	48.899	-0	48.899	57.222	0	57.222
240.332	0	240.332	197.676	0	197.676	240.332	0	240.332
84.272	0	84.272	75.949	0	75.949	84.272	0	84.272
26.010	0	26.010	20.808	0	20.808	26.010	0	26.010
2.081	-0	2.081	2.081	-0	2.081	2.081	-0	2.081
527.482	1	527.483	442.170	0	442.170	527.482	1	527.483
3.570	0	3.570	3.570	0	3.570	3.570	0	3.570
74.500	2.000	76.500	74.500	2.000	76.500	74.500	2.000	76.500
66.300	0	66.300	66.300	0	66.300	66.300	0	66.300

	Resultaat 2005	Resultaat 2006	Resultaat 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
Voedingskosten	7.670	8.474	7.397	8.000	8.000
Toelagen gewesten	15.950	10.000	10.000	15.000	15.000
Toelagen 0,7 fonds	17.614	17.966	18.325	18.692	19.425
Toelagen 0,35 fonds	8.807		100		
Uitstappen en feestjes	10.292	19.215	14.097	12.000	12.000
Weekends en dagen	12.423				
Nationale raad	4.124	3.895	4.991	4.000	4.000
Diverse werkingskosten	6.079	18.675	22.999	70.000	15.000
Internationale projecten	38.065	67.600	15.574	40.000	40.000
Stadswerking Antwerpen	4.618	2.819	3.344	4.500	4.500
Stadswerking Gent	5.000	4.000	7.000	4.500	4.500
Stadswerking Brussel	635	6.000	1.154	6.000	6.000
Project St-Niklaas					
Werkingskosten Zin-d'erin(g)		40.492	56.988	50.000	
75-jaar Chiro			444		
<b>Kaderwerking</b>	212.115	313.925	298.413	346.192	271.925
Jaarwerking	10.334	7.216	9.013	35.000	9.000
Katechesewerking	2.515	1.106	4.573	1.500	1.500
Adventswerking	16.631	13.519	15.390	15.000	16.500
Vastenwerking	24.502	15.644	19.170	20.000	21.000
Uitgaven	11.396	28.333	32.386	15.000	20.000
Dubbelpunt	63.013	61.517	61.332	60.000	65.000
Kramp	33.247	24.672	24.327	25.000	26.000
Joepla, krikker en ventieltje	8.076	7.139	13.153	0	0
Chiroagenda	7.264	5.977	5.317	4.534	5.000
Bekendmakingsactie	9.162	8.354	8.188	15.000	9.000
Voorraadwijziging	-3.541	261	-6.301	6.000	0
<b>Publicaties</b>	182.599	173.738	186.548	197.034	173.000
Brutowedden	488.685	797.524	885.356	899.030	642.105
Eindejaarspremie	18.642	30.102	32.873	42.744	25.331
Vakantiegeld	56.317	78.719	101.394	67.238	49.498

Begroting 2010 strategische doelen	Begroting 2010 personeel en andere kosten	Begroting 2010	Begroting 2011 strategische doelen	Begroting 2011 personeel en andere kosten	Begroting 2011	Begroting 2012 strategische doelen	Begroting 2012 personeel en andere kosten	Begroting 2012
8.160	0	8.160	8.160	0	8.160	8.160	0	8.160
15.300	0	15.300	15.300	0	15.300	15.300	0	15.300
19.445	0	19.445	19.445	0	19.445	19.445	0	19.445
0	0		0	0		0	0	
6.500	5.740	12.240	6.500	5.740	12.240	6.500	5.740	12.240
-	-		-	-		-	-	
4.250	0	4.250	4.250	0	4.250	4.250	0	4.250
15.300	0	15.300	15.300	0	15.300	15.300	0	15.300
40.800	0	40.800	80.000	0	80.000	40.800	0	40.800
4.590	0	4.590	4.590	0	4.590	4.590	0	4.590
4.590	0	4.590	4.590	0	4.590	4.590	0	4.590
4.590	0	4.590	4.590	0	4.590	4.590	0	4.590
1.250	0	1.250	1.250	0	1.250	1.250	0	1.250
0	0		0	0		0	0	
-	-		-	-		-	-	
269.145	7.740	276.885	308.345	7.740	316.085	269.145	7.740	276.885
11.750	0	11.750	11.750	0	11.750	11.750	0	11.750
1.530	0	1.530	1.530	0	1.530	1.530	0	1.530
16.830	0	16.830	16.830	0	16.830	16.830	0	16.830
21.420	0	21.420	21.420	0	21.420	21.420	0	21.420
20.400	0	20.400	20.400	0	20.400	20.400	0	20.400
66.300	0	66.300	66.300	0	66.300	66.300	0	66.300
26.520	0	26.520	26.520	0	26.520	26.520	0	26.520
12.000	0	12.000	12.000	0	12.000	12.000	0	12.000
5.500	0	5.500	5.500	0	5.500	5.500	0	5.500
9.180	0	9.180	9.180	0	9.180	9.180	0	9.180
0	0	0	0	0	0	0	0	0
191.430	0	191.430	191.430	0	191.430	191.430	0	191.430
0	787.053	787.053	0	812.667	812.667	0	829.793	829.793
0	29.705	29.705	0	30.351	30.351	0	30.685	30.685
0	59.865	59.865	0	61.759	61.759	0	63.373	63.373

