



Leiding zoeken, binnenhalen en houden



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Hoe weinig is te weinig?	4
Oorzaken van een leidingstekort	6
Te weinig doorstroming	6
Een generatiekloof	7
Te veel leden	7
Leidingstop	8
Manier van werken veranderen	9
Inspringleiding	9
Spelen met activiteiten en taken	10
Spelen met afdelingen	11
Spelen met tijd	12
Leiding vissen	13
Visvijvers	13
Zie het groots	18
Het gewest, het verbond en de stadswerker	19
Leiding houden	21
Onthaal	21
Verwachtingen	22
Leven in de ploeg	22
Exit-leiding	23



Inleiding

Een leidingstekort is een herkenbaar probleem voor veel Chirogroepen. Het totaal aantal leden stijgt al sinds 2010. Het **leidingsaantal daarentegen zakt de laatste jaren beetje bij beetje**. Er ligt dus een leidingstekort op de loer. Werven lijkt dan de logische stap, maar **hoe begin je daaraan?** Met deze brochure geven we graag wat tips en tricks die je bij een wervingsactie kunnen helpen.

Let wel: een leidingstekort is soms relatief. Wat voor sommige groepen een benarde situatie lijkt, is elders al jaren de normale gang van zaken. Soms zit een leidingstekort dus eigenlijk **tussen de oren**, en kan het door enkele aanpassingen snel opgelost zijn. Ook daar willen we tips voor meegeven.

De brochure bestaat uit vier hoofdstukken. Eerst hebben we het over de **oorzaken** van een leidingstekort. Erg kort, om de situatie beter te kunnen inschatten. Daarna volgt een hoofdstuk over de **manier van werken veranderen**, waardoor je een heel werkjaar goed kan functioneren met een kleine(re) leidingsploeg. Het derde hoofdstuk zal gaan over **leiding zoeken**: een soort afvinklijst bij het werven van extra krachten. Ten slotte hebben we het over **leiding houden**, niet onbelangrijk als je je leidingsploeg groot genoeg wil houden.



jan van bostraeten

Hoe weinig is te weinig?

- ⊕ Hoeveel leiding heb je nodig voor het aantal leden dat jouw Chirogroep telt?
- ⊕ Vanaf wanneer heb je 'te veel leden' of 'te weinig leiding'?

Soms stellen Chirogroepen zo'n richtlijn uit zichzelf op. Eén leider of leidster per tien leden? Maximaal dertig leden per afdeling?

"Wij bekijken elk jaar opnieuw bij de start van het Chirojaar hoeveel leiding we voor elke afdeling voorzien. Dat hangt af van de draagkracht van de leiding en het aantal ingeschreven leden. Momenteel zitten de oudste afdelingen met drie geboortejaren bij elkaar en is er meer leiding voorzien voor de jongste afdelingen."

Vanuit Chirojeugd Vlaanderen hebben wij zo'n **richtlijn** echter **niet**. Het is belangrijk dat iedereen van de leidingsploeg daar voor zichzelf een keuze in kan maken, op basis van de **draagkracht en draaglast van de leidingsploeg**.



Oorzaken van een leidingstekort

Doorgaans zijn er **vier kernoorzaken** van een leidingstekort. Die zijn niet strikt af te lijnen en lopen soms wat in elkaar over. Het is belangrijk om een goed inzicht te hebben in de onderliggende oorzaak van je tekort aan leiding voor je actie onderneemt. Zo kun je gericht het probleem aanpakken.

Te weinig doorstroming

PROBLEEM

Je aspigroep is groot genoeg, maar het leeuwendeel beslist om **geen leiding te worden**. Het kan zijn dat die generatie liever voetbal of volleybal op zondag. Let op groepsdruk: aspi's die resoluut stoppen kunnen andere twijfelaars meetrokken in hun keuze.

OPLOSSING

Maak werk van **preleidingsvorming**. Misschien is het voor je aspi's helemaal niet duidelijk wat leiding zijn betekent en haken ze daarom af. Voorzie een momentje, bijvoorbeeld op kamp, om daarover te praten. Dat kan bijvoorbeeld met de hele leidingsploeg.

