



DE 7 TAKEN VAN HET GEWEST



Leiding samenbrengen

WAAROM LEIDING SAMENBRENGEN?

- Door samen te komen en uit te wisselen, leert leiding van elkaar.
- Leiding leert het gewest beter kennen, zo zetten ze gemakkelijker de stap tot bij jullie.
- Je leert de leiding en de Chirogroepen in je gewest beter kennen. Dat is nuttig om te kunnen inspelen op vragen en moeilijkheden.

HOE KAN JE HEN SAMENBRENGEN?

Je kan leiding op een **ontspannende manier** samenbrengen.

"Onze kampvuuravond is een vaste waarde. Leiding kan rustig iets komen drinken en wat babbelen. Omdat er een ongedwongen sfeer hangt, leren ze elkaar vanzelf kennen. Bovendien vraagt zo'n avond voor ons niet heel veel werk om te organiseren."

Je kan ook kiezen voor **inhoud**, waar leiding iets bijleert over een bepaald thema.

"Enkele van onze Chirogroepen kampten met een (nakend) leidings-tekort. We hebben daar met hulp van het nationaal secretariaat informatie over verzameld en die in een speelse workshop gegoten. Leiding kon ook uitwisselen met elkaar over leiding werven."

"We vroegen aan het verbond om een workshop over alcohol en drugs te komen geven, omdat we merkten dat niet alle Chiro-groepen daar duidelijke afspraken over hadden."

Een combinatie van ontspanning én inhoud kan natuurlijk ook!

AANDACHTSPUNTEN BIJ LEIDING SAMENBRENGEN

- **Zonder mensen geen activiteit.** Promo is zeer belangrijk als je mensen wil samenbrengen.
- **Veranderen mag.** Wees niet bang om eens iets totaal nieuws te proberen.
- **Betrek iedereen erbij.** Je jaarplanning aan het opstellen? Denk daar met de volledige gewestploeg over na.
- **Bereikbaar voor iedereen.** Zorg ervoor dat de locatie van je activiteit bereikbaar is voor iedereen.
- **Wees er vroeg genoeg bij.** Maak een concreet plan en begin op tijd de taken uit te voeren.
- **Oog voor nieuwe leiding.** Ieder jaar komt er heel wat nieuwe leiding bij. Heb extra aandacht voor hen.



Meer over leidingsactiviteiten?
Goede voorbeelden nodig?

Scan de code!





GEWESTFICHE: LEIDING SAMENBRENGEN



Activiteiten voor leden organiseren

WAAROM ACTIVITEITEN VOOR LEDEN ORGANISEREN?

- Chirogroepen leren het gewest kennen en omgekeerd.
- Je Chirogroepen leren elkaar kennen.
- Je biedt een leuk extraatje: een Chironamiddag zoals geen ander want je speelt een spel met een massa volk.
- Je ontlast leiding doordat ze zelf geen activiteit moeten voorzien die dag.

"Voor de aspi's organiseerden we een nachtelijke tocht door de velden met spannende opdrachten onderweg. Tof om te zien hoe de aspi's volledig opgingen in het spel en nadien honderduit napraatten aan het kampvuur."



CHECKLIST

- **Wat** organiseer je?
 - ➔ Een bosspel voor speelclubbers, een vlottentocht voor tito's of een nachtspel voor aspi's: het kan allemaal. Laat je vooral leiden door je eigen goesting en interesses, en door de leden zelf!
- **Wanneer** organiseer je je activiteit(en)?
 - ➔ Zijn de verschillende activiteiten goed gespreid over het hele jaar? Kom je niet in het vaarwater van activiteiten van Chirogroepen?
- **Waar** organiseer je je activiteit(en)?
 - ➔ Is de locatie goed bereikbaar? Voor iedereen? Is er voldoende variatie in de locaties?
- **Vorbereiding en promo:** onmisbaar om er een straffe activiteit van te maken.
 - ➔ Wie neemt welke taken op? Wanneer starten de voorbereidingen? Hoe zorgen jullie dat alle Chirogroepen op de hoogte zijn én enthousiast zijn om mee te doen?
- **Evalueer** na elke activiteit.
 - ➔ Wat liep goed en moet je zeker behouden? Wat ging minder goed en kan je aanpassen/schrappen?