	Resultaat 2005	Resultaat 2006	Resultaat 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Sociaal abonnement	8.867	12.093	11.391	14.225	11.382
Patronale RSZ	174.639	278.463	319.248	322.951	228.837
Arbeidsongevallenverzekering	9.350	11.161	15.583	15.428	7.417
Andere personeelskosten	9.755	13.752	30.155	15.421	11.382

<b>Personeel</b>	766.255	1.221.814	1.396.000	1.377.037	975.952
------------------	---------	-----------	-----------	-----------	---------

Olé Pistolé					350.130
Krinkel (inclusief slotfeest)					528.403
Tentoonstelling					18.803
Erfgoedproject					8.778
Chiro denkt					6.500
75 j Chiro algemeen					

<b>Kosten 75-j Chiro</b>					912.614
--------------------------	--	--	--	--	---------

<b>Totaal Kosten</b>	1.559.735	2.081.269	2.312.770	2.320.763	2.680.491
----------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Ontvangsten nationaal	308.476	231.145	335.727	257.000	247.000
Boekingsrecht kv verbonden	29.856	29.908	26.014	30.000	30.000

<b>Kadervorming</b>	338.333	261.053	361.741	287.000	277.000
---------------------	---------	---------	---------	---------	---------

Bijdragen weekends en dagen	642	463	2.476	2.000	2.000
Internationale projecten	31.854	71.359	11.989	30.000	30.000
Diverse ontvangsten	28.187	17.828	25	20.000	20.000
Bijdragen uitstappen en feestjes	817	3.494	648	1.000	1.000
Projecten Chirojeugd Vlaanderen	150	39.757	16.933		
Lidgeld	143.507	145.363	147.910	145.000	271.410
Kopies en drukwerken	13.641	9.126	15.546	5.000	5.000
Zin-d'erin(g)		404.337	428.090	440.000	

<b>Kaderwerking</b>	218.797	691.726	623.616	643.000	329.410
---------------------	---------	---------	---------	---------	---------

Bekendmakingsactie	5.064	4.614	4.041	3.500	3.500
Katechesewerking	16.453	6.497	5.628	6.500	6.500
Adventswerking	38.031	39.167	56.304	38.250	38.250
Vastenwerking	50.612	45.989	32.759	50.000	50.000

Begroting 2010 strategische doelen	Begroting 2010 personeel en andere kosten	Begroting 2010	Begroting 2011 strategische doelen	Begroting 2011 personeel en andere kosten	Begroting 2011	Begroting 2012 strategische doelen	Begroting 2012 personeel en andere kosten	Begroting 2012
0	14.620	14.620	0	14.620	14.620	0	14.620	14.620
0	285.075	285.075	0	294.250	294.250	0	300.350	300.350
0	9.534	9.534	0	9.841	9.841	0	10.050	10.050
0	13.828	13.828	0	13.828	13.828	0	13.828	13.828
0	1.199.680	1.199.680	0	1.237.314	1.237.314	0	1.262.698	1.262.698
0	0	0	0	0	0	0	0	0
988.057	1.207.420	2.195.477	941.945	1.245.054	2.186.999	988.057	1.270.439	2.258.496
391.386	0	391.386	323.136	0	323.136	391.386	0	391.386
30.600	0	30.600	30.600	0	30.600	30.600	0	30.600
421.986	0	421.986	353.736	0	353.736	421.986	0	421.986
2.040	0	2.040	2.040	0	2.040	2.040	0	2.040
30.600	0	30.600	69.800	0	69.800	30.600	0	30.600
4.000	16.400	20.400	4.000	16.400	20.400	4.000	16.400	20.400
0	1.020	1.020	0	1.020	1.020	0	1.020	1.020
0	0		0	0		0	0	
0	271.410	271.410	0	271.410	271.410	0	271.410	271.410
0	5.100	5.100	0	5.100	5.100	0	5.100	5.100
0	0		0	0		0	0	
36.640	293.930	330.570	75.840	293.930	369.770	36.640	293.930	330.570
3.570	0	3.570	3.570	0	3.570	3.570	0	3.570
6.630	0	6.630	6.630	0	6.630	6.630	0	6.630
39.015	0	39.015	39.015	0	39.015	39.015	0	39.015
51.000	0	51.000	51.000	0	51.000	51.000	0	51.000

	Resultaat 2005	Resultaat 2006	Resultaat 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
Uitgaven	18.011	20.501	19.138	20.000	20.000
Dubbelpunt	83.470	81.488	74.477	80.000	80.000
Ledenbladen	106.750	107.851	108.627	107.000	107.000
Chiroagenda	12.507	11.457	18.653	11.500	11.500
<b>Publicaties</b>	330.897	317.563	319.626	316.750	316.750
Subsidie provincie of VGC	146.604	85.396	66.971	87.500	66.971
Subsidies lokale overheden		65.141	65.886	65.141	73.141
Andere subsidies			45.000	128.470	
<b>Subsidies</b>	146.604	150.537	177.857	281.111	140.112
Olé Pistolé					144.250
Krinkel (inclusief slotfeest)					467.811
Tentoonstelling					23.333
Erfgoedproject					16.667
Chiro denkt					2.000
<b>Opbrengsten 75 jaar Chiro</b>				0	654.061
<b>Totaal Opbrengsten</b>	1.034.631	1.420.879	1.482.839	1.527.861	1.717.333
<b>Totaal pedagogische projecten Chiro</b>	<b>-525.104</b>	<b>-660.390</b>	<b>-829.930</b>	<b>-792.902</b>	<b>-963.158</b>