LEESTIP

Manieren om aan preleidingsvorming te doen, vind je via de spelendatabank op de Chirowebsite. Meer weten over aspi's of preleidingsvorming? Spreek de afdelingscommissie aan via afdelingen@chiro.be.

PROBLEEM

Je aspigroep heeft **geen goede band met de leidingsploeg** en staat dus niet te springen om mee in leiding te stappen.

OPLOSSING

Bouw een **band** op met de oudste leden:

- ⚡ Plan een leuke activiteit samen, daag hen bijvoorbeeld uit voor een voetbalwedstrijd tegen de leiding.
- ⚡ Blijf na de Chironamiddag plakken bij je aspi's en doe een babbeltje.
- ⚡ Het Chirokamp is een ideale moment om te werken aan een band met je aspi's.
- ⚡ Betrek je aspi's al een beetje bij de leidingswerking. Laat hen bijvoorbeeld deelnemen aan een leidingskring, een activiteit voorzien voor de leden, enz.



Een generatiekloof

PROBLEEM

Er zijn **geen aspi's of keti's** in je Chirogroep. Dan kun je binnen enkele jaren weleens in de problemen zitten.

OPLOSSING

Anticipeer op zo'n kloof, **leden werven** is de oplossing. Jonge leden werven is meestal iets gemakkelijker dan keti's en aspi's werven, maar met de juiste aanpak kan het lukken. Denk aan een open activiteit waarop de leden hun vrienden en kennissen kunnen meenemen, bv. een filmavond, nachtspel, quiz, volleybaltornooi, enz.

LEESTIP

Meer tips nodig? Kijk zeker eens in de brochure 'Leden werven en behouden'. Meer info vind je op chiro.be/leden-werven of scan de QR-code.



Te veel leden

PROBLEEM

Er zijn **te veel (jonge) leden** in verhouding tot de leiding.

OPLOSSING

Sommige Chirogroepen gebruiken een ledenstop als tijdelijke oplossing om de Chirowerking haalbaar te houden. Er zijn echter andere oplossingen om zo'n teveel aan leden op te vangen. Je kan namelijk je **manier van werken veranderen**, bijvoorbeeld door:

- ⚡ spelen aan te passen aan een grote groep leden.
- ⚡ afdelingen op te splitsen, zodat je kleinere, meer werkbare groepen hebt. Let wel: dat kan enkel als je genoeg leiding hebt. Je hebt immers meer afdelingen om je leiding over te verdelen.
- ⚡ voor de leden maar om de twee weken werking te geven, maar de leiding geeft wel elke week activiteiten, elk afwisselend aan twee afdelingen.

LEESTIP

Meer info over omgaan met een teveel aan leden? Check chiro.be/ledenteveel of scan de QR-code.



Leidingsstop

PROBLEEM

Een hele **generatie leiding stopt** tegelijk. De hele Chirowerking komt dan in de handen te liggen van een groepje nieuwkomers en eventueel enkele blijvers. Op die manier raken ze misschien sneller opgebrand en stoppen ze sneller. Zo is de cirkel weer rond.

OPLOSSING

- ⊕ Zorg voor **voldoende doorstroming**, zorg dat er elk jaar voldoende leiding bij komt. Zo voorkom je een plotse kloof of terugval.
- ⊕ Maak **engagement bespreekbaar** binnen de leidingsploeg en durf daar keuzes in te maken. Wat geeft leiding energie, of waarom haken ze af? Als je daar zicht op hebt, kan je verwachtingen en je werking aanpassen op maat van je leidingsploeg.
- ⊕ Werk aan een **goede sfeer!** Als leiding zich thuis voelt bij de Chiro zullen ze langer blijven.

Manier van werken veranderen

Ervaar je een (plots) tekort aan leiding? **Pas je werking aan op maat van jullie ploeg.** Bespreek dat met de hele leidingsploeg: wat vinden jullie haalbaar om te doen en wat niet?

Er zijn verschillende mogelijkheden om je werking al dan niet lichtjes aan te passen aan de draagkracht en grootte van je leidingsploeg. Hieronder sommen we enkele pistes op. Elke Chirogroep is natuurlijk anders, waardoor er een aanpak op maat nodig is. Gouden tip: praat erover met de hele leidingsploeg.