Welke activiteiten zijn geschikt voor welke afdeling? Waarmee moet je rekening houden tijdens een activiteit? Inspiratie nodig? Meer spelideeën opdoen?

Scan de code!





GEWESTFICHE: ACTIVITEITEN VOOR LEDEN ORGANISEREN



Groepsleiding en/of VB's samenbrengen

WAAROM GROEPSLEIDING EN VB'S SAMENBRENGEN?

- Door uit te wisselen, staan groepsleiding en VB's stil bij hun eigen werking en kijken ze kritisch naar zichzelf.
- Groepsleiding en VB's inspireren elkaar en leren bij.
- Door groepsleiding en/of VB's samen te brengen, moedig je samenwerken aan.
- Ontmoeting met andere Chiromensen geeft een boost aan het engagement.
- Als gewester kan je een klankbord en bemiddelaar zijn voor de groepsleiding en VB's.

MOGELIJKE THEMA'S

De beste thema's zijn degene die door de groepsleiding en VB's zelf aangebracht zijn. Dan zijn ze eerder geneigd om effectief te komen. Vraag dus zeker op voorhand waar ze het over willen hebben.

"Tijdens een uitwisseling met andere VB's namen we onze eigen rol onder de loep. Ik heb toen gemerkt dat ik als VB eigenlijk wat meer zou kunnen loslaten."

"We organiseerden een workshop over coaching tijdens onze groepsleidingsavond. Verschillende aanwezigen hadden nog niet stilgestaan bij de rol die ze hebben als coach, dus daar hebben ze wel veel aan gehad."

TIPS

- **Nodig** groepsleiding en VB's samen **uit** en liefst op een **persoonlijke manier**. De zoveelste e-mail valt niet erg op. Stuur je uitnodiging met de post op of ga langs tijdens een leidingskring.
- **Plan** je momenten **wijs**: hou rekening met activiteiten van je Chirogroepen, bevraag groepsleiding en VB's en bewaak je eigen agenda!
- **Eten en drinken** voorzien werkt altijd!
- **Inspiratie** nodig? Het verbond kan je helpen!



Meer over groepsleiding en VB's samenbrengen? Goede voorbeelden en thema's nodig?

Scan de code!





GEWESTFICHE: GROEPSLEIDING EN/OF VB'S SAMENBRENGEN



Chirogroepen kennen en actief ondersteunen

WAAROM IS DAT ZO BELANGRIJK?

- Leiding die jullie kent, komt gemakkelijker naar jullie activiteiten.
- Jullie kunnen Chirogroepen beter helpen bij vragen of problemen als jullie hen goed kennen.
- Leiding durft sneller hulp vragen bij moeilijkheden. Zo voorkom je grotere problemen.
- Jullie helpen Chirojeugd Vlaanderen om in kaart te brengen wat er leeft bij Chirogroepen.
- Het is gewoon fijn om elkaar beter te leren kennen!

LEER JE CHIROGROEPEN KENNEN!

Je Chirogroepen en de leiding leren kennen is een van de belangrijkste taken van een gewest. Er zijn heel wat manieren om dat te doen.

"Tijdens activiteiten probeer ik met alle leiding eens een babbeltje te doen. Dat gaat vaak over koetjes en kalfjes, maar nadien merk ik dat leiding me sneller durft aan te spreken."



MOEILIK TE BEREIKEN CHIROGROEPEN?

Lijkt het alsof sommige Chirogroepen op een eiland zitten? Geraak je moeilijk tot bij hen? Zij verdienen wat extra aandacht!

ONDERSTEUNEN BIJ MOEILIJKE SITUATIES

"We hebben voor een moeilijk bereikbare Chirogroep eens uitgebreid gekookt 's middags vlak voor hun Chiroactiviteit. We hadden enkele spelletjes en gadgets bij om hen in de bloemetjes te zetten en het ijs te breken."