## OVERHEAD CHIRO

Aankopen handelsgoederen	6.749	8.241	12.583	8.500	8.500
Verzekering ongevallen en BA	221.203	281.217	282.369	282.000	282.000
<b>Aankopen handelsgoederen</b>	227.953	289.458	294.952	290.500	290.500
Huur	35.764	36.625	37.244	38.105	36.479
Onderhoud en verbouwingen	24.489	17.988	13.597	20.000	15.000
Energie	9.487	7.830	8.411	10.000	12.500
Telefoon	12.815	14.274	15.809	15.000	10.000
Verzendkosten	105.572	109.978	116.823	110.000	115.000
administratie en bewegingsdrukkerwerk	5.251	12.410	10.520	15.000	10.000
Kantoorbehoeften	81.102	71.501	90.041	85.000	68.000
Verzekeringen	7.853	4.544	6.033	8.000	6.000



Begroting 2010 strategische doelen	Begroting 2010 personeel en andere kosten	Begroting 2010	Begroting 2011 strategische doelen	Begroting 2011 personeel en andere kosten	Begroting 2011	Begroting 2012 strategische doelen	Begroting 2012 personeel en andere kosten	Begroting 2012
20.400	0	20.400	20.400	0	20.400	20.400	0	20.400
75.000	0	75.000	75.000	0	75.000	75.000	0	75.000
107.000	0	107.000	107.000	0	107.000	107.000	0	107.000
11.457	-0	11.457	11.457	-0	11.457	11.457	-0	11.457
314.072	-0	314.072	314.072	-0	314.072	314.072	-0	314.072
66.971	0	66.971	66.971	0	66.971	66.971	0	66.971
73.141	0	73.141	73.141	0	73.141	73.141	0	73.141
5.000	0	5.000	5.000	0	5.000	5.000	0	5.000
145.112	0	145.112	145.112	0	145.112	145.112	0	145.112
0	0	0	0	0	0	0	0	0
917.810	293.930	1.211.740	888.760	293.930	1.182.690	917.810	293.930	1.211.740
<b>-70.247</b>	<b>-913.490</b>	<b>-983.737</b>	<b>-53.185</b>	<b>-951.125</b>	<b>-1.004.310</b>	<b>-70.247</b>	<b>-976.509</b>	<b>-1.046.756</b>

0	8.670	8.670	0	8.670	8.670	0	8.670	8.670
282.000	0	282.000	282.000	0	282.000	282.000	0	282.000
282.000	8.670	290.670	282.000	8.670	290.670	282.000	8.670	290.670
36.673	1.279	37.952	36.673	1.279	37.952	36.673	1.279	37.952
14.726	574	15.300	14.726	574	15.300	14.726	574	15.300
14.443	557	15.000	14.443	557	15.000	14.443	557	15.000
10.200	0	10.200	10.200	0	10.200	10.200	0	10.200
112.250	5.050	117.300	112.250	5.050	117.300	112.250	5.050	117.300
10.200	0	10.200	10.200	0	10.200	10.200	0	10.200
60.500	8.860	69.360	60.500	8.860	69.360	60.500	8.860	69.360
0	6.120	6.120	0	6.120	6.120	0	6.120	6.120

	Resultaat 2005	Resultaat 2006	Resultaat 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
Wettelijke bekendmaking	101		129	100	100
Belastingen en taken	2.788	2.916	1.730	3.000	3.000
Honoraria	630	2.760	1.629	2.500	3.000
<b>Secretariaatskosten</b>	285.853	280.825	301.967	306.705	279.079
Brutowedden	423.552	472.817	519.683	552.890	579.883
Eindejaarspremie	28.591	28.466	32.911	34.001	36.172
Vakantiegeld	46.577	43.256	51.317	40.682	42.268
Sociaal abonnement	12.162	11.997	13.163	11.246	11.246
Patronale RSZ	149.482	159.471	187.549	194.885	204.618
Arbeidsongevallenverzekering	5.696	8.316	6.434	6.126	3.703
Andere personeelskosten	19.929	67.688	29.057	8.715	9.033
Bijbscholing beroepskader	7.780	13.043	15.917	15.000	15.000
<b>Personeel</b>	693.769	805.053	856.031	863.545	901.923
Gebouwen	2.203	2.203	2.203	5.000	5.000
Installaties	3.659	3.050	2.879	5.500	5.500
Informatica	25.795	30.817	29.390	30.000	30.000
Meubilair	3.469	4.008	5.950	8.000	8.000
Wagen	3.809	3.809	3.809	3.809	3.809
Waardevermindering voorraad	7.604				
Vakantiegeld	-1.578	33.645	25.180	12.500	12.500
Pensioenen	102.425	-30.703	-32.584	-33.328	-34.922
Grote onderhoudswerken					
Krinkel					
<b>Afschrijvingen en voorzieningen</b>	147.385	46.829	36.826	31.481	29.887
Kasverschillen	100				
Afrondingsverlies		27	40		
Bank en postgirokosten	138	381	529	500	500
Uitzonderlijke financiële kosten	0	3.401	0	3.500	0
Waardevermindering	-24.714			1.200	1.200
Roerende voorheffing	2.685	3.518	3.422	5.200	2.296