Je werking aanpassen kan soms ingrijpend zijn. Daarom is het goed om daar niet licht over te gaan. Ga niet direct voor de meest ingrijpende veranderingen als je leidings-tekort maar van korte duur is. Je kunt afspreken dat een aanpassing tijdelijk is en dat je daarna, wanneer mogelijk, terug naar je oorspronkelijke werking gaat.

Inspringleiding

Vind je geen leiding die het hele pakketje willen opnemen? Wie weet vind je wel mensen die zich voor een klein onderdeelje willen engageren. Bijvoorbeeld: een keer in de maand leiding geven, de fuif mee organiseren, enz. Klop eens aan bij **vrienden, oud-leiding of jongeren uit de buurt**. Wie weet krijgen ze na verloop van tijd wel goesting om volledig in de leidingsploeg te stappen.

Opgelet! Maak goede afspraken binnen de groep zodat deze maatregel geen spanning creëert bij de mensen die wel het volledige pakket dragen.

Han, leiding van de tito's, ging op zoek naar een manier om niet in zijn eentje de activiteiten te moeten begeleiden. Zijn vriendin staat één keer per maand mee bij de tito's. De tweede week leidt Han de tito's met iemand van de oud-leiding. De derde week geeft hij werking met een tweedejaars aspi. De vierde week spelen de tito's samen met de keti's.

TIP

Streef naar minstens één vaste leider of leidster per afdeling: iemand die de leden goed kent en de evoluties in de groep kan opvolgen.



TIP

Neem eens een kijkje op de Facebook-groep 'Chiro Erasmus'. Dé plek voor oproepjes als je op zoek bent naar vervangleiding voor op kamp of voor enkele Chirodagen.

OPGELET!

- ✳ Rekenen op inspringleiding is het beste een **tijdelijke oplossing**. Je wilt waarschijnlijk niet dat je Chirogroep vooral uit mensen bestaat die enkel op zondag komen. Zo wordt de druk te groot op die enkelingen die alles draaiend houden. Blijf dus altijd verder zoeken naar leiding die zich volledig wil inzetten voor de groep maar wees dankbaar voor de mensen die je uit de brand komen helpen.

Spelen met activiteiten en taken

De fuif, de spaghettidag, de ouderavond, het groepsweekend, de financiën, enz. Krijgen jullie alle activiteiten en taken nog gebolwerkt met een (te) kleine leidingploeg? Stel jullie activiteitenaanbod gerust in vraag. Durf indien nodig activiteiten te **schrapen of uit te besteden**.

Bespreek zulke aanpassingen met de hele leidingploeg. Stel je daarbij de volgende vragen:

- ✳ Welke activiteiten vinden we een meerwaarde om te organiseren?
- ✳ Welke activiteiten geven ons energie?
- ✳ Welke activiteiten ervaren we als last?
- ✳ Zijn er mensen in ons netwerk die we kunnen aanspreken om een activiteit (deels) over te nemen?

OPGELET!

- ✳ Maak **goede afspraken** over het eventueel schrapen van activiteiten. Is dat eenmalig, of is het permanent? Het is niet altijd eenvoudig om acties die in het verleden geschrapt zijn weer in te voeren. Activiteiten die wat meer werk vragen, kan je om de twee jaar doen.
- ✳ **Informeert** alle betrokkenen (leden, ouders, oud-leiding, enz.) als jullie activiteiten schrappen. Dat kan weleens gevoelig liggen, maar je kunt zeker op begrip rekenen als je wat context geeft bij de situatie.

Spelen met afdelingen

Om je leidingploeg wat meer ademruimte te geven, kun je experimenteren met de structuur van je afdelingen. Sommige afdelingen kan je bijvoorbeeld samenvoegen, waardoor er minder afdelingen zijn om je leiding over te verdelen. Er zijn een pak combinaties mogelijk.

“Doordat we dit jaar maar met 14 leiders overbleven, hebben we geen eerstejaars ribbels toegelaten en de afdelingen anders georganiseerd. Bij de meisjes hebben we de tippers en de tiptiens samengevoegd tot tiptieners.”

OPGELET!

