



LEIDINGSTEKORT

Vaak zie je de bui al een jaar of twee op voorhand hangen, maar soms wordt je er vrij plots mee geconfronteerd: een leidingstekort! En dan moet je snel een oplossing vinden. We reiken je ideeën aan om op zoek te gaan, maar blijf creatief en zoek oplossingen op maat van jouw groep. Durf hulp te vragen aan gewest of verbond om leiding te zoeken.

TIPS!

Leidingstekort is altijd een zaak van de hele leidingploeg. Stel samen met de andere leiding een actieplan op.

Een gemakkelijke oplossing is het sneller inschakelen van aspi's (of keti's). Probeer ze toch te sparen, want een goeie aspiploeg wordt later een goeie leidingploeg. Zie je toch geen uitweg, leg de situatie dan goed uit aan de aspi's en vraag of ze het engagement zien zitten. Een ploeg met ongemotiveerde nieuwe leiding die snel stopt is ook geen duurzame oplossing.

Oplossingen voor korte termijn

Bedenk een tussenoplossing om een mager jaar te overbruggen: een jaartje zonder ribbels, oud-leiding die één zondag in de maand overneemt, speelclubbers die tweewekelijks samenkomen, samengesmolten afdelingen zoals keto's of ketiranten, enz. Of schrap activiteiten en taken. Het afdelingsleven gaat voor.



[foto: dries vaes]

Nieuwe leiding werven

- + Nieuwe leiding biedt zich zelden spontaan aan. Je moet zelf actief op zoek: mensen aanspreken, bellen, mailen, enz.
- + Hou een vriendjes-LK: iedereen neemt een vriend(in) mee naar de (ontspannende) leidingskring en hopelijk blijft er iemand plakken!
- + Maak een kort filmpje waarin je met de leiding in brievenbussen, achter gordijnen en onder stenen aan het zoeken bent. Eindig met een pancarte waarin je vertelt dat je leiding zoekt en of iedereen mee wil zoeken. Verspreid het op Facebook en via mail naar alle ouders en al je vrienden. Zo heb je een nog groter netwerk om leiding te zoeken.
- + Welke leden zijn gestopt bij de rakwi's of tito's en zijn nu 18+? Je zou ervan vermeld staan hoeveel er in aanmerking komen om leiding te worden.
- + Maak werk van een leuke sfeer en opvang van nieuwe leiding, zodat alle leiding langer wil blijven. Kijk op de fiche 'Motivatie in je ploeg' en de fiche 'Nieuwe leiding onthalen' voor tips!

CHIROLEIDING GEZOCHT

Wat is het minimumengagement van een leiding in jouw Chiro? Hoeveel tijd moet iemand minstens hebben en welke taken moet iemand minstens opnemen? Discussieer met de leidingsploeg tot je een vacature kan opstellen voor de nieuwe leiding die je zoekt.

Aan de hand van dit profiel weet je wat je van nieuwe leiding verwacht en kan je nieuwe leiding duidelijk maken wat het engagement inhoudt. Nu kan je berekenen hoeveel leiding je minstens nodig hebt om je Chirogroep vlot draaiende te houden en weet je hoeveel mensen je mist.



[foto: dries vaes]

Chiro X werft aan:

CHIROLEIDING

Functiebeschrijving:

Schrijf in grote lijnen wat voor jullie 'leiding zijn' betekent.

Engagement:

Omschrijf concreet in enkele puntjes wat het minimumengagement is voor leiding in jullie Chirogroep. Wanneer moet hij/zij er staan? Hoeveel taken moet hij/zij opnemen? Welk 'huiswerk' komt er nog bij? Hoeveel tijd steek je in Chiro? Moet je naar cursussen? Hoe lang moet/mag hij/zij leiding blijven? Wat doen jullie bv. met een goeie leider die om de twee weken moet volleyballen? Of een leidster die door haar studies vaak de vergadering moet laten vallen?

Waar kom je terecht?

Beschrijf je Chirogroep zo dat je oma het zou begrijpen.

Wij bieden jou:

Waarom zou iemand leiding willen worden bij jullie? Wat krijg je terug? Mag je kiezen bij welke afdeling/medeleiding je staat en welke taak je opneemt?

MEER WETEN?

- ✚ Alive-brochure over aspi's en leiding worden
- ✚ Spel en brochure 'Wie niet waagt, niet vindt' over leidingstekort. Je vindt beide op chiro.be/wie-niet-waagt-niet-vindt.
- ✚ Speel het spel 'Chiro Plusminus'. Je vindt het op chiro.be/chiro-plusminus.
- ✚ chiro.be/alive

Vraag hulp aan je gewest, verbond of een stadswerking om je grondig te ondersteunen bij je zoektocht!