Begroting 2010 strategische doelen	Begroting 2010 personeel en andere kosten	Begroting 2010	Begroting 2011 strategische doelen	Begroting 2011 personeel en andere kosten	Begroting 2011	Begroting 2012 strategische doelen	Begroting 2012 personeel en andere kosten	Begroting 2012
0	130	130	0	130	130	0	130	130
0	3.060	3.060	0	3.060	3.060	0	3.060	3.060
0	3.060	3.060	0	3.060	3.060	0	3.060	3.060
258.992	28.690	287.682	258.992	28.690	287.682	258.992	28.690	287.682
0	651.185	651.185	0	646.572	646.572	0	653.006	653.006
0	39.608	39.608	0	40.318	40.318	0	40.715	40.715
0	46.718	46.718	0	47.907	47.907	0	48.422	48.422
0	17.576	17.576	0	17.576	17.576	0	17.576	17.576
0	237.492	237.492	0	242.180	242.180	0	244.619	244.619
0	4.264	4.264	0	4.383	4.383	0	4.418	4.418
0	13.381	13.381	0	13.665	13.665	0	13.665	13.665
4.500	10.500	15.000	4.500	10.500	15.000	4.500	10.500	15.000
4.500	1.020.722	1.025.222	4.500	1.023.101	1.027.601	4.500	1.032.921	1.037.421
2.500	0	2.500	2.500	0	2.500	2.500	0	2.500
6.500	0	6.500	6.500	0	6.500	6.500	0	6.500
32.000	-0	32.000	32.000	-0	32.000	32.000	-0	32.000
7.000	0	7.000	7.000	0	7.000	7.000	0	7.000
5.000	0	5.000	5.000	0	5.000	5.000	0	5.000
0	0		0	0		0	0	
38.000	0	38.000	12.500	0	12.500	12.500	0	12.500
-21.453	0	-21.453	0	0	0	0	0	0
0	0		0	0		0	0	
0	0		0	0		0	0	
69.547	-0	69.547	65.500	-0	65.500	65.500	-0	65.500
0	0		0	0		0	0	
0	0		0	0		0	0	
0	500	500	0	500	500	0	500	500
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	3.000	3.000	0	3.000	3.000	0	3.000	3.000

	Resultaat 2005	Resultaat 2006	Resultaat 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

<b>Financiële kosten</b>	-21.791	7.327	3.991	10.400	3.996
<b>Totaal Kosten Overhead</b>	1.333.168	1.429.491	1.493.766	1.502.631	1.505.385

Verkopen handelsgoederen	3.702	8.101	7.417	8.500	8.500
Verzekeringen	279.590	376.437	390.633	380.000	396.000
<b>Verkopen handelsgoederen</b>	283.292	384.538	398.050	388.500	404.500
Andere subsidies	87.018	167.311	144.550	159.155	156.944
<b>Subsidies en toelagen</b>	87.018	167.311	144.550	159.155	156.944
Opbrengst uit beschikbare middelen	1.194	1.049	1.201	1.000	1.000
Opbrengst uit termijnrekeningen	17.513	22.520	47.297	10.000	15.000
Uitzonderlijke financiële opbrengsten	2.121	29		1.000	1.000
<b>Financiële Opbrengsten</b>	20.828	23.598	48.498	12.000	17.000
<b>Totaal Opbrengsten overhead</b>	391.138	575.446	591.098	559.655	578.444
<b>Totaal Overhead Chiro</b>	-942.030	-854.046	-902.669	-942.976	-926.941
Subsidie afdeling Jeugd en Sport	1.343.616	1.363.175	1.500.000	1.500.000	1.557.143
<b>Totaal Chiro</b>	<b>-123.519</b>	<b>-151.261</b>	<b>-232.599</b>	<b>-235.878</b>	<b>-332.956</b>

## GROEP CHIRO

Brutowedden	554.624	345.304	388.028	381.259	395.315
Eindejaarspremie	28.874	18.396	15.681	19.225	20.220
Vakantiegeld	49.512	24.261	46.772	24.085	25.408
Sociaal abonnement	6.638	5.645	5.859	5.258	5.114
Patronale RSZ	181.690	122.819	131.856	120.956	125.753
Arbeidsongevallenverzekering	8.738	4.926	5.597	6.023	4.103
Andere personeelskosten	5.963	30.024	14.757	12.840	11.963
<b>Personeelskosten</b>	836.038	551.375	608.549	569.646	587.876
Ondersteuningspunt huizen	8.418	14.207	10.215	15.000	12.000
Giften van groepen	59.368	60.566	51.974	50.000	50.000
Kadervorming West-Vlaanderen	15.813	20.542	22.468	25.000	25.000
Toelagen regionale vzw's	102.965	100.915	79.444	110.000	100.000

Begroting 2010 statiegische doelen	Begroting 2010 personeel en andere kosten	Begroting 2010	Begroting 2011 statiegische doelen	Begroting 2011 personeel en andere kosten	Begroting 2011	Begroting 2012 statiegische doelen	Begroting 2012 personeel en andere kosten	Begroting 2012
0	3.500	3.500	0	3.500	3.500	0	3.500	3.500
615.039	1.061.582	1.676.621	610.992	1.063.961	1.674.953	610.992	1.073.781	1.684.773