- ✳ Een voorwaarde voor het samenvoegen van afdelingen is dat de afdelingen dan niet te groot worden. Voor een afdeling met veel leden heb je immers **genoeg leiding nodig**.
- ✳ Je afdelingen aanpassen heeft een **impact** op je **werking** en de **groepsdynamiek**. Sommige leden en/of ouders staan daar misschien niet voor te springen. Zeker bij oudere leden is dat een aandachtspunt. Bespreek aanpassingen dus goed met iedereen.
- ✳ **Hoe lang** zullen jullie die maatregelen toepassen? Is het voor één jaartje of zal het langer duren?



Spelen met tijd

Door te spelen met de tijd kun je de **leidingsploeg** zo **efficiënt** mogelijk **inzetten**. Door afdelingen op verschillende tijdstippen Chiroactiviteiten te laten doen, kan je je leidingsploeg 'dubbel' inzetten. Let wel: dat is een heel **intensieve maatregel** voor de leiding!

Hoe werkt het?

De leidingsploeg geeft aan **twee afdelingen leiding, maar elk op een ander moment**. Bijvoorbeeld: Anke en Mart staan zowel bij de kwiks als bij de keti's, Thomas en Indra bij de ribbels en de aspi's, Gil, Ines en Oleg bij de speelclub en de aspi's.

Er zijn verschillende mogelijkheden:

- ⊕ De jongste afdelingen hebben op zondagvoormiddag activiteiten, de oudsten op zondagnamiddag.
- ⊕ De jongste afdelingen komen in week 1, de oudste in week 2. De afdelingen hebben dus om de twee weken activiteiten (en de leiding elke week).
- ⊕ Denk aan andere combinaties, bijvoorbeeld de oudste leden op vrijdagavond, de jongste op zondag, enz.

OPGELET!

- ⊕ Die maatregel vraagt **dubbel werk** van de leidingsploeg. Het is dus een groot engagement.
- ⊕ **Informeer** alle ouders, leden en andere betrokkenen.
- ⊕ Maak een duidelijk **overzicht** beschikbaar van wie wanneer werking heeft.
- ⊕ Je moet een **dubbele leidingverdeling** maken.
- ⊕ Als je leden maar om de twee weken activiteiten hebben, kan dat gevolgen hebben voor het **groepsgevoel**. Je zal minder gemakkelijk een hechte band creëren.

Leiding vissen



Een logische stap om een leidingstekort op te lossen, is **extra leiding te werven**. Hoe begin je daaraan?

Maak op voorhand **een visplan** op, zodat je niet altijd in dezelfde vijver blijft vissen. Probeer dus nieuwe vijvers uit. Soms blijkt dat daar aardig wat vis zwemt.

Probeer zeker de bijbehorende **methodiek** uit en stel zo je visplan op! Je kan ze downloaden of aanvragen via chiro.be/leiding-werven.
Meer info over leiding werven? Scan de QR-code!



Visvijvers

Via via

Spreek mensen in je **netwerk** aan: ouders, vrienden, kennissen, familie, enz. Zij kennen misschien wel iemand die jullie leidingsploeg kan versterken. Zo hoef je zelf niet al het werk te doen.

Tips:

- ⊕ Neem zelf contact op met mogelijke nieuwe kandidaten. Dan is de drempel veel lager dan wanneer zij jou moeten contacteren.
- ⊕ Behoud een open blik en sluit niemand op voorhand uit.

Oude bekenden

Gestopte leden zijn potentiële nieuwe leiding. Stel een lijstje op van leden die de Chiro vaarwel zeiden toen ze tito, keti of aspi waren. De redenen waarvoor ze stopten, zijn vaak tijdelijk en hebben niet noodzakelijk iets te maken met het feit dat de Chiro niets voor hen is. De stap om terug naar de Chiro te komen is groot, tenzij je hen ertoe aanmoedigt.



Leiding en leden van een andere jeugdbeweging

Durf **naburige Chirogroepen** of zelfs andere jeugdbewegingen aan te spreken. Zeker in de steden, waar er vaak op een kleine oppervlakte veel jeugdbewegingen zijn, is dat een optie. Het gewest kan daarbij een belangrijke rol spelen, zeker als je met een andere Chirogroep gaat samenwerken. Misschien vind je zo wel een Chirogroep met meer dan voldoende jonge leiding die bereid is om jullie te helpen.