Chiro is tof, maar soms is er een tegenslag of moeilijke situatie. Als gewester adviseer en ondersteun jij bij zulke situaties. Dat noemen we Steun Op Maat (SOM). Een verzekeringsvraag, ruzie in de leidingsploeg, ledentekort, een heftige gebeurtenis: dat komt rechtstreeks van de Chirogroep tot bij jullie, maar dat kan ook via het verbond of via het Chirosecretariaat. Wees gerust, je staat er niet alleen voor!

Hoe doe je dat het beste, een band opbouwen met een Chirogroep? Meer tips om Chirogroepen te leren kennen? Zoek je goede voorbeelden? Wie kan jou ondersteunen bij moeilijke situaties? Waar vind je meer info over een thema?

Scan de code!





**GEWESTFICHE: CHIROGROEPEN KENNEN
EN ACTIEF ONDERSTEUNEN**



SOM-KLANK KOMT BINNEN

LUISTER! Wat is de vraag/bezorgdheid?

NEE

Korte vraag waarop je gemakkelijk het antwoord kan opzoeken of geven?

JA

Is de vraag of het probleem complexer?

Luister. Vraag door.

1

- Wat is de essentie van het probleem?
- Welke vragen of noden zijn er?
- Wat wordt van het gewest verwacht?

2

Je hoeft niet meteen een kant-en-klare oplossing te bieden. **Luisteren** doet ook al veel.

3

Overleg met medegewesters en eventueel peter of meter van het verbond.

- Hoe gaan jullie de Chirogroep ondersteunen?
- Welke info geven jullie mee?
- Welke stappen ondernemen jullie? Wie doet wat?

Wie kan je helpen?

- Het netwerk van de Chirogroep zelf
- Het verbond
- De stadswerking (in Gent/Antwerpen/Brussel)
- Chiroploegen/aanspreekpunten met expertise over het thema

4

Ga met de Chirogroep aan de slag op basis van verzamelde info, advies en jullie actieplan.

5

Volg de situatie op: ga eens langs, telefoneer, enz.

Vul de SOM-fichebak aan met een update van:

- Hoe jullie de situatie opvolgen
- Wat het effect is van jullie acties

6

Nazorg: hou actief de vinger aan de pols bij de Chirogroep, speel in op vragen en moeilijkheden.

Zoek de nodige info via

- Medegewesters
- Peter/meter van je verbond
- De Chirowebsite (chiro.be)
- De spelendatabank (voor methodieken en spelen)
- Aanspreekpunt/Chiroploeg met expertise rond het thema

Beantwoord de vraag.
Sta open voor extra vragen.



**GEWESTFICHE: CHIROGROEPEN KENNEN
EN ACTIEF ONDERSTEUNEN**



Deel zijn van nationale projecten en evenementen

WAAROM ZOU JE MEEHELPEAN AAN EEN NATIONAAL EVENEMENT?

- Je leert je Chirogroepen kennen.
- Je leert andere gewesters en verbonders kennen.
- Je voelt je deel van de 'grote Chiro'.
- Je doet een geweldige Chiro-ervaring op.
- Je zet je eigen gewest 'in the picture'.

WAT KAN JE ALS GEWESTER DOEN?

- Meehelpen tijdens de voorbereidingen en het evenement zelf. Hoe meer helpende handen, hoe meer vreugde én hoe beter het project, natuurlijk.
- Promo voeren: als gewest ben je een belangrijke schakel om die waardevolle projecten tot bij leiding en leden te krijgen.



"We kleedden onze eerste startactiviteit voor leiding in volgens het jaarthema."

WELKE PROJECTEN BESTAAN ER?

Ambriage

- ➔ Een groots Chiro-evenement voor leiding om het nieuwe Chiro-jaar te starten. Beleef er legendarische massaspelen, geniet van de heerlijke groepssfeer en vertoef op een camping vol Chiro-volk!

Aspitrant

- ➔ Een vijfdaags bivak voor aspiranten. Dat vindt plaats in de krokus- en paasvakantie (behalve in een Krinkeljaar).

Krinkel

- ➔ Alle Chiroleiding, aspi's en VB's van heel Vlaanderen en Brussel komen samen op één groot massabivak. Krinkel vindt om de vier jaar plaats en duurt vijf dagen. Een heel bijzondere ervaring!