0	8.670	8.670	0	8.670	8.670	0	8.670	8.670
408.000	0	408.000	408.000	0	408.000	408.000	0	408.000
408.000	8.670	416.670	408.000	8.670	416.670	408.000	8.670	416.670
0	153.239	153.239	0	153.239	153.239	0	153.239	153.239
0	153.239	153.239	0	153.239	153.239	0	153.239	153.239
0	1.000	1.000	0	1.000	1.000	0	1.000	1.000
0	15.000	15.000	0	15.000	15.000	0	15.000	15.000
0	1.000	1.000	0	1.000	1.000	0	1.000	1.000
0	17.000	17.000	0	17.000	17.000	0	17.000	17.000
408.000	178.909	586.909	408.000	178.909	586.909	408.000	178.909	586.909
-207.039	-882.673	-1.089.712	-202.992	-885.052	-1.088.044	-202.992	-894.872	-1.097.864
0	2.083.280	2.083.280	0	2.083.280	2.083.280	0	2.083.280	2.083.280
<b>-277.286</b>	<b>287.117</b>	<b>9.831</b>	<b>-256.177</b>	<b>247.103</b>	<b>-9.074</b>	<b>-273.239</b>	<b>211.899</b>	<b>-61.340</b>

0	346.370	346.370	0	351.992	351.992	0	358.542	358.542
0	16.522	16.522	0	16.833	16.833	0	17.025	17.025
0	26.391	26.391	0	26.771	26.771	0	27.337	27.337
0	7.529	7.529	0	7.529	7.529	0	7.529	7.529
0	126.271	126.271	0	128.343	128.343	0	130.699	130.699
0	2.536	2.536	0	2.575	2.575	0	2.613	2.613
0	14.586	14.586	0	14.695	14.695	0	14.875	14.875
0	540.204	540.204	0	548.739	548.739	0	558.621	558.621
12.000	0	12.000	12.000	0	12.000	12.000	0	12.000
50.000	0	50.000	50.000	0	50.000	50.000	0	50.000
0	25.000	25.000	0	25.000	25.000	0	25.000	25.000
100.000	0	100.000	100.000	0	100.000	100.000	0	100.000

	Resultaat 2005	Resultaat 2006	Resultaat 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Andere kosten	186.563	196.229	164.100	200.000	187.000
<b>Totaal Kosten Groep Chiro</b>	1.022.602	747.604	772.650	769.646	774.876
Rechten	70.492	76.927	0	0	0
Subsidie VDAB	42.609	43.761	45.755	45.000	45.000
Toelage Sociale Maribel	134.420	57.940	36.944	36.220	36.944
Andere toelagen	786.560	612.383	673.459	594.464	649.000
Giften groepen	59.368	60.596	51.974	50.000	50.000
<b>Totaal Opbrengsten Groep Chiro</b>	1.093.449	851.606	808.133	725.684	780.944
<b>Totaal Groep Chiro</b>	70.847	104.002	35.483	-43.962	6.068

<b>ALGEMEEN CHIROJEUGD VLAANDEREN VZW</b>	-52.671	-47.258	-197.116,23	-279.840	-326.888
---	---------	---------	-------------	----------	----------

Begroting 2010 statiegische doelen	Begroting 2010 personeel en andere kosten	Begroting 2010	Begroting 2011 statiegische doelen	Begroting 2011 personeel en andere kosten	Begroting 2011	Begroting 2012 statiegische doelen	Begroting 2012 personeel en andere kosten	Begroting 2012
162.000	25.000	187.000	162.000	25.000	187.000	162.000	25.000	187.000
162.000	565.204	727.204	162.000	573.739	735.739	162.000	583.621	745.621
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0		0	0		0	0	
0	36.944	36.944	0	36.944	36.944	0	36.944	36.944
6.000	654.454	660.454	6.000	662.989	668.989	6.000	672.871	678.871
50.000	0	50.000	50.000	0	50.000	50.000	0	50.000
56.000	691.398	747.398	56.000	699.933	755.933	56.000	709.815	765.815
-106.000	126.194	20.194	-106.000	126.194	20.194	-106.000	126.194	20.194
-383.286	413.311	30.025	-362.177	373.297	11.120	-379.239	338.093	-41.146

## 4. SUBSIDIEVRAAG

### 4.1. Historische gegevens

Chirojeugd-Vlaanderen vzw is al een tijdje de organisatie met de meeste middelen uit het landelijk jeugdwerk. De grootte van de subsidie moeten we echter wel in een historische context bekijken. In het verleden kreeg Chirojeugd-Vlaanderen vzw ook ondersteuning voor haar werking via gedetacheerden en via Lotto-middelen. Bij de invoering van het huidige decreet vielen die subsidiebronnen weg. Een historisch overzicht van de financiële middelen van de Chiro moet ook rekening houden met de stijging van de levensduurte. In de overzichtstabel worden de gekregen middelen dan ook gecorrigeerd met de index (basis 1996).

	Index consumtieprijsen	Subsidie	Lottomiddelen	Gedetacheerde	Totaal geïndexeerd einde 2009
2000	107,22	1.229.854	104.980	85.404	1.731.255
2001	109,56	1.220.373	102.070	87.268	1.681.720
2002	111,06	1.248.185	60.729	88.463	1.644.491
2003	112,99	1.245.010	69.377	45.000	1.572.457
2004	114,93	1.325.000	55.513		1.569.939
2005	118,90	1.343.616			1.476.961
2006	120,85	1.363.175			1.474.282
2007	124,24	1.500.000			1.577.994
2008	128,14	1.500.000			1.529.967
2009	130,70	1.500.000			1.500.000

Het indexcijfer voor einde 2009 werd ingeschat op basis van een stijging van de levensduurte met 2 % in 2009.