Ken je **oud-leden van andere jeugdbewegingen**? Ook die kan je aan je lijstje van oude bekenden toevoegen.

Ken je **mensen die bij een andere jeugdbeweging als leiding stopten**? Soms stop je niet wegens een gedooft (Chiro)vuur: een stommiteit, een conflict, of de buik vol van bepaalde tradities binnen de leidingsploeg. Ga daarover in gesprek. Misschien ligt de werking van jouw Chirogroep die bepaalde persoon veel beter.

Opgelet!

Maak duidelijke afspraken over het 'delen' van leiding. Elke Chirogroep heeft haar eigen cultuur. Nieuwe leiding moet daarvoor openstaan. Die openheid geldt ook in de andere richting. Nieuwe mensen brengen vaak frisse ideeën mee.

Jeugddienst, jeugdraad en speelpleinwerking

De jeugddienst is een belangrijke partner om je **visvijvers te vergroten**. Hun netwerk is groot, en ze hebben zicht op welke mensen en organisaties jullie kunnen aanspreken. Denk bijvoorbeeld aan:

- ✪ Jeugdhuis
- ✪ Jeugdraad (zie later)
- ✪ Grabbelpas of speelpleinwerkingen
- ✪ Vrijwilligers bij jeugdwerkorganisaties die geen jeugdbeweging zijn (zeker in de stad)
- ✪ Allochtone jeugdwerkingen (PAJ is de koepel)
- ✪ Ziekenfondsen (moni's van vakanties)
- ✪ Jeugdpastoraal – plussers

Die organisaties werken al met geëngageerde vrijwilligers, maar het voordeel is dat ze meestal geen wekelijkse werking op zondag of zaterdag hebben. Combineren is dus vaak perfect mogelijk.

Bovendien organiseert elke jeugddienst een **jeugdraad**. Dat is dé plek om in contact te komen met andere jeugdverenigingen uit je buurt. Sowieso komen daar goede tips, contactadressen of misschien wel concrete oplossingen uit de bus. Misschien zit je toekomstige medeleiding daar al wel mee aan tafel! Wie niet waagt, niet vindt.

Waar hangt jeugd nog rond?

Voeg zeker toe aan je lijstje: plaatsen waar je in jouw buurt, gemeente of stad jeugd vindt. Dat kan erg breed gaan. Denk maar aan middelbare scholen, sportclubs, kunst-academies, skatepleintjes enzovoort.

Tips:

- ✪ Die jongeren **kennen de jeugdbeweging vaak minder goed**. Geef dus voldoende duidelijke info over wat het is om leiding te zijn.
- ✪ Spreek je **netwerk** aan. Misschien is een papa van een van je leden wel voetbalcoach, of heeft de muzikleerkracht zelf nog in jullie Chirogroep gezeten. Het zijn die **sluelfiguren** die nuttig zijn om contact te maken met de nieuwe visvijvers.

Een open vacature

Door een open vacature te verspreiden, kan je **meer mensen bereiken**. De **drempel is echter hoger**: bij een open vacature moet de geïnteresseerde zelf de stap zetten om jullie te contacteren. Je geeft het beste meerdere opties om je te contacteren, bijvoorbeeld:

Interesse? Bel of sms naar Deniz op 0444-44 44 44, neem gerust een kijkje op onze website (chirovlokje.be), stuur een mailtje naar denizvanchirovlokje@gmail.com of kom op zondag om 17 uur eens langs (Chirostraat 17, 5000 Chirodorp).

Slecht voorbeeld

HULP GEZOCHT!

We zijn dringend op zoek naar nieuwe leiding. We zijn met weinig en trekken het zo niet langer. Help onze superleuke Chiro om te overleven. Interesse? Bel of sms naar Deniz op 0444-44 44 44.

Goed voorbeeld

HULP GEZOCHT!

Onze dolenthousiaste leidingsploeg staat altijd open voor een nieuw paar handen. Lijkt het je wel iets om elke zondag de ziel uit je lijf te spelen met je leden? Krijg je graag wat verantwoordelijkheid? Zin om een heleboel nieuwe vrienden te leren kennen? Bel of sms naar Deniz op 0444-44 44 44, neem gerust een kijkje op onze website (chirovlokje.be) of stuur een mailtje naar denizvanchirovlokje@gmail.com.