Jaarthema

- ➔ Elk jaar staat er een thema in de kijker. Daarin zit een boodschap die de Chiro belangrijk vindt en die we willen overbrengen naar leiding.

Welke nationale projecten zijn er allemaal en op welke manier kan jij helpen? Wat is het jaarthema dit jaar? Wat wordt er van jou verwacht?

Scan de code!





**GEWESTFICHE: DEEL ZIJN VAN NATIONALE PROJECTEN
EN EVENEMENTEN**



Vorming

VORMING VOLGEN

- Om een nog betere gewester te worden
- Om andere Chiromensen te leren kennen

VORMING BEGELEIDEN

- Om jezelf te versterken en bij te leren
- Om je netwerk uit te breiden: je leert verbonders, andere gewesters én leiding kennen
- Om Chiroleiding te versterken

WELKE VORMINGSMOMENTEN KAN JE BEGELEIDEN?

De verbonden organiseren heel wat cursussen en vormingsmomenten waar jij mee kan begeleiden:

- Cursussen: Accu, Haka, Kick
- Reflectiemoment: deelnemers kijken terug op hun cursus en stage, daarna behalen ze hun attest
- Workshop Stagebegeleiding: om alle kneepjes van het begeleiden van een stage te leren

"In ons aspiweekend verwerken we een stukje preleidingsvorming: aspi's moeten onder andere een spel uitwerken voor elkaar."



Voor leiding



Voor leiding
met zin in meer



Voor gewesters
en verbonders

ANDERE VORMING ORGANISEREN

- Om leiding (en leden) iets bij te leren, hen te inspireren en te versterken.
- Om beter op maat van de leiding (of leden) een vorming aan te bieden.

"Wij organiseerden een infoavond over verzekeringen in de Chiro. De directeur van de Chiro kwam uitleggen hoe dat in elkaar zit!"

Tips:

- Laat je inspireren door de noden en interesses van de leiding.
- Je hoeft niet alles zelf te doen: Chirojeugd Vlaanderen biedt een heel gamma aan workshops aan en ook het verbond kan je helpen.
- Promo is belangrijk om genoeg aanwezig te hebben.

**Meer weten over vorming (begeleiden en organiseren)?
Welke workshops zijn er zoal?**



Scan de code!





GEWESTFICHE: VORMING



Leven in de ploeg

WAAROM IS LEVEN IN DE PLOEG BELANGRIJK?

- Een goede sfeer zorgt ervoor dat iedereen met plezier hun taken uitvoert
- Door evaluatie en zelfreflectie verbeter je je gewestwerking
- Door werk te maken van sfeer en groepsbinding zal de samenwerking beter lopen

BLIK IN EIGEN BOEZEM: EVALUATIE EN ZELFREFLECTIE IN DE PLOEG

Evalueer regelmatig de **activiteiten** die jullie organiseren.

"We merken dat evaluatie vlak na elke activiteit belangrijk is. Normaal evalueerden we pas op het einde van het werkjaar, maar we merkten dat we dan heel veel al vergeten waren. Dat maakt het moeilijk om verbeterpunten op te stellen."

Verlies de **ploeg en de personen daarin** niet uit het oog, ook die kan je evalueren. Hoe loopt de samenwerking? Voelt iedereen zich nog goed in de ploeg?

"Iemand van het verbond kwam langs op de vergadering om onze ploeg te coachen. We hadden het over hoe we samenwerken, wat verwachtingen zijn naar gewesters en gewest-leiding toe, enz. Door daarbij stil te staan, konden we verbeteringen invoeren en leerden we elkaar nog beter kennen."

SFEER IN DE PLOEG

Aan een goede sfeer kan je werken! Zorg voor voldoende ontspanning en aandacht voor iedereen in de groep. Voorbeelden: samen eten voor elke vergadering, een tof openingsmomentje bij elke vergadering, een teambuildingsactiviteit, enz.

"Iedereen in ons gewest heeft een 'geheim vriendje' voor wie we heel het jaar door stiekeme verrassingen voorzien."



Zoek je leuke methodieken om te evalueren en te coachen? Of toffe sfeermomentjes?

Scan de code!





GEWESTFICHE: LEVEN IN DE PLOEG