Uit de tabel blijkt dat Chirojeugd Vlaanderen tot 2002 ongeveer kon rekenen op ongeveer 1 700 000 euro voor haar structurele werking. Bij de invoering van het nieuwe reglement (wegvallen Lotto-middelen en detacheringen) vielen de middelen voor de Chiro terug tot 1 500 000 euro vandaag. Om de structurele werking van vroeger opnieuw te kunnen voorzien, is er dus al een verhoging van de middelen van de Chiro nodig.

We stellen vast dat de Chiro op dit moment (eind 2008) onvoldoende middelen krijgt om de structurele werking van de jeugdbeweging te betalen. We verhoogden in 2008 al de lidgelden met 25 % om meer inkomsten te krijgen, maar die beweging volstaat niet om de structu-

rele werking vol te houden. Dankzij goede resultaten uit het verleden had Chirojeugd-Vlaanderen vzw voldoende financiële middelen om de verliezen van de laatste jaren te kunnen dragen (sinds 2003 kon Chirojeugd Vlaanderen geen winst meer boeken). Die buffer is echter opgesoupeerd, waardoor we moeten kunnen beschikken over extra middelen om de structurele werking te kunnen financieren.



## 4.2. Subsidievraag

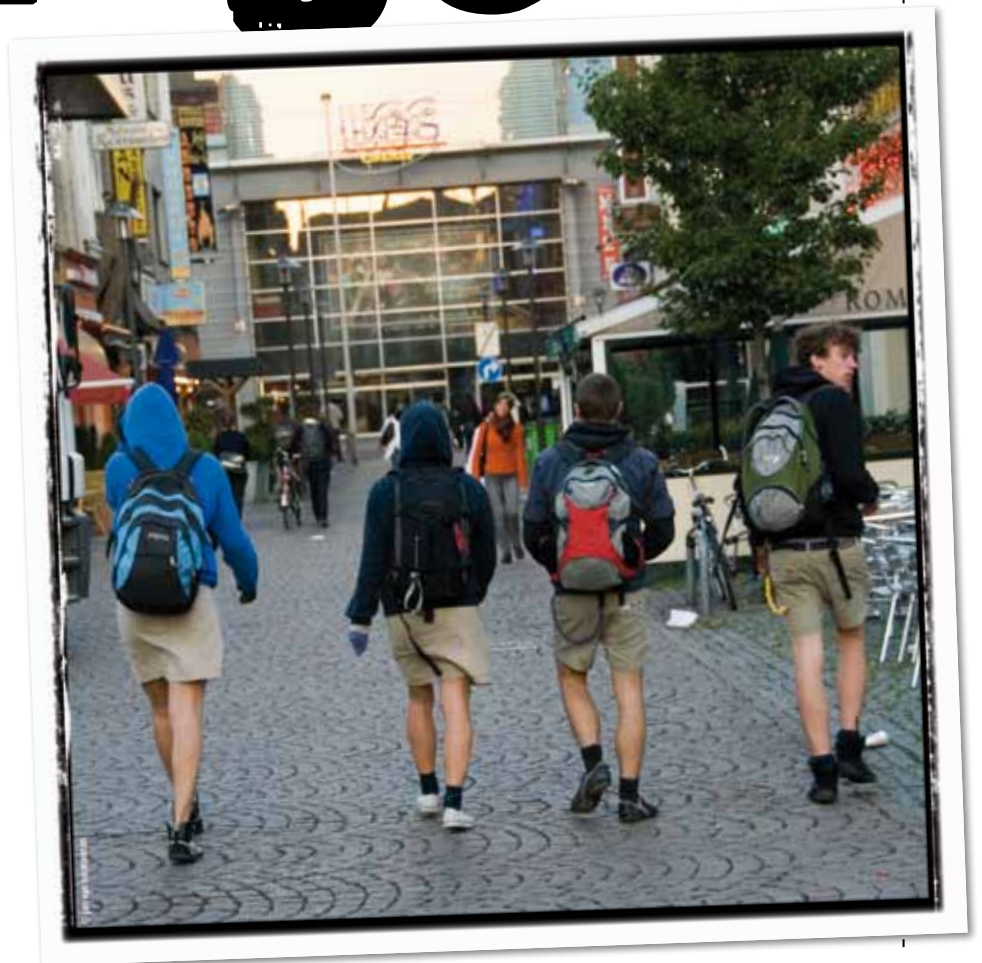
Om de werking van Chirojeugd Vlaanderen voor de toekomst te versterken, vragen we een subsidie die gelijk is aan het gemiddelde verliescijfer uit de begroting.

	<b>VERLIES</b>
2010	2 053 255
2011	2 072 160
2012	2 124 426
<b>Gemiddelde</b>	<b>2 083 208</b>

Met de gevraagde subsidie van 2 083 208 euro kan de Chiro haar structurele werking voortzetten en kan ze inzetten op de groeiprojecten zoals beschreven in de beleidsnota. Een stijging van de middelen van Chirojeugd Vlaanderen is al nodig om de structurele werking mogelijk te maken. Er is al een subsidie nodig van meer dan 1 700 000 euro om weer op hetzelfde niveau te komen als in 2000. Als het subsidiebedrag lager is dan het gevraagde, zullen we in de operationele doelstellingen moeten schrappen.