Waar kun je een open vacature verspreiden?

- ⊛ Via je eigen communicatiekanalen: maandboekje, website, mail naar de ouders, enz.
- ⊛ Activiteiten en drukke plaatsen. Zowel die van je eigen Chirogroep als daarbuiten. Denk aan affiches met afscheurstroken op je eestfestijn, horeca in de buurt, een quiz, een supermarkt, een jeugdhuis, enz.
- ⊛ Facebook, Instagram en andere sociale media
- ⊛ De Facebookgroep 'Chiro Erasmus'
- ⊛ Hogescholen en universiteiten. Studenten blijven trouwens alsmear vaker tijdens het weekend op hun kot, dus waarom zouden ze dat niet combineren met een engagement als Chiroleiding? Maak op voorhand afspraken met de hogeschool of universiteit over waar en hoe je mag werven.
- ⊛ Communicatiekanalen van de gemeente: jeugdendienst, website, gemeenteblad, enz.
- ⊛ Via een flyer in de brievenbus
- ⊛ vrijwilligerswerk.be
- ⊛ Indien voorhanden: je maillijst van alle ouders, sympathisanten, aanverwanten, enz.

En de aspi's?

Als er een leidingstekort is, hebben veel Chirogroepen de reflex om hun aspi's in te schakelen. **Nochtans is aspi zijn belangrijk** en is het een goede zaak om die afdeling te behouden.

Waarom?

- ⊛ Tijdens de aspi-jaren creëer je een **hechte groep** die later een leidingsploeg wordt die goed samenhangt.
- ⊛ De aspi-jaren zijn een goede voorbereiding om leiding te worden. Ze leren stap voor stap al wat meer verantwoordelijkheden op te nemen. Als je dat met de leidingsploeg goed aanpakt, kunnen aspi's in hun aspi-jaren veel leren over leiding zijn. We noemen dat **preleidingsvorming**.
- ⊛ De Chiro is een jeugdbeweging voor kinderen en jongeren tot 18 jaar. We vinden het belangrijk dat 17-jarigen **nog gewoon lid kunnen zijn en onbezonnen spelen**.
- ⊛ Het is **geen oplossing voor een lange termijn**. Heb je geen aspi's, dan moet je leidingsploeg een hele periode overbruggen tot er een nieuwe generatie klaarstaat.
- ⊛ Het geeft **ouders** soms meer vertrouwen als leiding al iets ouder is.

Zie je toch geen andere oplossing en moet je noodgedwongen je aspi's leiding laten worden? Betrek dan zeker de keti's en/of aspi's zelf in de discussie. Beschouw dit zeker als een tijdelijke oplossing.

Meer weten over het belang van aspi's? Check de website: chiro.be/alive-belang-van-de-aspiwerking of scan de QR-code.



Zie het groots

Creative of ambitieuze zielen in de leidingsploeg die graag een **grootse wervingsstunt** op poten zetten? Doen! Het is dé manier om jullie in de kijker te zetten en extra volk te werven. Hoe meer je actie in het oog springt, hoe groter de kans dat mensen zich aanbieden.

Misschien pikt zelfs de **pers** het op. Opgelet:

- 📌 Vertel een positief verhaal, zodat je niet in een negatief daglicht komt te staan. Bedenk maar eens wat een krantenkop als 'Chirogroep sterft uit' of 'Te weinig leiding in Chiro Vlokje' met het imago van je Chirogroep kan doen.
- 📌 Maak duidelijke afspraken met de journalist: hij of zij mag foto's nemen en jullie interviewen, op voorwaarde dat iemand van jullie het artikel mag nalezen voor het verspreid wordt. Op die manier kom je niet voor verrassingen te staan.
- 📌 Extra ondersteuning nodig bij contact met de pers? Dat kan: stuur je vraag naar pers@chiro.be.

Enkele voorbeelden van acties:

Chiro Lore zette tijdens een evenement ooit een **kooi** in het midden van het stadspark. Mensen konden op die manier de bedreigde diersoort 'leiding' bewonderen. Toch werd het een positieve boodschap, met veel info over hoe de leiding van Lore goed werk levert maar extra handen kan gebruiken. Die actie was zo uitzonderlijk dat Chiro Lore in de krant kwam en een hele pagina kreeg op de site van de jeugdendienst. Zelfs het VTM-nieuws pikte de actie op.

Chiro Oskar printte stickers die ze op **broodzakken** kleefden. De broodzakken gaven ze gratis aan de bakkers van het dorp, terwijl ze enthousiast uitlegden wat de bedoeling was: mensen aanspreken om namen door te geven van jongeren die de leidingsploeg van Chiro Oskar kunnen versterken. Op de sticker stond een korte uitleg over Chiro Oskar, waarom ze extra leiding zochten en contactgegevens. Daarnaast stond er een uitnodiging op voor een Chiroterrasmomentje waarop geïnteresseerden eens konden komen babbelen over een engagement.

Chiro Koekeloere neemt elk jaar op een zaterdagavond in mei het plaatselijke **jeugdhuis** over. Niet alleen is het een leuke avond voor de leiding en hun vrienden, tegelijkertijd proberen ze jongeren te overtuigen om lid te worden van hun leidingsploeg. Met leuke gadgets die de feestgangers kunnen winnen, overtuigen ze elk jaar toch een of twee mensen.

Het gewest, het verbond en de stadswerker

Een leidingstekort aanpakken doe je gelukkig niet alleen. Betrek er liefst van in het begin je **gewest** en eventueel het verbond bij, zeker als je niet goed weet van welk hout pijlen te maken. Niet alleen hebben zij een heleboel **tips**, ook hebben zij een **groot netwerk**. Bovendien kan een kijk van buitenaf erg verhelderend zijn. Brusselse, Antwerpse en Gentse Chirogroepen kunnen rekenen op ondersteuning van de stadswerker van Chirojeugd Vlaanderen.

- 📌 Stadswerking Antwerpen: chiroantwerpen@chiro.be | 0492-73 04 66
- 📌 Stadswerking Brussel: chirobrussel@chiro.be | 02-505 00 80
- 📌 Stadswerking Gent: stad-gent@chiro.be | 0492-73 04 65



Leiding houden

Onthaal

Nieuwe leiding gevonden? Nice! **Onthaal die nieuwelingen goed.** Een leidingsploeg is vaak een hechte ploeg die samen al veel avonturen beleefd heeft. De anekdotes, verhalen bij het kampvuur en inside jokes horen daar natuurlijk bij, maar nieuwe leiding heeft geen idee waarover het gaat. Daarnaast heeft iedereen van de leidingsploeg eigen gewoonten. Sommigen hebben een vaste taak, en bijvoorbeeld het organiseren van de ouderavond is routine waar niet veel woorden aan vuil gemaakt worden.

Enkele tips:

- ✪ Geef nieuwe leiding de kans om te **proeven** van de werking **zonder verdere verplichtingen**. Je kunt hen bijvoorbeeld een activiteit laten begeleiden of hen als freelancer meenemen op bivak of als kok op je weekend.
- ✪ Doe iets zots met je **eerste leidingsvergadering**, organiseer een receptie of speel een kennismakingsspel. Het ijs is meteen gebroken.
- ✪ Je kan een **welkomstboekje** maken met alle praktische afspraken, het huishoudelijk reglement van de lokalen, geplande data, info over cursussen die ze kunnen volgen, enz.
- ✪ Je kan nieuwe leiding een **meter of peter** geven, iemand bij wie ze altijd terecht kunnen met vragen en bedenkingen. Daarbij is het belangrijk dat de meter of peter zelf eens durft vragen hoe het gaat.
- ✪ Vergeet de **ouders** van nieuwe leiding niet. Zij zijn benieuwd naar wat hun zoon of dochter uitspookt in het weekend. Wat houdt dat in, leiding zijn in de Chiro? Waarom moet hun zoon of dochter elke vrijdag gaan vergaderen?
- ✪ Geef **motiverende feedback** aan de nieuwe leiding en durf evalueren hoe het loopt.

LEESTIP

Meer tips om nieuwe leiding te onthalen?