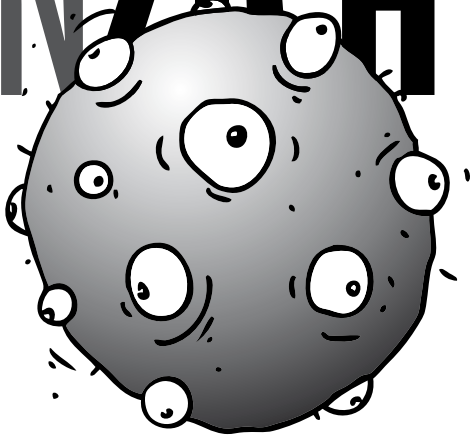


# bijlage



# INZICHT, CHIRO IN 2010 : DE RESULTATEN VAN HET INSPRAAKMOMENT

## INZICHT



### De thema's

- ▶ De eigen werking
- ▶ De leidingploeg
- ▶ Het netwerk
- ▶ De 'grote Chiro'
- ▶ Het beleid

### Methodiek

Leidingsploegen kregen de mogelijkheid om zich uit te spreken over 24 stellingen die tot vijf grote thema's behoorden. Na een individuele ronde kon de ploeg samen besluiten of ze niet akkoord, eerder niet akkoord, eerder akkoord of akkoord waren met de stelling. Hierbij konden ze ook aangeven of het besluit dat ze samen namen heel wat discussie had gevraagd of niet.

Bij sommige vragen konden groepen nog verdere uitleg geven bij het antwoord op de stelling.

### Antwoorden

We kregen in totaal van 374 groepen antwoord, dat komt neer op 39,5 % van het totaal aantal groepen. Daarvan waren er 146 groepen of 37,9 % die online antwoordden.

Dat het aantal groepen dat online heeft geantwoord niet zo hoog ligt, valt te verklaren door het feit dat ze een gratis terugstuurenveloppe kregen bij het InZicht-pakket. Het was daardoor vaak eenvoudiger om het antwoordformulier op weg naar huis snel in een postbus te stoppen dan om de antwoorden thuis nog online in te geven.

### 100 geselecteerde groepen

Op vraag van de Nationale Raad werden er 100 groepen geselecteerd die een representatieve groep vormden op basis van geslacht, verbond en GTP-cijfer. Die groepen werden extra aangemoedigd om aan het inspraakmoment mee te doen. Uiteindelijk deden er 89 groepen van deze selectie effectief mee. Om voor de vergelijking van de resultaten toch nog met 100 groepen te werken, hebben we uit de lijst van gewone groepen die meededen twaalf groepen geselecteerd die qua geslacht, verbond en GTP-cijfer overeenkwamen met de geselecteerde groepen die niet meededen.

De resultaten van die representatieve groep kwamen in grote lijnen overeen met de resultaten die we van de andere groepen kregen.

### De resultaten

#### THEMA 'EIGEN WERKING'

##### ***Stelling: Onze leidingploeg spant zich elk jaar in om leden te werven***

Bijna alle groepen (95,7%) doen inspanningen om leden te werven. Dat is uiteraard vrij relatief: de eigen beleving van de begrippen 'inspanning' en 'werven' zal maken dat grootschalige acties op gelijke hoogte kunnen komen met het aankondigen van een startdag in de plaatselijke school. Toch blijkt uit de (eerlijke) reacties op de bijvraag dat enkele groepen beseffen dat het voor hen beter of anders kan. Een aantal groepen geven aan dat er voldoende leden zijn en dat werving niet nodig is.

##### ***Stelling: Wanneer leden een tijdje niet meer naar de Chiro komen, zoeken we uit hoe dat komt***

68 % van de groepen gaat (eerder) akkoord met die stel-

ling en gaat dus op zoek naar de reden voor dat wegblijven.

**Stelling: Leiding die 's avonds ladderzat is op bivak, dat moet kunnen**

23 % van de groepen vind dat ladderzat zijn op bivak (eerder) moet kunnen.

Dit is de meest omstreden stelling van InZicht, hierover is door bijna een derde van de groepen gediscussieerd (of dat is toch zo aangegeven). Duidelijk een onderwerp waar niet zomaar een lijn in valt te trekken. Niet alleen groepen ondervinden hier problemen mee, ook bij cursussen en in de huizen is het een terugkerende discussie.

**Stelling: Tito's en alcohol, met duidelijke afspraken moet dit kunnen**

16 % maakt er (eerder) geen probleem van om tito's alcohol te geven, hoewel dat in feite strafbaar is.

Ook hier uiteraard veel discussie in de ploegen, alcohol is eerder een persoonlijk onderwerp.

**Stelling: De afdelingsleiding bereidt de programma's altijd goed voor**

Veel (94,3%) groepen vinden van zichzelf dat ze goed bezig zijn. Wat onder voorbereiding wordt verstaan, kan uiteenlopen van 'om half twee nog snel op de spelensite surfen' tot 'elke maand met je medeleiding vergaderen over wat je de komende vier weken gaat doen'.

**Stelling: We zijn meer bezig met activiteiten naast de Chiro dan met de Chironamiddag zelf**

Er wordt een groot engagement gevraagd van de leiding, 29% vindt dat er té veel extra's zijn. Voor heel wat groepen is dat dubbel: de activiteiten die werk vragen, brengen ook geld in het laatje voor hun werking

**Stelling: We proberen ervoor te zorgen dat kinderen wiens ouders het niet zo breed hebben ook mee op bivak kunnen gaan**

91% van de groepen die een antwoord indienden, doet hier inspanningen voor, wat alleen maar toe te juichen valt.

## THEMA 'LEIDINGSPLOEG'

**Stelling: Wie een weekendjob heeft, blijft minder lang in de leiding**

Over deze stelling werd er stevig gediscussieerd en zijn de meningen erg verdeeld. Het merendeel (63,8%) neigt naar 'niet akkoord'.

**Stelling: Een VB is belangrijk voor je Chirogroep**

Er zijn meer groepen (73 %) die een VB belangrijk vinden dan dat er groepen zijn die een VB hebben (nl. 54 %). Het is alleszins positief dat groepen een VB naar waarde schatten. De tegenstanders zijn ook duidelijk tegen, er zijn niet veel antwoorden tussenin.

**Stelling: Aspi's die één keer in leiding gestaan hebben tijdens hun aspi-jaren zijn goed voorbereid op leiding worden**

Een overgrote meerderheid (90%) vindt niet dat het bij één keer in leiding staan mag blijven.

**Stelling: We zijn met te weinig leiding om de boel draaiende te houden**

13 % van de groepen geeft aan het moeilijk te hebben met hun beperkte leidingsploeg.

## THEMA NETWERK EN OMGEVING

**Stelling: We kunnen terugvallen op onze oud-leiding voor een helpende hand**

Gelukkig kan zo'n 89,5% van de groepen die antwoorden zich achter deze uitspraak scharen.

**Stelling: Wat ouders van onze activiteiten vinden, is niet van belang, als de leden zich maar amuseren**

Een stevig discussiepunt. De mening van ouders is voor een derde van de respondenten niet belangrijk.

**Stelling: We vinden dat sommige organisaties uit de buurt zich te veel bemoeien met onze Chirogroep**

Bijna 80% geeft aan dat ze weinig last hebben van bemoeienissen. Toch hebben veel ploegen hierover gediscussieerd.

## THEMA GROTE CHIRO

**Stelling: We hebben een goed contact met het gewest**

64 % van de groepen benoemt het contact met hun gewest (eerder) goed. Dat is geen onverdeeld succes.

**Stelling: We gaan graag naar activiteiten van het gewest**

De antwoorden op deze stelling hangen uiteraard erg samen met de vorige over het contact met het gewest. 56 % van de groepen gaat (eerder) graag naar gewestactiviteiten. Uit enkele losse reacties van groepen bij die stellingen blijkt dat bepaalde verwachtingen naar het gewest

toe niet werden ingelost (bv. informatie over activiteit te laat of niet krijgen).

**Stelling: We vinden het belangrijk om cursussen te volgen**

Meer groepen vinden cursussen belangrijk (78,3%) dan dat er effectief groepen op cursus gaan.

**Stelling: We proberen elk jaar naar de Startdag te gaan**

57 % van de groepen probeert te gaan, toch komt maar 37 % effectief opdagen. Hier is ook duidelijk een groep 'tegenstanders' op te merken: 27 % probeert niet naar de Startdag te gaan.

## THEMA BELEID

**Stelling: Als we iets willen bereiken in onze gemeente doen we dat via de jeugdraad**

Wanneer groepen deze weg niet volgen (51,3%), kan dat om twee redenen zijn: in sommige gemeenten draait de jeugdraad niet, in andere gevallen is het de groep zelf die zich niet betrokken voelt. De antwoorden op de bijvraag 'waarom niet?' leveren veel bruikbare informatie op voor de acties met betrekking tot jeugdbeleid en steunfiguren voor groepen.

**Stelling: Bij de opmaak van het jeugdbeleidsplan voor onze gemeente kregen we voldoende inspraak**

Op die stelling is erg verdeeld geantwoord.

**Stelling: Voor informatie of hulp kunnen we bij de jeugddienst terecht**

De jeugddienst kan op meer sympathie rekenen dan de jeugdraad: driekwart van de groepen weten de dienst te vinden als het nodig is of weten wat ze er aan kunnen hebben.

**Stelling: We worden door de Chiro voldoende geïnformeerd over nieuwe reglementering van de overheid**

Meer dan 25 % geeft aan niet goed geïnformeerd te zijn en ook de overige groepen gaan niet onverdeeld akkoord. Uit de antwoorden op de bijvraag blijkt dat het probleem niet per se bij de afzender van die informatie ligt en dat er nog mogelijkheden zijn om te communiceren met groepen. In de beleidsnota 2010-2012 zijn acties met betrekking tot communicatie opgenomen bij alle opdrachten van de beweging.

**Stelling: Als we een fuif organiseren in de gemeente, vinden we een fuifzaal in de buurt**

20 % van de groepen heeft problemen om een goede fuifzaal te vinden. De grote meerderheid maakt er geen probleem van.

**Stelling: Sommige gemeenten betalen een deel van de cursusprijs terug; we weten of onze gemeente dat doet**

Het merendeel (88,9 %) weet of hun cursusprijs terugbetaald wordt.



---

**Chirojeugd-Vlaanderen vzw**

Kipdorp 30 | 2000 Antwerpen

[Tel.] 03-231 07 95 [Fax] 03-232 51 62

[Email] [info@chiro.be](mailto:info@chiro.be) [Site] [www.chiro.be](http://www.chiro.be)