Check chiro.be/bahnieuweleiding of scan de QR-code.



jan van bostraeten

Verwachtingen

- ✦ Is het nodig dat ik volgende week al een kant-en-klaar spel heb?
- ✦ Iedereen heeft hier een grote taak op zich genomen. Moet ik dat ook al doen?
- ✦ Mag ik op de volgende leidingskring mijn mening geven over de ouderavond?

Voor nieuwe leiding is het vaak lastig om in te schatten wat er van hen verwacht wordt. Zorg dat de verwachtingen binnen de leidingsploeg **goed zitten en voor iedereen duidelijk zijn**. Als de verwachtingen duidelijk zijn, zullen er minder frustraties zijn, zal de druk op mensen en de ploeg verminderen, en blijft iedereen misschien wel wat langer meedraaien. Besteed aan de start van het Chirojaar een apart moment aan het **bespreken** van die verwachtingen. De groepsleiding en/of VB hebben daar een belangrijke rol in.

Maak afspraken over:

- ✦ Wat verwachten we van nieuwe leiding, wat van groepsleiding?
- ✦ Op welke activiteiten willen we dat iedereen aanwezig is en is dat haalbaar?
- ✦ Op welke manier is de taakverdeling evenwichtig?
- ✦ Hoeveel tijd kan iedereen aan Chiro besteden?

Leven in de ploeg

Voelt iedereen zich thuis in de leidingsploeg, is er een **goede sfeer**? Dan is leiding geneigd om langer te blijven en zich te engageren. Maak dus werk van leven in de ploeg! Zorg dat er voldoende tijd en ruimte is om je te **ontspannen** en van je groep een **hechte ploeg** te maken. Dat geldt zowel voor nieuwe leiding als voor de leiding die al wat langer meedraait.

Enkele voorbeelden:

- ✦ Eet regelmatig samen. Dat kan na een geslaagde Chirozondag of voor een leidingskring.
- ✦ Probeer elkaar ook buiten de Chiroactiviteiten te ontmoeten: ga samen dansen of ga op ontspanningsweekend. Zorg ervoor dat iedereen mee kan en dat je een activiteit kiest die iedereen leuk vindt.
- ✦ Heb extra aandacht voor de nieuwe leiding. Laat hen bijvoorbeeld geen al te gênante dingen doen bij een eerste kennismaking, zorg ervoor dat ze niet verloren lopen.
- ✦ Een discussie op een leidingskring kan geen kwaad, zolang er respect is voor elkaars mening. Op die manier leer je elkaars visie kennen en dat versterkt de ploeg.

Exit-leiding

Het is nooit leuk als er leiding de ploeg verlaat, zeker niet als je met een leidingstekort kampt. Respecteer ieders keuze, maar **praat erover**. Probeer te achterhalen waarom ze stoppen en of je daar in de toekomst iets aan kan doen. Plan zo'n gesprek best niet meteen na het vertrek, maar laat er enkele weken over gaan. Je zal ervan opkijken hoeveel tips je uit zo'n gesprek kan halen.

Vragen die je kan stellen:

- ✦ Uit welke zaken haalde je energie?
- ✦ Wat vond je minder tof?
- ✦ Heb je getwijfeld om te blijven? Wat had je nog kunnen overtuigen?
- ✦ Wat vond je van de ploeg?
- ✦ Hoe kunnen we de sfeer verbeteren?
- ✦ Wat zou je veranderd hebben als je kon?
- ✦ Heb je nog tips voor de leidingsploeg?

Meer weten over het bespreken van engagement en verwachtingen? Op chiro.be/leidingstekort vind je meer info en een link naar een gespreksmethodiek. Benieuwd naar de methodiek? Scan de code!



Colofon

Deze brochure is het resultaat van het denkwerk van David van Ael, Michael Tubex en Nele De Cnaep.

Met vragen kun je bij ons terecht via continuiteit@chiro.be.

Dank aan de mensen die nalazen en feedback gaven (Katrien Monteyne, Merijn Van de Geuchte, Sofie Van Keymeulen) en de commissie Continuïteit voor de extra tips.

Dank aan Bart Boone voor de taalcorrectie en Jan Van Bostraeten voor de mooie vormgeving.

Wettelijk Depot: D/2019/2909/12
Druk: zwartopwit.be

